

Politica Anticorruzione

1 - Presentazione dell'azienda

Dal 1978, anno della sua costituzione, SIAS S.p.A Società Benefit (di seguito anche la "Società" o "SIAS") opera nel settore della segnaletica e sicurezza stradale per conto di Amministrazioni Pubbliche ed aziende private. Al proprio interno SIAS ha diversificato i settori operativi secondo le essenziali fasi d'intervento indispensabili a proporre alla clientela un servizio completo. In tal senso l'Azienda è strutturata in tre principali settori:

- SEGNALETICA VERTICALE
- SEGNALETICA ORIZZONTALE E COMPLEMENTARE
- BARRIERE E SISTEMI DI SICUREZZA

La Società progetta e realizza segnali stradali, per i quali ha ottenuto la certificazione di qualità del prodotto e installa manufatti per segnaletica stradale e barriere di sicurezza, oltre a realizzare segnaletica orizzontale e complementare. SIAS è certificata SOA per l'esecuzione di opere pubbliche per le categorie: OG3 (class. III-bis), OS9 (class. I), OS10 (class. VIII), OS12-A (class. V), OS12-B (class. II), OS34 (class. III-bis). SIAS vanta:

- Uno STUDIO TECNICO per la progettazione di impianti, la redazione di piani segnaletici e lo studio di nuove soluzioni
- Un LABORATORIO PRODUZIONE SEGNALI, in grado di produrre garantendo sempre qualità e tempi di consegna
- Diverse SQUADRE OPERATIVE per la posa di manufatti ed opere di manutenzione stradale per:
 - posa di segnaletica verticale urbana, extraurbana, di sicurezza e direzionale;
 - posa di barriere di sicurezza;
 - realizzazione di segnaletica orizzontale in termoplastico;
 - realizzazione di segnaletica orizzontale e complementare.

SIAS, cosciente che i principali fattori di successo di qualsiasi organizzazione sono la soddisfazione dei Clienti e di tutte le Parti Interessate, sia interne che esterne, un'efficiente ed efficace organizzazione aziendale, il rispetto dell'ambiente e della tutela la salute e sicurezza dei lavoratori e una conduzione del proprio business con lealtà, correttezza, trasparenza, onestà e integrità, nel rispetto delle leggi e dei regolamenti, ha riconosciuto la necessità di conformarsi a quanto richiesto dalle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018, UNI ISO 39001:2016, UNI ISO 37001:2016 e SA 8000:2014.

2 - Scopo e sintesi dei contenuti

Lo scopo della presente Politica per la Prevenzione della Corruzione (di seguito anche la "Politica"), è:

- esporre l'impegno di SIAS S.p.A. Società Benefit sia nella lotta alla corruzione sia alla conformità alle disposizioni anti-corruzione in vigore;
- definire i principi per l'individuazione e la prevenzione di potenziali episodi di corruzione al fine di tutelare l'integrità e la reputazione della Società;
- comunicare con chiarezza i principi anticorruzione alle parti interessate sia interne che esterne a SIAS.

3 - Prevenzione e contrasto alla corruzione

Negli ultimi anni la lotta alla corruzione ha assunto sempre più importanza e quasi tutti i Paesi, sia a livello locale che per il tramite di accordi internazionali, hanno promosso impianti normativi che si pongono come obiettivo quello di scoraggiare fattispecie corruttive.

La cultura della legalità è alla base del modo di fare impresa di SIAS S.p.A. Società Benefit ed è per questa ragione che la Società afferma e ricerca continuamente la necessaria conformità alla normativa vigente e l'esigenza di assicurare condizioni di correttezza e trasparenza nella conduzione degli affari e nelle attività aziendali a tutela della propria posizione e immagine

Nel pieno rispetto delle leggi, dei regolamenti, nonché di tutte le prescrizioni previste da standard internazionali e linee guida, SIAS si impegna a prevenire e contrastare il verificarsi di illeciti nello svolgimento delle proprie attività, assumendo, tra i suoi valori primari, quello dell'etica aziendale, per mezzo della quale trasmettere messaggi di lealtà, correttezza, trasparenza, onestà e integrità.

La presente Politica rappresenta l'impegno di SIAS nei confronti dei principi e dei requisiti sanciti dalla Norma Internazionale UNI ISO 37001:2016, nonché il rispetto dei principi stabiliti dal Codice Etico della Società, dal Modello di organizzazione, gestione e controllo ex. D.Lgs. 231/2001 e del D.Lgs. 231/2001 "Responsabilità amministrativa delle società e degli enti", al fine di minimizzare il rischio di porre in essere condotte di corruzione attiva e passiva.

Chiunque effettui attività in nome e per conto di SIAS è tenuto a leggere e comprendere i contenuti della presente Politica e a comportarsi in conformità a quanto da essa stabilito.

Sono vincolati all'osservanza dei principi della presente Politica tutti i componenti degli organi societari, di vigilanza e controllo, i dipendenti di ogni grado, qualifica e livello, i partner, i fornitori e più in generale chiunque ha o progetta di stabilire una qualsivoglia forma di relazione commerciale con la Società.

4 - Che cos'è la corruzione per SIAS

SIAS rifiuta e contrasta ogni forma di corruzione nell'accezione più ampia del termine, ovvero qualunque forma di abuso per fini pubblici o privati o come pratiche di malaffare, integrata con promessa, induzione, istigazione, richiesta, dazione, offerta, diretta o indiretta, di denaro, di incentivi o diversa utilità come ricompensa a una persona (pubblica o privata, interna alla Società o esterna) per agire o omettere azioni, siano esse dovute o non dovute. Le medesime condotte sono valutate anche sotto il profilo passivo.

5 - Obiettivi della Politica per la Prevenzione della Corruzione

Attraverso:

- la puntuale e trasparente attribuzione di ruoli, responsabilità e autorità all'interno della Società in materia di prevenzione della corruzione;
- la sistematica individuazione dei rischi in materia di prevenzione della corruzione e relativo trattamento degli stessi mediante opportuna individuazione, pianificazione ed applicazione di controlli operativi;
- il sistematico monitoraggio del quadro normativo (cogente, regolamentare, tecnico e di buone prassi) applicabile in materia di prevenzione della corruzione;
- il costante impegno al miglioramento continuo delle attività di prevenzione della corruzione e del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione;

la Società si prefigge il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- la sensibilizzazione e formazione del C.d.A. e dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;
- la sensibilizzazione e formazione dei soci d'affari alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;
- il miglioramento e rafforzamento della capacità di controllo della Funzione Conformità per la Prevenzione della Corruzione;
- l'incoraggiamento di segnalazioni di ogni sospetto di atto corruttivo tentato, certo o presunto mediante canali e modalità dedicate che, pur sempre in ossequio alla tutela della reputazione e dell'immagine della Società, consentano, da un lato, di svolgere indagini e approfondimenti al fine di valutarne la fondatezza e approntare effettive misure di contrasto e, dall'altro, di garantire tutela al segnalante da ogni forma di ritorsione.

6 - Impegni e assunzione di responsabilità

SIAS stigmatizza, e condanna la corruzione in ogni sua forma, ove per corruzione si intende l'offerta o l'accettazione, in via diretta o indiretta, di denaro o di altre utilità in grado di influenzare il ricevente, al fine di indurre o premiare l'esecuzione di una funzione/attività o l'omissione della stessa.

SIAS pertanto rifiuta sia l'offerta ("corruzione attiva") sia l'accettazione ("corruzione passiva") di denaro, altre utilità (come la dazione di beni materiali o facilitazioni) e/o qualunque altra forma di vantaggio economico o patrimoniale che coinvolga un soggetto pubblico ("corruzione pubblica") o che avvenga nei rapporti tra soggetti privati ("corruzione privata"), finalizzata a far compiere un atto contrario ai propri doveri di ufficio ("corruzione propria") o avente per scopo di velocizzare, favorire e in generale facilitare lo svolgimento di un'attività di routine o il compimento di un atto del proprio ufficio ("corruzione impropria").

SIAS condanna e rifiuta, inoltre, qualunque pagamento effettuato/ricevuto a/da Pubblici Ufficiali o soggetti privati, "estorto" mediante violenza o minaccia seria e imminente all'incolumità fisica e alla sicurezza personale e che, pertanto, possono essere effettuati al solo fine di evitare un danno alla persona.

L'Alta Direzione di SIAS si rende promotrice di una cultura in cui la corruzione non è accettabile e, attraverso il suo coinvolgimento, richiede al Top Management un forte e visibile impegno di vigilanza sul rispetto delle misure anticorruzione, sull'etica, sull'effettuazione dei controlli interni, nonché di implementazione di tutte le misure ritenute idonee alla prevenzione, identificazione e segnalazione delle potenziali violazioni.

7 - Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione

SIAS si è dotata di una specifica Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione (di seguito anche "Funzione di Conformità"), alla quale sono stati assegnati specifici poteri e risorse per:

- supervisionare la progettazione, l'attuazione e il mantenimento del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione;
- fornire consulenza e guida al Personale circa il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione e sulle modalità di segnalazione;
- valutare l'idoneità, l'adeguatezza e l'attuazione delle misure di prevenzione;
- relazionare sulle prestazioni del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione all'Organo Direttivo e all'Alta Direzione;
- gestire le segnalazioni ricevute su atti di corruzione, tentati, presunti ed effettivi nonché sulle violazioni del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione e della Presente Politica

per la Prevenzione della Corruzione e, ove necessario, condurre opportune e appropriate indagini interne.

La Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione di SIAS S.p.A. Società Benefit opera, nel rispetto dei compiti assegnateli, con assoluta autorità e indipendenza. In particolare:

- l'autorità della Funzione di Conformità è garantita attraverso le responsabilità assegnate dal Consiglio di Amministrazione di SIAS;

- l'indipendenza della Funzione di Conformità è garantita dal non coinvolgimento nelle attività individuate a rischio corruzione e dalla nomina di componenti esterni alla Società.

8 - Segnalazioni

SIAS incoraggia la segnalazione di atti corruttivi tentati, presunti ed effettivi, di ogni eventuale violazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, dei principi espressi dalla presente Politica per la Prevenzione della Corruzione, dal Codice Etico nonché ogni violazione di leggi anticorruzione. A tale fine, è stata predisposta una specifica procedura operativa, ("Gestione Segnalazioni" {CCM:BASE_URL}/it/home/whistleblowing) in conformità ai requisiti della ISO 37001, tenendo conto dei seguenti principi:

- favorire e consentire alle persone di segnalare in buona fede o sulla base di una ragionevole convinzione atti corruttivi tentati, presunti ed effettivi, oppure qualsiasi violazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, della presente Politica, del Codice Etico o di leggi anticorruzione, alla Funzione di Conformità per la Prevenzione delle Corruzione;

- trattare le segnalazioni in via confidenziale, in modo da proteggere l'identità di chi segnala e di altri coinvolti o menzionati nella segnalazione;

- consentire la segnalazione in forma anonima, salvo considerarla solo nel caso in cui sia sufficientemente circostanziata;

- vietare ritorsioni e proteggere coloro i quali effettuano segnalazioni da ritorsioni dopo avere in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, sollevato o riferito sospetti circa atti corruttivi tentati, presunti ed effettivi oppure violazioni concernenti la Politica per la Prevenzione della Corruzione, il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione o il Codice Etico;

- permettere al personale di ricevere supporto da una persona appropriata su cosa fare quando ci si trova dinanzi a un sospetto o a una situazione che possa comprendere atti di corruzione.

SIAS S.p.A. Società Benefit garantisce che tutti i membri del personale siano edotti sulla procedura di segnalazione e siano in grado di utilizzarla, e che siano consapevoli dei loro diritti e delle loro tutele.

Chiunque abbia il ragionevole sospetto che si sia verificato o che possa verificarsi un comportamento illecito, può comunicarlo utilizzando i canali messi a disposizione dalla Società e per i quali si rinvia alla procedura operativa ("Gestione Segnalazioni" {CCM:BASE_URL}/it/home/whistleblowing).

9 - Formazione, diffusione e comunicazione

SIAS istituisce e attua specifici piani di formazione rivolti al proprio Personale riguardanti l'impegno per la prevenzione della corruzione, la Politica, le procedure, i protocolli e gli altri strumenti anticorruzione, la normativa anticorruzione internazionale e nazionale e la normativa relativa alla più ampia prevenzione del rischio da reato (D. Lgs. 231/2001), e volti ad assicurarne la diffusione e la corretta comprensione.

La Società si impegna a fare tutto quanto possibile per assicurare la diffusione presso tutte le Parti Interessate e promuovere il rispetto, l'applicazione e l'adozione da parte dei Destinatari [1] della presente Politica, prevedendo un sistema sanzionatorio per le relative violazioni, e curarne il costante aggiornamento. Si impegna, altresì, alla lotta contro la corruzione, anche pubblicamente, per promuovere e diffondere la cultura di legalità e di lotta alla corruzione, anche attraverso la diffusione mediante pubblicazione sul proprio sito internet.

[1] Per la definizione di "Destinatari", ai fini della presente Politica per la Prevenzione della Corruzione, si rimanda al punto 2 "Destinatari" del Codice Etico di SIAS S.p.A. {CCM:BASE_URL}/it/home/immaginare/etica-e-valori/codice-etico.

10 - Gestione delle Non Conformità

Il mancato rispetto della Politica, del Codice Etico, del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, ovvero delle procedure operative e delle istruzioni operative a questo riferibili, e delle leggi anticorruzione, attiverà il sistema disciplinare (riferimento "Sistema Disciplinare ISO 37001" a cui si rimanda

{CCM:BASE_URL}/it/home/immaginare/etica-e-valori/sistema-disciplinare-iso37001) nei confronti:

- degli amministratori di SIAS S.p.A. Società Benefit;
- dei procuratori di SIAS S.p.A. Società Benefit;
- degli organi vigilanza e controllo di SIAS S.p.A. Società Benefit;
- dei dipendenti di SIAS S.p.A. Società Benefit di ogni grado, qualifica e livello, verso i quali la Società è legittimata a dare corso all'instaurazione di procedimenti disciplinari per l'applicazione di sanzioni, in linea con il CCNL applicabile;
- di fornitori, partner, procuratori, di tutti coloro che intrattengono con SIAS S.p.A. Società Benefit un rapporto di lavoro di natura non subordinata (collaboratori a progetti, consulenti, etc.), di collaboratori a qualsiasi titolo tra i quali rientrano anche i soggetti che prestano in

favore della Società la loro professione in modo continuativo, c.d. ("incarichi professionali"), nei confronti dei quali, configurandosi un inadempimento degli obblighi contrattuali, la Società è legittimata ad applicare forma di tutela (come ad esempio la risoluzione del contratto o il risarcimento del danno cagionato).

La presente Politica per la Prevenzione della Corruzione è approvata dal Consiglio di Amministrazione.

Boario Terme (BS), 30/08/2022

L'Amministratore Delegato

Luca Furloni