



Bilancio di Sostenibilità 2025

 **SIAS**[®]
s.p.a.
segnaletica stradale

Lettera agli stakeholder

Gentili Stakeholder,

ogni strada ha una storia, e ogni segnale che possiamo racconta un impegno, una responsabilità, una promessa.

Con orgoglio vi presentiamo il **Bilancio di Sostenibilità** di SIAS – Segnaletica Stradale S.p.A. Società Benefit, un documento che va oltre la rendicontazione: è la testimonianza concreta del nostro percorso verso un futuro più sicuro, inclusivo e sostenibile.

Dal 1978, la nostra missione è sempre stata chiara: **garantire sicurezza, efficienza e qualità nelle infrastrutture stradali, proteggendo le persone e rispettando l'ambiente**. Negli anni, questa visione si è trasformata in azioni tangibili: **sistemi di gestione integrata**, strumenti innovativi e processi strutturati che ci permettono di monitorare, misurare e migliorare costantemente le nostre performance in ambito ambientale, sociale e di governance.

I **valori** che guidano ogni nostra scelta sono il filo rosso del nostro lavoro quotidiano:

- **Sicurezza**, perché proteggere chi lavora con noi, chi percorre le strade e le comunità che attraversiamo è un impegno irrinunciabile;
- **Innovazione e ricerca**, per anticipare le sfide di un settore in continua evoluzione e proporre soluzioni tecnologiche sempre più efficaci e sostenibili;
- **Responsabilità ambientale**, con iniziative concrete per ridurre l'impatto delle nostre attività e promuovere pratiche virtuose lungo tutta la filiera;
- **Integrità, etica e trasparenza**, valori fondamentali per costruire relazioni solide e durature, basate sulla fiducia e sulla responsabilità condivisa.

Siamo convinti che il valore generato da SIAS nasca dall'**ecosistema di relazioni** che coltiviamo ogni giorno: clienti, collaboratori, partner, istituzioni e comunità locali sono per noi interlocutori imprescindibili, con cui intendiamo mantenere un dialogo aperto, costante e costruttivo. Le vostre osservazioni, suggerimenti e critiche sono strumenti preziosi per affinare le nostre strategie e migliorare le nostre performance.

Guardando al futuro, il nostro obiettivo è **integrare sempre più profondamente i principi di sostenibilità nella nostra strategia aziendale**, affrontando le sfide emergenti con determinazione, creatività e responsabilità, trasformando ogni

opportunità in risultati concreti per tutti. La sostenibilità, per noi, non è solo un traguardo da raggiungere: è il cuore pulsante della nostra identità e della nostra crescita.

Vi ringraziamo per la fiducia e il sostegno che continuate a dimostrarci. Vi invitiamo a consultare il Bilancio di Sostenibilità, sperando che diventi non solo uno strumento di conoscenza, ma anche uno spazio di dialogo, confronto e partecipazione attiva, capace di ispirare azioni condivise e contribuire a costruire infrastrutture sicure, resilienti e inclusive.

Con stima,

Elena Spagnoli



Elena Spagnoli

Amministratore Delegato e
Responsabile d'Impatto
SIAS – Segnaletica Stradale S.p.A.
Società Benefit





Indice

Lettera agli stakeholder	2
Highlights 2025	6
1. Identità di SIAS S.p.A. SB	7
1.1 Profilo	8
1.2 Mission e valori	10
1.3 Modello di business, prodotti e servizi	12
1.4 Sistema di gestione integrato	16
2. Impegno per la sostenibilità	20
2.1 Analisi di materialità	21
2.1.1 Mappatura degli stakeholder e loro coinvolgimento	22
2.1.2 Matrice di materialità	23
2.2 SIAS e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030	28
3. Sostenibilità ambientale	32
3.1 Sistema di gestione ambientale	33
3.2 Riduzione dell'inquinamento	35
3.3 Gestione dei rifiuti	39
4. Sostenibilità sociale	43
4.1 Persone	44
4.1.1 Salute e sicurezza sul lavoro	47
4.1.2 Diversità e inclusione	50
4.1.3 Formazione e valorizzazione delle risorse umane	54
4.2 L'attenzione per i diritti umani	57
5. Governance	59
5.1 Struttura della governance	60
5.2 Trasparenza	63
5.3 Relazione con i clienti	65
6. Performance economica	67
6.1 Il Valore Economico Generato e Distribuito agli Stakeholder	68
Nota metodologica	70
GRI Content Index	73

Highlights 2025

VISION

A prevenire e proteggere, SIAS innalza e ridefinisce standard, sperimenta e inventa, perfeziona e realizza. È un impegno assoluto, una visione che guida: sicura la via, tranquilla la vita.

47

ANNI DI ATTIVITÀ

39.550.292

EURO DI VALORE DELLA
PRODUZIONE

33.000.207

EURO DI VALORE
ECONOMICO DISTRIBUITO

10

REGIONI SERVITE

136

DIPENDENTI

11

CERTIFICAZIONI

1

ISOLA ECOLOGICA

6

INIZIATIVE A SUPPORTO
DEL TERRITORIO

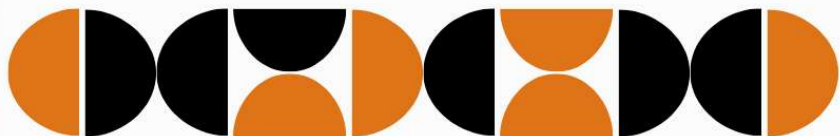
1

IMPIANTO
FOTOVOLTAICO

Esperta di competenze e valida di professionalità, SIAS è un riferimento eccellente, un partner di rilievo nel settore delle infrastrutture.

MISSION





1. Identità di SIAS S.p.A. SB



1.1 Profilo

Fondata nel 1978 dalla Famiglia Furloni, **SIAS S.p.A.** è un'azienda di riferimento nel settore della sicurezza stradale, attiva sia al servizio delle Amministrazioni Pubbliche sia di clienti privati.

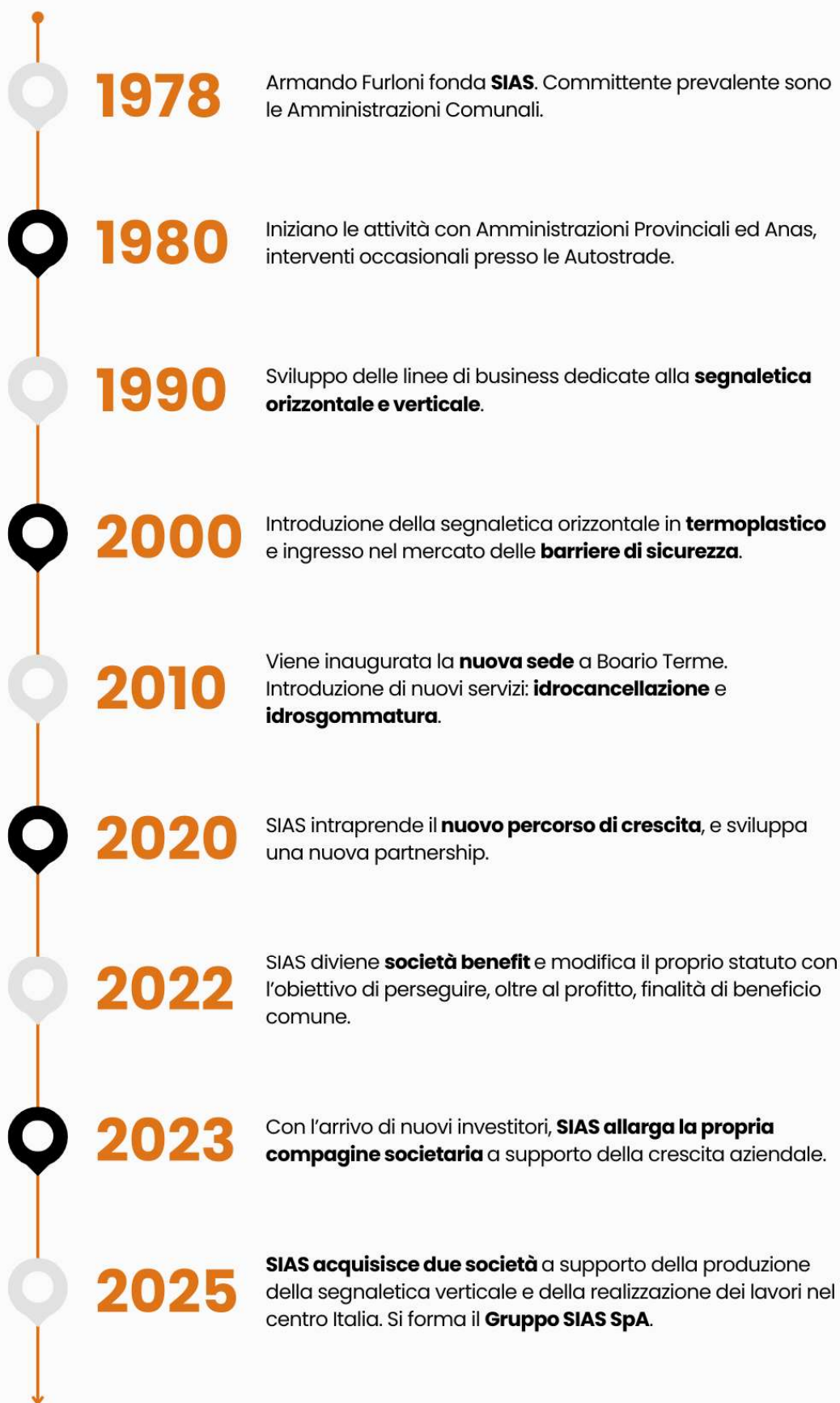
Con sede a **Boario Terme (BS)**, SIAS progetta e realizza segnali stradali all'interno del proprio stabilimento. Grazie a tecnologie moderne e personale altamente qualificato, l'Azienda offre una gamma completa di servizi, dall'installazione di segnaletica stradale e barriere di sicurezza alla realizzazione di segnaletica orizzontale e complementare, fino alla pulizia del manto stradale mediante sistemi innovativi quali l'idrocancellazione e l'idrosgommatura.

Nel 2022, SIAS è divenuta **Società Benefit**, formalizzando nel proprio statuto l'impegno a perseguire obiettivi di beneficio comune accanto a quelli economici. Nel 2023, con l'ingresso di nuovi investitori, SIAS ha ampliato la compagine societaria in funzione del consolidamento della governance, orientandola in modo deciso verso la diversità di genere e la sostenibilità.

Il 2025 segna un'ulteriore evoluzione per la Società, con l'acquisizione di due realtà specializzate a supporto della produzione di segnaletica verticale e della gestione dei lavori nel Centro Italia. Nasce così il **Gruppo SIAS S.p.A.**, una struttura organizzativa più articolata, in grado di garantire una presenza territoriale ampliata e una catena del valore ancora più efficiente e integrata.

SIAS vanta diverse certificazioni nei settori Qualità, Ambiente, Sicurezza e Responsabilità Sociale, a testimonianza del rispetto di elevati standard operativi. Per ulteriori dettagli si rimanda al paragrafo dedicato¹.

¹ Paragrafo 1.4. Sistema di gestione integrato.



1.2 Mission e valori

Nel 2022 SIAS S.p.A. SB ha intrapreso volontariamente un percorso di trasformazione diventando **Società Benefit**, una forma giuridica introdotto in Italia con la legge n. 208/2015². Questo modello rappresenta **un'evoluzione del concetto tradizionale d'impresa, ponendo al centro non solo la generazione di valore economico, ma anche la creazione di un impatto positivo e duraturo sulla società e sull'ambiente**. In coerenza con tale visione, ha modificato il proprio statuto, integrando l'impegno a generare valore condiviso. Il testo statutario di SIAS esplicita così il senso profondo della scelta compiuta:

"Lo scopo della Società è il perseguimento della felicità di tutti quanti ne facciano parte, siano essi azionisti, amministratori o dipendenti, clienti o fornitori o che abbiano con essa rapporti, o semplicemente, contratti o relazioni a vario titolo, attraverso un motivante e soddisfacente impegno per una prospera attività economica. La Società, nell'esercizio di un'attività economica, oltre allo scopo di conseguire e dividerne gli utili, persegue una o più finalità di beneficio comune e opera in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività, culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori d'interesse".

Tale scelta segna l'avvio di un percorso volto a rendere l'impresa un **punto di riferimento nel proprio settore**, attraverso un'attenzione continua alla comunità, al rispetto e alla valorizzazione dell'ambiente, alla cultura e allo sviluppo di pratiche sempre più sostenibili.

Le finalità di Beneficio Comune individuate da SIAS si articolano lungo **tre direttrici principali**:

- *offrire prodotti e servizi sempre più sostenibili dal punto di vista ambientale;*
- *creare un ambiente di lavoro inclusivo e orientato alla crescita e alla soddisfazione di tutti i collaboratori, siano essi dipendenti, clienti o fornitori;*
- *operare con senso di responsabilità nei confronti della comunità locale.*

Per garantire il perseguimento dei suddetti obiettivi, SIAS ha istituito **un sistema di governance dedicato**. L'organo amministrativo ha nominato un **Responsabile di Impatto**³, incaricato di coordinare e monitorare lo stato di

² Anche nota come legge di stabilità 2016.

³ Responsabile d'Impatto dell'azienda è Elena Spagnoli, ricoprente anche il ruolo di AD insieme a Luca Furloni.

avanzamento delle finalità di beneficio comune. In collaborazione con il **Comitato Sostenibilità**, il Responsabile di Impatto rende conto periodicamente dei risultati ottenuti, attraverso un'attività trasparente di rendicontazione comprensiva sia delle azioni realizzate che dei piani futuri.

L'impegno verso una condotta d'impresa responsabile è formalizzato anche all'interno della propria politica integrata, approvata dal Consiglio di Amministrazione e disponibile pubblicamente sul sito aziendale. Tale politica, aggiornata da ultimo a Ottobre del 2025, prevede il rispetto delle normative vigenti e delle disposizioni degli enti governativi, attraverso l'applicazione del principio precauzionale, la tutela dei diritti umani e la realizzazione di adeguati processi di due diligence. Criteri che non si limitano all'organizzazione interna, **ma si estendono anche a partner e fornitori**, chiamati ad adottare comportamenti coerenti con i valori e gli standard aziendali.

Le responsabilità per l'attuazione della politica sono attribuite esclusivamente ai primi riporti della direzione, a garanzia di un presidio efficace e coerente dei valori fondanti dell'impresa.

1.3 Modello di business, prodotti e servizi

SIAS opera nel settore della segnaletica e della sicurezza stradale, offrendo servizi e soluzioni integrate per la gestione, manutenzione e valorizzazione delle infrastrutture viarie.

Il core business è rivolto principalmente alla **Pubblica Amministrazione**, con una quota residuale nel **comparto privato**. I rapporti con i clienti pubblici si sviluppano prevalentemente attraverso l'aggiudicazione di gare d'appalto, mentre nel settore privato l'Azienda opera su richiesta diretta, elaborando offerte dedicate.

La gestione delle commesse è supportata da una catena di fornitura selezionata, composta da semilavorati, barriere, vernici, materiali per la produzione di pellicole e attrezzature tecniche, scelta per garantire qualità, continuità operativa e allineamento agli standard aziendali.

L'attività di SIAS si articola in **diverse aree operative**, in grado di coprire tutte le fasi essenziali di intervento: dalla progettazione alla realizzazione, alla posa in opera e alla manutenzione di segnaletica stradale orizzontale, verticale, semaforica, cartellonistica e antinfortunistica, fino alla realizzazione di sistemi di sicurezza e barriere stradali.

L'oggetto sociale, come riportato nello statuto, riflette l'ampiezza delle competenze aziendali, includendo tutte le attività riconducibili alle opere generali e specializzate previste dal D.P.R. 207/2010 e sue successive modificazioni, sia in Italia che all'estero.

Nel campo della **segnaletica verticale**, SIAS gestisce internamente ogni fase del processo, dalla progettazione alla produzione, fino al collaudo e alla manutenzione, con un approccio integrato che garantisce la qualità del messaggio visivo, la sua corretta leggibilità e l'efficacia della comunicazione stradale.

Attività di segnaletica verticale

- progettazione dei piani di segnalamento;
- progettazione e impaginazione dei segnali secondo le indicazioni del Codice della Strada;
- catasto della segnaletica verticale;
- stampa in digitale;
- linea di laminazione;
- sistema di taglio automatico;
- sistema di applicazione della pellicola con banco a pressa controllata;
- verifica con strumentazione del fattore di retroriflettenza e colore;



- progettazione e monitoraggio di strutture metalliche a portale;
- installazione di segnaletica stradale e di strutture metalliche di sostegno;
- verniciatura delle strutture di sostegno (portali pmv, portali, ecc.);
- verniciatura di gallerie, piedritti e barriere in calcestruzzo tipo new jersey, viadotti e pile.

A sua volta, gli interventi di **segnaletica orizzontale e complementare** sono eseguiti attraverso operazioni altamente specializzate, supportate da analisi tecniche e da una selezione attenta dei materiali. Le squadre operative impiegano tecnologie avanzate per assicurare durabilità, resistenza nel tempo e prestazioni costanti, contribuendo al mantenimento di elevati standard di sicurezza sulla rete viaria.

Attività di segnaletica orizzontale

- applicazione di materiali vernicianti a freddo, come:
 - vernici ariliche, alchidiche e depossidiche a solvente;
 - vernici all'acqua;
 - bicomponenti e resine vernicianti;
 - laminati elastoplastici;
- applicazione di materiali vernicianti a caldo, come:
 - termospruzzato;



- termocolato;
- bande sonore (*rumble strips*);
- catasto della segnaletica orizzontale;
- verifica con strumentazione del fattore di retro-riflettenza e *Skid Resistance Tester* (SRT).

SIAS è inoltre attiva nel settore delle **barriere e dei sistemi di sicurezza**, progettati per incrementare la protezione dei percorsi stradali e delle aree di traffico. Ogni installazione è preceduta da una valutazione accurata delle condizioni ambientali e operative, al fine di sviluppare soluzioni che coniughino protezione e armonia con il contesto infrastrutturale circostante.

Attività di barriere di sicurezza

- manutenzione dispositivi esistenti;
 - pronto intervento per ripristino danni dovuti a incidenti;
 - progettazione costruttiva di dettaglio;
 - fornitura e posa in opera di barriere fonoassorbenti e integrate;
 - fornitura e posa in opera di barriere di sicurezza;
 - risanamento di viadotti e cordoli;
- installazione di recinzioni metalliche di delimitazione sedime autostradale;
 - opere civili accessorie;
 - installazione attenuatori d'urto.



Tra i servizi tecnici specializzati rientrano, infine, le **attività di idrocancellazione e sgommatura**, utilizzate prevalentemente per la rimozione della segnaletica orizzontale obsoleta o provvisoria su strade e superfici aeroportuali.

Accanto all'attività esecutiva, SIAS ha sviluppato un sistema di **controllo diffuso e manutenzione programmata** sulle strutture e i manufatti soggetti ad usura. Attraverso indagini tecniche, sopralluoghi e la raccolta sistematica di dati visivi e prestazionali, l'Azienda valuta le condizioni degli elementi infrastrutturali e attribuisce a ciascuno

un punteggio che ne definisce la priorità di intervento. I risultati vengono condivisi tramite una **piattaforma informatica che aggiorna costantemente un archivio tecnico a disposizione dei gestori**, favorendo la **prevenzione e gestione tempestiva dei potenziali fattori di rischio**.



Attività di idrocancellazione

- idrocancellatura della segnaletica stradale;
- idrosgommatura delle piste aeroportuali e non;
- pulizia e rigenerazione dell'asfalto drenante;
- irruvidimento delle superfici;
- pulizia dei piazzali e dei residui oleosi;



- pulizia delle superfici interne agli edifici industriali;
- idroscarifica.

A completamento dell'offerta, SIAS fornisce **servizi di assistenza, consulenza e supporto tecnico**, considerati una leva strategica a supporto dei clienti nella gestione del patrimonio infrastrutturale, attraverso attività di monitoraggio, controllo, pianificazione e intervento.

Nel 2025, per offrire un servizio ancora più completo e una presenza più capillare sul territorio, SIAS ha investito nella costituzione del **Gruppo SIAS S.p.A.** acquisendo due realtà specializzate: **SISE S.p.A. SB**, attiva nella produzione di semilavorati e segnaletica verticale, e **SCB S.r.l.**, impegnata nella realizzazione di lavori stradali e attività di manutenzione.

Nel solo 2025, l'azienda ha destinato oltre 618.000 euro all'acquisto di impianti, macchinari e attrezzature, oltre al proseguimento del rinnovo della flotta aziendale tramite leasing operativo. Un impegno concreto che racconta la volontà di evolversi, stare al passo con le sfide del mercato e garantire soluzioni affidabili, efficienti e all'avanguardia.



Il sistema innovativo dell'idrocancellazione e sgommatura è basato sull'utilizzo di **acqua ad alta pressione, in assenza di additivi chimici**.

Consente di intervenire in modo preciso sull'asfalto per rimuovere l'eventuale segnaletica orizzontale o oleosità senza danneggiare il manto d'usura e senza generare polveri, garantendo al contempo la piena sicurezza delle superfici trattate.

Dal punto di vista ambientale, la tecnologia si distingue per la **significativa riduzione dei rifiuti prodotti** (fino all'80%) e per l'impiego di un **sistema di filtraggio e ricircolo** ("water-loop") che permette il riutilizzo dell'acqua e una conseguente ottimizzazione dei consumi idrici. I residui delle lavorazioni possono inoltre essere gestiti come rifiuti non pericolosi, contribuendo a un modello operativo coerente con i principi dell'economia circolare.

Sotto il profilo operativo, l'idrocancellazione consente **interventi rapidi ed efficienti**, con velocità elevate e risultati ottenibili anche in un'unica passata. Le superfici trattate risultano **immediatamente pulite e rapidamente transitabili**, riducendo i tempi di cantiere, i disagi per l'utenza e i rischi per gli operatori.

1.4 Sistema di gestione integrato

Nel quadro della propria strategia di sostenibilità e responsabilità d'impresa, **SIAS ha scelto di gestire in modo strutturato gli impatti generati dalle proprie attività**, ponendo al centro **il miglioramento continuo come leva strategica per creare valore duraturo e condiviso** per il contesto economico, sociale e ambientale.

Tale approccio si è tradotto nell'adozione di un Sistema di Gestione Integrato, che mette in relazione, in modo sinergico, le diverse aree operative, normative e gestionali, assicurando un presidio efficace e dinamico dei processi aziendali.

Su iniziativa del Consiglio di Amministrazione, SIAS ha inoltre formalizzato una **Politica del Sistema di Gestione Integrato**, che rappresenta l'ossatura dell'intera attività aziendale: un documento guida allineato agli impegni assunti nei confronti delle parti interessate e volto a promuovere una gestione ispirata ai **principi di legalità, trasparenza, prevenzione e qualità**. La Politica integra i requisiti legislativi e normativi con quelli previsti dagli standard internazionali ISO applicabili, costituendo la **base per definire obiettivi misurabili e per monitorare nel tempo le prestazioni aziendali**.

Una simile architettura valoriale e gestionale consente a SIAS di coniugare continuità operativa e ascolto attivo, ricercando un equilibrio tra gli interessi delle diverse parti coinvolte e promuovendo un dialogo costruttivo con tutti gli stakeholder.

In tal senso, il Sistema di Gestione Integrato non si limita a ottimizzare i processi interni, ma contribuisce anche a consolidare la reputazione e la credibilità dell'impresa nel proprio ecosistema di riferimento. Al suo interno trovano spazio le **dimensioni sociale, ambientale e di governance**, a testimonianza della visione olistica che guida l'agire aziendale.

Le esperienze maturate lungo questo percorso di apprendimento continuo alimentano e affinano le policy e le procedure interne, generando un circolo virtuoso che rafforza nel tempo la solidità dell'organizzazione e la fiducia degli stakeholder. Gli interventi finalizzati a correggere o prevenire impatti negativi contribuiscono a radicare una **cultura aziendale** improntata al miglioramento costante, alla prevenzione e a una gestione operativa sempre più sostenibile.

A testimonianza della solidità del modello di gestione adottato, nel gennaio 2024 la Società ha ottenuto la certificazione **BEST4PLUS** rilasciata da RINA, un

Dimensione sociale

Sistema di gestione della sicurezza e della salute sul luogo di lavoro

SIAS si impegna a garantire la salute e la sicurezza dei propri lavoratori attraverso un Sistema di Gestione basato sulla **ISO 45001**, lo standard internazionale che specifica i requisiti per la creazione di ambienti di lavoro sicuri e salubri, prevenendo l'insorgenza di infortuni e malattie professionali e favorendo il miglioramento continuo delle prestazioni in termini di salute e sicurezza sul lavoro. SIAS è certificata ISO 45001 **dal 2017, con ultimo aggiornamento nel febbraio 2023**.

Sistema di gestione per la responsabilità sociale

SIAS attribuisce grande valore all'etica e alla responsabilità sociale d'impresa. Nel **2023**, ha ottenuto la prima certificazione **SA 8000**, standard internazionale che promuove e tutela le condizioni dei lavoratori. Ottenere tale riconoscimento dimostra come SIAS rispetti e applichi in modo trasparente e misurabile i requisiti relativi a lavoro minorile, lavoro forzato, discriminazione, salute e sicurezza, libertà di associazione, orario di lavoro e retribuzione.

Sistema di gestione delle risorse umane - Diversità e inclusione

SIAS sostiene attivamente la diversità e l'inclusione all'interno dei luoghi di lavoro. Nel **gennaio 2024** ha ottenuto la certificazione **ISO 30415**, standard internazionale che supporta le organizzazioni nell'integrare i principi di diversità, equità e inclusione (DE&I) nei propri processi e nella cultura aziendale. Tale attestazione testimonia l'orientamento di tutte le funzioni aziendali verso la valorizzazione delle differenze individuali e una sempre maggiore inclusività. L'adozione della ISO 30415 consente a SIAS di implementare pratiche che favoriscano la partecipazione attiva, la collaborazione e il rispetto reciproco, contribuendo al miglioramento delle performance organizzative e al benessere dei lavoratori.

Sistema di gestione della sicurezza stradale

In qualità di azienda leader nella gestione e promozione della sicurezza stradale, SIAS adotta il sistema di gestione **ISO 39001**, standard internazionale che definisce i requisiti per ridurre il numero di morti e infortuni gravi derivanti da incidenti stradali. Questo sistema consente a SIAS di controllare e gestire le variabili sotto la sua influenza, contribuendo attivamente alla sicurezza stradale. Certificata ISO 39001 **dal 2021**, con ultimo rinnovo nel febbraio 2023, SIAS dimostra la propria dedizione nell'adottare le migliori accortezze ai fini della sicurezza stradale, garantendo un ambiente di lavoro sicuro per i propri dipendenti e collaboratori.

Sistema di gestione per la parità di genere

SIAS si impegna nella creazione di un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità e della parità di genere. A conferma della sensibilizzazione dell'azienda su simili tematiche, nel dicembre **2025**, SIAS ha rinnovato la certificazione **UNI/PdR 125**, una prassi di riferimento che definisce le linee guida utili all'implementazione di un sistema di gestione volto a formulare e attuare politiche per la parità di genere. Attraverso tale sistema, SIAS si propone di monitorare e migliorare continuamente le proprie pratiche in materia di parità di genere, contribuendo così alla costruzione di una cultura aziendale fondata su rispetto, inclusione e uguaglianza.

Dimensione di governance

Sistema di Gestione per la Qualità

Lo standard **ISO 9001** è il riferimento internazionale più diffuso per la gestione della qualità. Si applica a tutti i processi aziendali che influenzano la qualità del prodotto o servizio offerto al cliente, con l'obiettivo di migliorare costantemente le prestazioni interne e aumentare la soddisfazione del cliente.

L'adozione di questo sistema consente a SIAS di garantire, in modo strutturato e misurabile, il mantenimento e il miglioramento nel tempo della qualità. Ciò avviene attraverso il controllo dei processi, la valutazione delle performance e l'utilizzo di indicatori specifici.

SIAS ha ottenuto la certificazione ISO 9001 nel **2021**. L'ultima revisione del sistema è stata effettuata **nel gennaio 2023**.

Sistema di gestione anticorruzione

Lo standard internazionale **ISO 37001** aiuta le organizzazioni a prevenire, individuare e affrontare la corruzione, nelle proprie attività e lungo la catena del valore. Promuove una cultura di trasparenza e integrità, migliorando l'efficacia delle misure adottate per contrastare i fenomeni corruttivi.

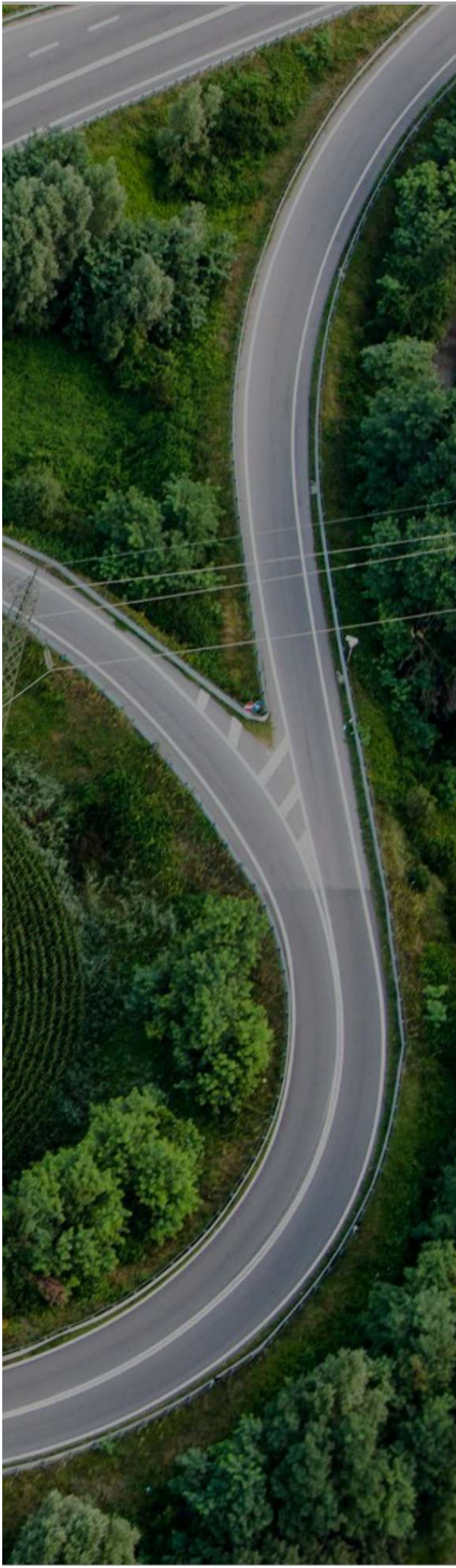
SIAS ha ottenuto la certificazione ISO 37001 **nel 2022**, con **ultimo aggiornamento nel febbraio 2023**, riconoscendo in questo standard la soluzione per gestire il rischio di corruzione e mantenere la fiducia dei clienti verso i suoi servizi. Gli stakeholder possono essere certi che SIAS attui le migliori prassi per i controlli anticorruzione e possono riporre fiducia nell'integrità dei suoi processi interni.

Certificato di costanza della prestazione

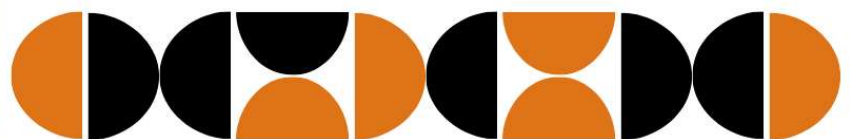
Nel giugno **2024**, SIAS ha ottenuto il Certificato di Costanza della Prestazione secondo la norma armonizzata **UNI EN 12899-1**, relativa alla segnaletica verticale permanente per il traffico stradale.

Questo riconoscimento attesta che i segnali stradali prodotti da SIAS siano conformi alle specifiche tecniche, assicurando qualità, durabilità e affidabilità nel tempo.

Il conseguimento di tale certificato evidenzia il lavoro continuo da parte di SIAS nel fornire soluzioni di segnaletica stradale che rispettano gli standard europei più elevati, contribuendo alla sicurezza e all'efficienza della rete stradale.



2. Impegno per la sostenibilità



2.1 Analisi di materialità

L'analisi di materialità rappresenta uno strumento strategico utile a individuare i temi legati alla sostenibilità più rilevanti per l'Azienda e per i suoi stakeholder, al fine di comprendere gli impatti che, attraverso la propria attività, la Società genera sull'ambiente, la società e l'economia.

Sono definiti “rilevanti” o “materiali” tutti i temi in grado di influenzare le azioni e le performance dell'organizzazione e/o dei suoi stakeholder. Quando, a seguito dall'analisi, un tema emerge come materiale per l'Azienda e/o per gli stakeholder, la sua rendicontazione diventa pertanto essenziale.

L'analisi di materialità di SIAS S.p.A., condotta per la prima volta nel 2024 in occasione del primo Bilancio di Sostenibilità, è stata condotta secondo la prospettiva dell'impatto, in coerenza con la metodologia prevista dagli standard 2021 della *Global Reporting Initiative*. Oggetto dell'analisi sono stati tutti gli impatti, effettivi e potenziali, positivi e negativi, che incidono sulla capacità dell'Azienda di creare di valore nel tempo.

A seguito dell'accurata analisi condotta nel 2024 e in assenza di cambiamenti significativi nel modello di business, nella struttura aziendale e nel contesto operativo di riferimento, per il 2025 SIAS ha confermato il set di temi materiali già individuati nel precedente esercizio, in quanto tuttora pienamente rappresentativi della realtà aziendale e delle aspettative dei portatori di interesse. Nell'edizione 2025 del Bilancio di Sostenibilità sono quindi fornite informazioni aggiornate e, ove ritenuto opportuno, ulteriori approfondimenti a integrazione del quadro già delineato, al fine di assicurare continuità, completezza e trasparenza del reporting.

Ricordando sinteticamente le modalità con cui è stata condotta l'analisi, il processo di materialità di SIAS è stato articolato nelle seguenti quattro fasi:

1. **mappatura degli stakeholder**, con loro categorizzazione e successiva definizione delle priorità di coinvolgimento da parte del management;
2. **identificazione dei temi di sostenibilità** attraverso lo screening degli “impatti sociali e ambientali standard” previsti dal SABl⁴ e l'attività di *benchmarking* con altre aziende nazionali ed estere comparabili per business e dimensione;
3. **definizione delle priorità** che ha coinvolto il management e i principali stakeholder di SIAS tramite una *survey* dedicata, restituendo un quadro

⁴ Il SABl è Strumento di Autovalutazione del Buon Impatto scelto da SIAS ai fini della Relazione d'Impatto (documento obbligatorio ex. L. 208/2015 per le società benefit).

completo delle priorità attribuite dai portatori di interesse a ciascun tema di sostenibilità, ora rappresentato all'interno della Matrice di Materialità;

4. **validazione dei risultati** del processo di *materiality analysis* da parte della governance di SIAS, momento in cui gli esiti del confronto con gli stakeholder, riportati nella Matrice di Materialità, sono stati confermati con la conseguente identificazione delle informative GRI da rendicontare.

Le attività sopra descritte sono state realizzate da SIAS con il supporto metodologico di Grant Thornton Consultant S.r.l., società internazionale riconosciuta nel settore della consulenza su tematiche di Sostenibilità.

2.1.1 Mappatura degli stakeholder e loro coinvolgimento

SIAS riconosce da sempre il coinvolgimento attivo degli stakeholder come un elemento strategico per il proprio successo.

Il dialogo con dipendenti, clienti, enti pubblici e privati, e altri soggetti rilevanti del proprio ecosistema costituisce una leva essenziale per migliorare la trasparenza, raccogliere contributi significativi, rafforzare il consenso e promuovere forme efficaci di collaborazione con gli attori con cui la Società interagisce. Tale confronto si realizza attraverso un **dialogo continuo e strutturato**, che prende forma, tra l'altro, nella **somministrazione annuale di questionari** di valutazione del clima aziendale, nell'attivazione di un **canale diretto per le segnalazioni**, nella promozione costante di un confronto aperto, nonché nella **partecipazione attiva in reti associative e iniziative collettive** come quelle della Fondazione Sodalitas, di cui supporta le iniziative di promozione della responsabilità sociale d'impresa.





Crescere con la comunità

Anche nel 2025 SIAS è stata tra i partner dei **CRESCO AWARD** – Città Sostenibili, promossa da Fondazione Sodalitas per valorizzare l'impegno dei Comuni italiani nella transizione sostenibile.

Tra i progetti in gara, SIAS ha scelto di sostenere col premio **"Innovazione in movimento"** quello del Comune di Vione, dedicato alla segnaletica stradale.

Sempre al tema dell'innovazione è legata la partecipazione di SIAS tra gli sponsor di *"Sharing for Caring"*, il primo prototipo italiano di **mobilità autonoma pensato per persone anziane e con fragilità**.



Il progetto, sviluppato all'interno del Centro Nazionale per la Mobilità Sostenibile dal **POLIMI**, è stato presentato a Darfo Boario Terme, dimostrando la fattibilità tecnologica di un servizio accessibile, sostenibile e replicabile nei piccoli Comuni.

In questo contesto, la pubblicazione del primo Bilancio di Sostenibilità di SIAS ha rappresentato un'ulteriore occasione per stimolare il dialogo con gli stakeholder, consolidando la fiducia reciproca con tutti i soggetti che, a vario titolo, interagiscono quotidianamente con la Società e il cui operato può incidere in modo significativo sulla capacità di fare impresa.

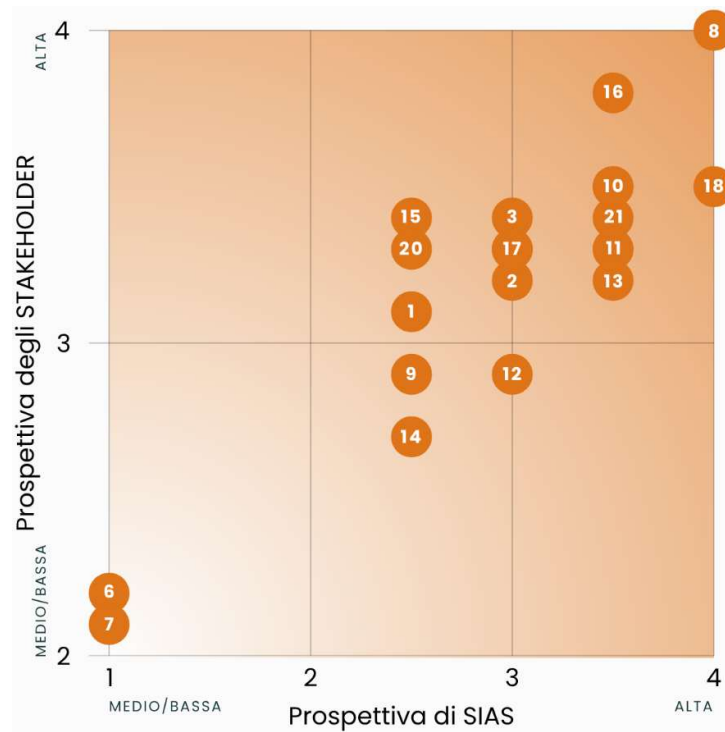
Come già accennato, il primo passo nel percorso di analisi di materialità di SIAS è stato la realizzazione di una **mappatura degli stakeholder**, processo finalizzato a individuare le categorie di interlocutori più rilevanti per l'Azienda. Alla luce dell'ampio coinvolgimento realizzato nel 2024 e dell'affidabilità dei risultati ottenuti, nel 2025 non si è ritenuto necessario attivare un nuovo ciclo di engagement; il dialogo con i portatori di interesse rimane tuttavia una priorità per SIAS e prosegue attraverso gli strumenti e le iniziative sopra richiamati. Il grafico che segue mostra l'esito dell'analisi di mappatura.



Alcuni rappresentanti di queste categorie – in particolare clienti, fornitori, soci, dipendenti e comunità locale – hanno **partecipato attivamente alla valutazione della materialità, rispondendo a una survey loro sottoposta** e volta a misurare il livello di priorità di intervento (da 1 medio/bassa a 4 alta) attribuito ai temi di sostenibilità individuati nella precedente fase 2) di *screening* e *benchmarking*. I risultati raccolti hanno costituito la base per la costruzione della Matrice di Materialità di SIAS.

2.1.2 Matrice di materialità

La **Matrice di materialità** di SIAS, riportata di seguito, restituisce in forma **grafica i temi di sostenibilità più rilevanti**, ossia quelli in grado di incidere in misura significativa sulla capacità dell'Organizzazione di creare e mantenere nel tempo valore per sé stessa (prospettiva di SIAS, asse orizzontale) e per i propri stakeholder (prospettiva degli stakeholder, asse verticale).



LEGENDA:

1	Efficientamento energetico	12	Welfare aziendale e Benefit
2	Emissioni	13	Formazione e sviluppo professionale
3	Gestione dei rifiuti	14	Disuguaglianze economiche e sociali
4	Materie prime e circolarità	15	Diritti umani
5	Inquinamento	16	Sicurezza e qualità dei prodotti e servizi offerti
6	Acque e risorse marine	17	Trasparenza
7	Biodiversità ed ecosistemi	18	Innovazione di prodotto
8	Salute e sicurezza dei lavoratori	19	Sostenibilità nella catena di fornitura
9	Sostegno e sviluppo della comunità	20	Customer care
10	Valorizzazione delle risorse umane	21	Sviluppo economico
11	Diversità, equità e inclusione	22	Progresso della società e innovazione

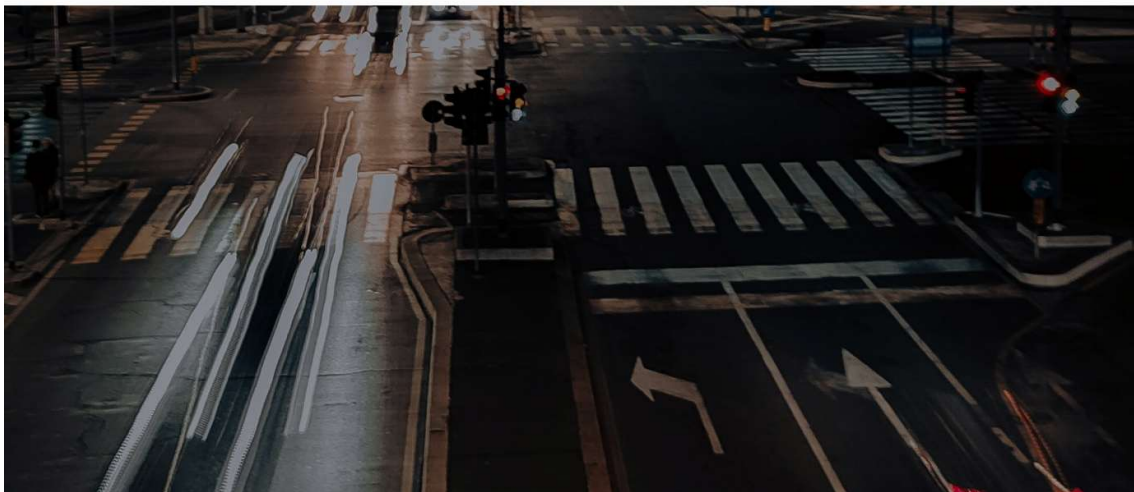
Sono stati classificati come materiali tutti i temi che hanno raggiunto una soglia di rilevanza pari o superiore a 3,4 secondo le valutazioni del management della Società e/o degli stakeholder coinvolti⁵.

Dei ventidue temi sottoposti a valutazione, undici sono risultati materiali. L'interpretazione data di ciascuno di questi undici temi è illustrata nella tabella seguente.

Dimensione	Tema materiale	Descrizione
Ambientale	Gestione dei rifiuti	Gestione efficiente dei rifiuti prodotti.
	Inquinamento	Immissione o riduzione di sostanze inquinanti in atmosfera, nelle acque e nel suolo, potenzialmente nocive per la salute umana e/o l'ambiente.
Sociale	Salute e sicurezza dei lavoratori	Garanzia delle condizioni ideali al fine di prevenire, ridurre ed eliminare i rischi relativi alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.
	Valorizzazione delle risorse umane	Supporto alla crescita individuale e professionale dei collaboratori dell'impresa, lo sviluppo delle competenze, il benessere fisico e mentale e la loro soddisfazione come persone.
	Diversità, equità e inclusione	Rispetto e tutela della diversità, non solo in termini di genere ma anche in considerazione di etnia, disabilità, età, ecc., un trattamento equo e inclusivo per tutti, senza discriminazioni.
	Formazione e sviluppo professionale	Diffusione di contenuti educativi, formativi, culturali e di iniziative volte a mantenere e/o migliorare le competenze e le conoscenze dei lavoratori interni all'impresa, ma anche del largo pubblico.
	Diritti umani	Tutela dei diritti inalienabili degli esseri umani (essenziali a garantire loro dignità, sopravvivenza e sviluppo), siano essi interni o esterni all'impresa.
Governance	Sicurezza e qualità dei prodotti e servizi offerti	Prestazioni di sicurezza e qualità nei prodotti e servizi offerti.
	Innovazione di prodotto	Ricerca e sviluppo di prodotto.
	Sviluppo economico	Solidità economico-finanziaria tale da garantire una distribuzione del valore economico agli stakeholder (soci, personale, territorio, ecc.).
	Progresso della società e innovazione	Sviluppo e crescita della società dal punto di vista del cambiamento, del progresso e dell'innovazione, anche di natura tecnologica, digitale, scientifica.

⁵Ciascun punteggio riconducibile agli stakeholder deriva dalla media delle valutazioni espresse dai rappresentanti delle categorie di azionisti, dipendenti, clienti, comunità locale e fornitori, mentre i punteggi associati al management riflettono la media delle valutazioni fornite da due rappresentanti dello stesso.

I temi materiali di SIAS trovano una rendicontazione puntuale ed esaustiva all'interno delle diverse sezioni del presente Bilancio di Sostenibilità, come da GRI Content Index.



2.2 SIAS e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile

In un contesto globale contrassegnato da sfide ambientali, sociali ed economiche sempre più complesse e interconnesse, **le imprese sono chiamate a contribuire in modo attivo alla costruzione di un futuro sostenibile, responsabile e inclusivo.**

In questo scenario, il sistema delle Nazioni Unite ha progressivamente valorizzato il ruolo del settore privato nel sostegno alle grandi sfide globali.

Il settore privato ha ricevuto un primo riconoscimento nel 2000 con il lancio del **Global Compact delle Nazioni Unite** (*United Nations Global Compact*), iniziativa, promossa dall'allora Segretario Generale delle Nazioni Unite Kofi Annan per invitare le imprese di tutto il mondo ad allineare le proprie strategie e operazioni ai principi e agli obiettivi della comunità internazionale⁶.

L'iniziativa ha contribuito a rafforzare il dialogo e la cooperazione tra i diversi stakeholder, creando le premesse per l'elaborazione e il successo dell'**Agenda 2030** per lo Sviluppo Sostenibile. Quest'ultima, sottoscritta nel settembre 2015 dai 193 Paesi membri delle Nazioni Unite, rappresenta oggi un **quadro di riferimento comune per gli attori pubblici e privati**. Attraverso i 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), essa definisce **una cornice d'azione entro cui ciascun soggetto – cittadino, impresa, istituzione – è chiamato a contribuire con il proprio operato.**

In questo quadro, SIAS riconosce l'Agenda 2030 come un documento programmatico in grado di orientare la definizione delle proprie pratiche e iniziative di sostenibilità e considera gli SDGs uno strumento utile per interpretare il proprio ruolo nelle sfide globali.

In coerenza con tale visione, la Società li integra nella propria strategia aziendale, focalizzandosi su gli obiettivi rispetto ai quali è in grado di generare un contributo positivo attraverso le proprie attività e le proprie relazioni con gli stakeholder.

A partire da tale impostazione, l'analisi dei 17 SDGs, condotta alla luce dei temi emersi dalla valutazione di materialità, ha permesso di evidenziare le **corrispondenze tra l'operato di SIAS e alcuni obiettivi dell'Agenda 2030**. Gli sforzi di SIAS si concentrano quindi sugli SDGs più rilevanti rispetto al proprio perimetro di attività, come illustrato nella rappresentazione riportata di seguito.

⁶ In particolare, il Patto invitava le aziende ad aderire ai Dieci Principi universalmente riconosciuti in materia di diritti umani e del lavoro, salvaguardia dell'ambiente e lotta alla corruzione, attraverso azioni politiche, pratiche aziendali e comportamenti socialmente responsabili.

Tema materiale	SDGs	Come SIAS contribuisce all'avanzamento degli SDGs
Efficientamento energetico		Attraverso l'ottimizzazione nell'uso delle risorse e l'adozione di tecnologie e pratiche più efficienti e a basso impatto ambientale, SIAS contribuisce al conseguimento dell'SDG9, promuovendo un'attività aziendale sostenibile e innovativa.
Emissioni		SIAS, avendo impostato un sistema di monitoraggio e misurazione delle emissioni di gas serra che sarà certificato nel 2025, contribuisce al raggiungimento dell'obiettivo sulla lotta al cambiamento climatico. Difatti, solo con un monitoraggio accurato delle emissioni di CO ₂ è possibile sviluppare e attuare delle azioni concrete per ridurre l'impatto ambientale. Inoltre, SIAS è impegnata quotidianamente nell'ottimizzazione dei percorsi logistici, per ridurre il consumo di carburante e, conseguentemente, minimizzare le emissioni di CO ₂ .
Gestione dei rifiuti	 	SIAS dedica particolare attenzione alla gestione dei rifiuti, adottando un approccio che privilegia il recupero e il riciclo rispetto allo smaltimento. Grazie all'implementazione di un sistema di separazione e tracciamento dei rifiuti, SIAS garantisce che la maggior parte dei materiali venga recuperata e riutilizzata, riducendo così il volume destinato alle discariche. Questo impegno contribuisce direttamente al raggiungimento degli SDG 11 e 12, promuovendo una gestione dei rifiuti sempre più sostenibile e in linea con i principi di economia circolare.
Materie prime e circolarità		SIAS contribuisce al raggiungimento dell'SDG 12 selezionando materie prime innovative e promuovendo modelli orientati al riutilizzo e al riciclo dei materiali. Tale approccio riduce l'impatto ambientale dell'attività aziendale, ottimizza l'uso delle risorse naturali e facilita la transizione dell'azienda verso un'economia circolare.
Inquinamento		Per prevenire l'inquinamento e contribuire al raggiungimento dell'SDG 12, SIAS si impegna ad adottare le migliori tecnologie disponibili nel settore, mirate a minimizzare il consumo di risorse, ridurre gli sprechi e ottimizzare la gestione dei rifiuti.
Acqua e risorse marine		Grazie all'introduzione di una macchina per il servizio di idrocancellazione, che riduce significativamente il consumo di acqua pulita, SIAS contribuisce al raggiungimento dell'SDG 15, proteggendo la risorsa idrica e prevenendone lo spreco.
Biodiversità ed ecosistemi		SIAS adotta pratiche volte a minimizzare l'impatto delle proprie attività nel rispetto della biodiversità e degli ecosistemi, contribuendo al raggiungimento dell'SDG 15.
Salute e sicurezza dei lavoratori	 	La sicurezza sul lavoro di SIAS è garantita attraverso formazione continua, aggiornamenti sulle best practise e rigorose procedure di controllo, nonché dall'utilizzo di DPI adeguati e da tecnologie di prevenzione avanzate. Tale attenzione contribuisce al raggiungimento degli SDG 3 e 8, promuovendo un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo.

Sostegno e sviluppo della comunità



SIAS promuove una cultura di condivisione attraverso attività di sensibilizzazione e formazione. Tra queste, ha organizzato giornate di formazione sulla sicurezza stradale e su altri temi legati all'attività aziendale, oltre ad aver accolto studenti della scuola primaria nel proprio stabilimento per sensibilizzarli sull'importanza della segnaletica e del corretto comportamento in strada. Queste iniziative contribuiscono al raggiungimento degli SDG 9 e 11, favorendo la sicurezza e la consapevolezza nella gestione delle infrastrutture e delle comunità.

Valorizzazione delle risorse umane



SIAS sviluppa un piano formativo mirato a soddisfare le aspirazioni di crescita dei propri dipendenti, affinché sviluppino delle competenze non solo tecniche, ma anche trasversali. Questo impegno si traduce in un contributo al raggiungimento degli SDG 3 e 4, migliorando il benessere del personale e favorendo opportunità di apprendimento continuo per una crescita tanto professionale quanto personale.

Diversità e pari opportunità



SIAS promuove il rispetto e la tutela della diversità, non solo in termini di genere, ma anche di etnia, disabilità, età e altre caratteristiche individuali, garantendo un trattamento equo e inclusivo per tutti, senza discriminazioni. Questo impegno supporta attivamente il raggiungimento degli SDG sull'uguaglianza di genere, la riduzione delle disuguaglianze e il lavoro dignitoso, creando un ambiente di lavoro inclusivo e paritario, che valorizza le diversità e offre opportunità per tutti.

Formazione e sviluppo del personale



Attraverso l'accesso a una piattaforma online con un ampio catalogo di corsi, che spaziano dall'insegnamento di lingue straniere allo sviluppo di competenze digitali, di marketing e crescita personale, SIAS contribuisce al raggiungimento dell'SDG 4, promuovendo la formazione continua e l'acquisizione di nuove competenze.

Disuguaglianza economiche e sociali



Attraverso l'aggiornamento delle retribuzioni in relazione alle nuove competenze acquisite e agli stadi di vita dei dipendenti, unitamente alla revisione del CCNL per alcune categorie, SIAS contribuisce al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla promozione di un ambiente più equo e inclusivo, supportando così il raggiungimento dei relativi SDGs.

Diritti umani



Nell'espletamento di tutte le sue attività, SIAS tutela i diritti inalienabili di ogni individuo, sia interno che esterno all'impresa, concorrendo al raggiungimento degli SDG 4 e 5.

Sicurezza e qualità dei prodotti e servizi offerti



La qualità dei prodotti e dei servizi è al centro dell'impegno di SIAS, che opera per garantire soluzioni sicure e innovative nel settore della viabilità. Tale approccio contribuisce all'SDG 9, grazie alla costruzione di infrastrutture stradali affidabili e resilienti.

Trasparenza



SIAS adotta una comunicazione coerente e trasparente, allineata ai propri valori aziendali, assicurando un aggiornamento continuo che permette di affrontare le sfide e rispondere prontamente alle esigenze del mercato e dei clienti. Questo impegno si riflette anche nell'integrazione delle informazioni nei resoconti annuali, contribuendo così al raggiungimento dell'SDG 12.

Innovazione di prodotto



Coerentemente con l'SDG 9, SIAS promuove un'innovazione attenta, modulata sulle esigenze dei propri committenti e sul benessere dei suoi beneficiari.

Sostenibilità nella catena di fornitura



In linea con l'SDG 12, SIAS integra la sostenibilità nella propria catena di fornitura, valutando periodicamente i fornitori in base ai criteri ESG e prediligendo quelli impegnati in percorsi di sostenibilità.

Customer care



SIAS monitora costantemente le proprie prestazioni, raccogliendo feedback e opinioni dei propri clienti sul loro livello di soddisfazione. L'ascolto attivo favorisce una produzione più responsabile, in linea con le esigenze del mercato e dell'ambiente e coerentemente con l'SDG 12.

Sviluppo economico



SIAS ha rafforzato la propria solidità economica con investimenti strategici, innovazione e ottimizzazione dei processi, garantendo valore per soci e partner finanziari. Sta inoltre sviluppando un sistema di valutazione delle performance per distribuire equamente il valore generato, premiando sicurezza e sostenibilità. Questo approccio sostiene l'SDG 8, promuovendo una crescita economica sostenibile e un lavoro dignitoso.

Progresso della società e innovazione



SIAS investe nello sviluppo e nella crescita del personale, promuovendo innovazione tecnologica, digitale e scientifica. Questo impegno favorisce il progresso e l'adozione di soluzioni avanzate, contribuendo al raggiungimento dell'SDG 9 attraverso il rafforzamento delle capacità professionali e dell'innovazione nel settore.





3.

Sostenibilità ambientale



3.1 Sistema di gestione ambientale

SIAS S.p.A. S.B., consapevole che le **questioni ambientali** siano sempre più rilevanti per imprese e cittadini, ha scelto di avviare un percorso solido e sistematico di attenzione e impegno nei confronti di queste tematiche, integrandolo nei processi aziendali attraverso un Sistema di Gestione volto a garantire risultati misurabili e duraturi rispetto alle performance relative a questa dimensione della sostenibilità.

A testimonianza di tale dedizione, SIAS ha ottenuto su base volontaria la certificazione **ISO 14001**, uno standard internazionale che attesta la capacità dell'organizzazione di gestire in modo efficace gli aspetti ambientali connessi alle proprie attività. La norma non impone scelte tecniche od operative specifiche, ma **richiede all'Azienda di individuare gli impatti ambientali più significativi, definire obiettivi di miglioramento e adottare misure concrete per una riduzione progressiva e misurabile.**

In coerenza con tale approccio, SIAS ha scelto di adottare una serie di azioni finalizzate a limitare il proprio impatto ambientale, tra cui:

- la selezione di **materiali provenienti da filiere certificate**, privilegiando quelli riciclati;
- l'impiego di **tecnologie a basso consumo** energetico;
- la **sensibilizzazione sui temi ambientali** anche nella fase post-fornitura, indicando ai clienti istruzioni dettagliate per la manutenzione e il corretto smaltimento dei prodotti, incoraggiando pratiche di recupero e riutilizzo che ne prolunghino il ciclo di vita e riducano l'impatto ambientale a lungo termine;
- l'installazione di un **impianto fotovoltaico** per il fabbisogno energetico della sede aziendale, che ha ridotto il grado di dipendenza dall'energia prodotta da combustibile fossile;
- l'avvio di un progetto di ricerca e innovazione per la riduzione dell'utilizzo della plastica⁷;
- la realizzazione di un' **Isola ecologica interna** allo stabilimento, per un più efficiente recupero o smaltimento dei materiali di rifiuto.

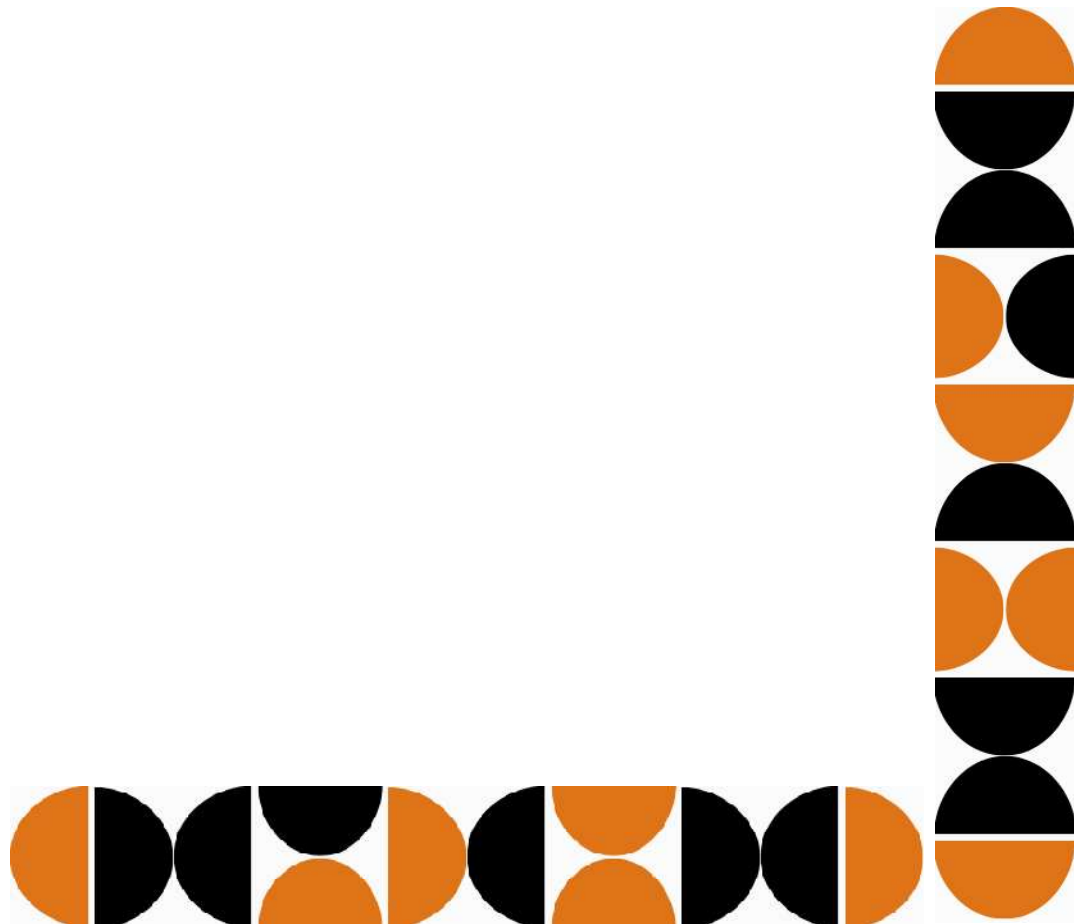
Parallelamente, negli ultimi anni SIAS ha avviato le attività di monitoraggio e gestione delle emissioni di gas serra, orientato all'**allineamento agli standard internazionali ISO 14064 e ISO 14067**. Nello specifico, la prima norma fornisce un quadro metodologico per la quantificazione, il monitoraggio e la

⁷ Nel 2025 il progetto è stato sospeso.

rendicontazione delle emissioni a livello organizzativo, mentre la seconda ha ad oggetto l'analisi dell'impronta carbonica dei prodotti lungo il loro intero ciclo di vita, dalle materie prime al fine vita.

La Società ha raggiunto nel 2025 la certificazione secondo ISO 14064, mentre ha in programma di completare il percorso per quella di prodotto entro la fine del 2026.

In ogni caso **le attività finora svolte hanno già consentito a SIAS di porre le basi per la rilevazione sia delle emissioni dirette (Scope 1) che di quelle indirette legate ai consumi energetici (Scope 2)**⁸, con l'obiettivo di estendere progressivamente il perimetro anche delle emissioni indirette lungo la catena di fornitura e nei viaggi di lavoro (Scope 3).



⁸ Il dettaglio delle misurazioni di Scope 1 e Scope 2 è presentato al paragrafo 3.2 Riduzione dell'inquinamento.

3.2 Riduzione dell'inquinamento

SIAS riconosce la presenza di **impatti ambientali potenzialmente negativi** connessi allo svolgimento delle proprie attività, che si manifestano lungo diverse fasi del processo operativo: dall'approvvigionamento e utilizzo dei materiali e semilavorati, alle lavorazioni, fino alle attività di posa e manutenzione sul territorio. In tale contesto, le emissioni in atmosfera derivano sia dai processi produttivi a monte della catena del valore e dai consumi energetici necessari alle lavorazioni, sia dall'impiego del parco veicolare aziendale, indispensabile per garantire la capillarità e la tempestività degli interventi.

Per affrontare tali criticità, l'Azienda ha strutturato un insieme coordinato di misure orientate sia alla prevenzione, sia alla mitigazione delle emissioni, agendo su più livelli.

Il primo livello di intervento riguarda il **rinnovo progressivo della flotta. I veicoli più obsoleti sono sostituiti con mezzi a più elevate prestazioni ambientali**, affiancando a tale processo una **manutenzione regolare e programmata**, volta a garantire un funzionamento ottimale dei veicoli e a contenerne i consumi di carburante.

In questo percorso si inserisce anche l'avvio dell'elettificazione della flotta, con l'integrazione, nel 2023, di due autovetture e un carrello elevatore a zero emissioni dirette.

A supporto di tale transizione, presso la sede di Darfo Boario Terme sono state installate **due colonnine di ricarica elettrica a uso gratuito** per i dipendenti, con l'obiettivo di favorire l'adozione di veicoli elettrici negli spostamenti casa-lavoro, estendendo così l'impatto positivo delle scelte ambientali dell'Azienda oltre il perimetro strettamente lavorativo.

Un secondo livello di intervento riguarda l'**ottimizzazione della logistica**: attraverso una **pianificazione accurata dei tragitti e il coordinamento dei carichi**, l'Azienda intende ridurre le percorrenze superflue, con effetti diretti sulle emissioni, sui consumi medi di carburante e sui costi operativi. In coerenza con un percorso di sensibilizzazione dei fornitori, SIAS **coinvolge nell'approccio anche i partner logistici**, con cui collabora per rendere l'intera catena di trasporto più efficiente e meno impattante dal punto di vista ambientale.

A completamento di tali azioni, SIAS ha avviato un percorso di **efficientamento energetico** che ha portato all'integrazione progressiva delle già citate tecnologie a basso impatto ambientale.

Tra le principali operazioni rientra la sostituzione dell'illuminazione tradizionale con **sistemi LED ad alta efficienza** nei reparti produttivi e negli uffici del sito di Boario Terme, nonché l'adozione di **soluzioni per la regolazione dei consumi termici ed elettrici negli impianti**.

Il risultato più significativo di questo percorso è rappresentato **dall'impianto fotovoltaico** installato presso la sede aziendale, con una potenza di 99 kW. Nel 2024 l'impianto ha prodotto 88.332 kWh, saliti a 98.073 kWh nel 2025, con una crescita della produzione di circa l'11% nell'ultimo anno. L'energia generata è stata quasi interamente autoconsumata: il 99% è stato utilizzato direttamente in sede entrambi gli anni, contribuendo a coprire, nel 2025, circa il 19% del fabbisogno energetico aziendale.

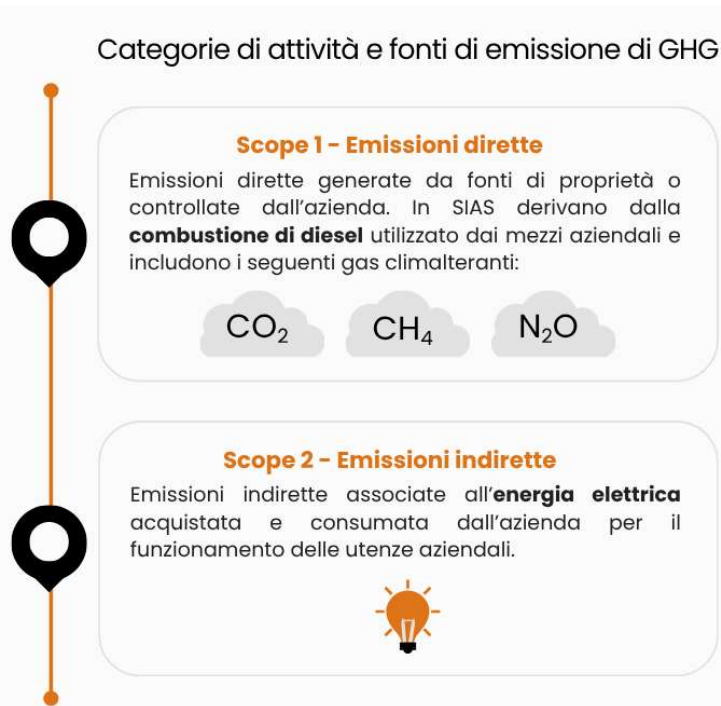
Un risultato che si traduce in benefici sia sotto il profilo economico, con un **abbattimento dei costi di approvvigionamento energetico**, sia sotto quello ambientale, grazie alla **riduzione della dipendenza dalle fonti fossili** e alla diminuzione delle emissioni di CO₂ associate ai consumi.

L'efficacia complessiva delle misure adottate è monitorata attraverso indicatori specifici

integrati nel sistema di gestione ambientale⁹, i cui risultati vengono periodicamente analizzati nel corso dei riesami di direzione, occasioni in cui SIAS verifica l'andamento rispetto agli obiettivi prefissati.

Nel 2025 è **proseguita la rilevazione delle emissioni di gas a effetto serra** avviata l'anno precedente, estendendo **l'analisi agli anni 2024 e 2025**. Si riportano di

seguito i **risultati** relativi alle emissioni GHG per le categorie Scope 1 e Scope 2.



⁹ Si veda, ad esempio, il consumo medio in litri per chilometro dei veicoli aziendali.

Valore lordo delle emissioni di gas serra (GHG)	UdM	2023	2024	2025
Emissioni dirette da consumo di combustibili (Scope 1)	t CO ₂ eq.	1.484,12	1.336,94	1.507,28
Emissioni indirette da consumo di energia elettrica (Scope 2)	t CO ₂ eq.	46,31	66,97	84,71
Totale emissioni	t CO₂eq.	1.530,43	1.403,91	1.591,99

Nel 2025 il valore complessivo delle emissioni è stato pari a 1.591,99 ton CO₂ eq., in aumento rispetto all'anno precedente. Le emissioni Scope 1, generate dalla combustione dei carburanti della flotta aziendale (1.507,28 ton CO₂ eq.), costituiscono la componente largamente prevalente del profilo emissivo aziendale e riflettono l'intensità degli spostamenti sul territorio: nel 2025 i chilometri percorsi dalla flotta sono aumentati del 20% rispetto al 2024, con un impatto proporzionale sulle emissioni.

Anche le emissioni Scope 2¹⁰ mostrano una crescita (84,71 ton CO₂ eq.), riconducibile all'incremento dei consumi energetici conseguente all'espansione dell'attività operativa.

Oltre al controllo delle emissioni in atmosfera, SIAS monitora con attenzione anche gli **scarichi idrici, composti esclusivamente da acqua dolce** e regolati dall'Autorizzazione Unica Ambientale n. 2657/2018, che definisce tutte le sostanze soggette a monitoraggio e i limiti di scarico applicabili.

Come illustrato nella tabella, nel triennio 2023-2025, **i volumi totali scaricati hanno registrato una lieve ma costante riduzione, con un calo complessivo di circa il 5% rispetto al 2023**. La contrazione interessa in particolare gli scarichi in acque sotterranee, che rappresentano la componente principale degli scarichi aziendali.

Questo andamento, pur in un contesto produttivo a basso consumo idrico, testimonia un utilizzo della risorsa idrica progressivamente più efficiente e responsabile, coerentemente con il percorso di razionalizzazione ambientale intrapreso dall'Azienda.

¹⁰ Le emissioni Scope 2 sono state calcolate con il metodo *location-based* previsto dal *GHG Protocol*, applicando il fattore di emissione ISPRA per i consumi elettrici del 2024. Il medesimo fattore è stato utilizzato in via provvisoria anche per il 2025, in attesa della pubblicazione del dato ufficiale.

Scarico di acqua per destinazione	UdM	2023	2024	2025
Acque sotterranee	ML	274,86	272,76	260,45
Acque da terze parti	ML	0,25	0,25	0,51
Totale scarichi	ML	275,11	273,01	260,96



3.3 Gestione dei rifiuti

Il sistema di gestione dei rifiuti sviluppato da SIAS riflette l'impegno dell'Azienda verso la sostenibilità e l'economia circolare, privilegiando il recupero, il riuso e il riciclo rispetto alle operazioni di smaltimento finale, con l'obiettivo di ridurre progressivamente la quantità di rifiuti destinata a soluzioni a maggior impatto ambientale, intervenendo sia nella fase di gestione operativa sia, in modo più significativo, a monte del processo produttivo.

In quest'ottica, la sostenibilità si declina anche nella scelta dei materiali e semilavorati utilizzati. I principali materiali impiegati nelle lavorazioni (ovvero alluminio e acciaio) derivano in larga parte da processi di riciclo: l'alluminio utilizzato per la produzione dei supporti di base della segnaletica è composto per oltre il 90% da materiale riciclato, proveniente sia da filiere esterne sia da recuperi interni, mentre la quota di materia prima vergine risulta residuale, attorno al 4%. Analogamente, i sostegni in acciaio zincato sono realizzati attraverso processi industriali che valorizzano il recupero dei materiali e l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili, contribuendo a ridurre l'utilizzo di risorse primarie e, al contempo, a contenere la produzione di rifiuti lungo il ciclo di vita dei materiali.

Per quanto attiene alla gestione operativa dei rifiuti, **SIAS ha implementato un sistema strutturato di separazione per frazione merceologica, che consente di massimizzare le possibilità di recupero e riciclo.** Tale processo è supportato, da un lato, dall'utilizzo di un software dedicato (*Waste manager*), che consente la tracciabilità e il monitoraggio puntuale dei flussi di rifiuti generati lungo le diverse fasi del ciclo produttivo, e dall'altro, dall'introduzione di un'**Isola Ecologica aziendale**, sviluppata nel 2025 in collaborazione con DEMM Srl¹¹. Il progetto ha previsto la realizzazione di aree dedicate alla raccolta differenziata presso la sede, accompagnate da momenti formativi rivolti al personale coinvolto, con l'obiettivo di rendere più efficace e consapevole la gestione quotidiana dei rifiuti.

Ma, come già sopra citato, l'Azienda lavora anche a monte del processo per prevenire la produzione di rifiuti. **Le materie prime in ingresso e i processi operativi nei cantieri vengono analizzati con attenzione, al fine di limitare la generazione di scarti e individuare, ove possibile, soluzioni alternative più sostenibili.** È il caso, ad esempio, dell'utilizzo di materiali termoplastici, che oltre a garantire una maggiore durabilità, consentono l'assenza di rifiuti di

¹¹ Azienda italiana specializzata nel ritiro, stoccaggio, lavorazione e smaltimento dei rifiuti.

imballaggio, poiché l' involucro viene fuso contestualmente al riscaldamento del prodotto.

La Politica integrata definisce poi, tra le altre cose, **linee guida specifiche per magazzinieri, responsabili di cantiere e addetti** coinvolti nella movimentazione dei rifiuti, la cui corretta applicazione contribuisce alla prevenzione e mitigazione degli impatti negativi connessi alla loro produzione. L'efficacia del sistema è garantita da un aggiornamento continuo delle competenze del personale, affiancato da un monitoraggio costante dei rifiuti prodotti e dal supporto di un consulente ambientale che presidia gli adeguamenti normativi e individua i margini di miglioramento nei processi.

Anche **la selezione e il controllo dei fornitori incaricati delle operazioni di smaltimento seguono criteri definiti dalle procedure aziendali**, assicurando un approccio coerente lungo l'intera catena del valore.

In linea con il sistema di gestione ambientale adottato, SIAS utilizza come indicatore principale la percentuale di rifiuti avviati al recupero rispetto al totale prodotto, parametro che consente di valutare la capacità dell'Azienda di reindirizzare i materiali verso circuiti circolari anziché verso lo smaltimento. L'obiettivo è incrementare progressivamente questa quota nel tempo, in coerenza con il percorso di miglioramento delle performance ambientali e di riduzione degli impatti associati al ciclo produttivo.

Come illustrato nella tabella, nel 2025 i rifiuti complessivamente prodotti ammontano a circa 1.950 tonnellate, di cui il 68% costituito da rifiuti non pericolosi e il 32% da rifiuti pericolosi. L'incremento registrato rispetto al 2024, in particolare per la componente pericolosa, è riconducibile all'intensificazione delle lavorazioni nell'ambito della segnaletica orizzontale, che comportano l'utilizzo di vernici¹², solventi e altri materiali i cui imballaggi sono classificati come pericolosi.

¹² Tra i prodotti che SIAS propone ai propri clienti interessati a servizi di segnaletica orizzontale in vernice, c'è una vernice all'acqua che, oltre all'assenza di sostanze nocive o tossiche ed un valore di composti organici volatili (VOC) inferiore a 100 g/l, offre migliori in termini di durabilità. Allo stato attuale tuttavia, questo tipo di prodotti non incontra ancora l'interesse principale dei clienti, per cui il loro utilizzo è residuale.

Totale rifiuti prodotti	UdM	2023	2024	2025
Rifiuti non pericolosi	t	1.763,53	1.084,09	1.321,16
Rifiuti pericolosi	t	783,60	582,93	631,24
Totale rifiuti prodotti	t	2.547,13	1.667,01	1.952,4

Del totale dei rifiuti prodotti nel 2025, il 46% è stato destinato al recupero, mentre il 54% è stato avviato a operazioni di smaltimento. Il recupero¹³ ha riguardato quasi esclusivamente i rifiuti non pericolosi: il 65% di questa tipologia è stato infatti avviato a operazioni di preparazione per il riutilizzo, confermando l'attenzione dell'Azienda alla valorizzazione dei materiali con maggior potenziale circolare.

Per i rifiuti pericolosi, invece, la quota recuperata è stata pari a circa il 5% del totale generato della stessa categoria, anch'essa interamente destinata alla preparazione per il riutilizzo.



Rifiuti destinati a recupero	UdM	2023	2024	2025
Rifiuti non pericolosi	t	1.507,09	847,31	864,32
Rifiuti pericolosi	t	7,46	17,31	28,75
Tot. rifiuti non conferiti in discarica	t	1.514,55	864,62	893,07

Il monitoraggio sistematico dei flussi condotto nel corso dell'anno ha consentito di leggere con maggiore precisione l'andamento della produzione di rifiuti: pur registrando un incremento in valore assoluto rispetto al 2024, la quantità di rifiuti avviata a smaltimento, se rapportata al valore della produzione aziendale¹⁴, risulta in riduzione del 5%. Questo dato evidenzia come la crescita dei rifiuti sia stata proporzionalmente inferiore alla crescita dell'attività, confermando un miglioramento dell'efficienza gestionale nel tempo.

¹³ Le operazioni di recupero vengono eseguite presso un sito esterno specializzato.

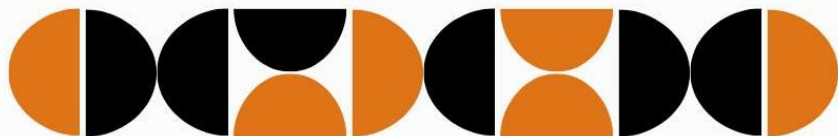
¹⁴ Nel 2024 SIAS ha registrato un valore della produzione pari a 35.535.777 euro. Nel 2025 è stato pari a 43.544.578 euro.

0%
rifiuti smaltiti in
discarica

Come negli anni precedenti, la gestione dei rifiuti non destinati a recupero avviene senza ricorso diretto da parte di SIAS a discarica o incenerimento. La Società si affida a operatori autorizzati per la raccolta e il trasporto, che conferiscono i rifiuti presso impianti esterni per il deposito preliminare e il successivo trattamento finale¹⁵. Trattandosi di un passaggio affidato a soggetti terzi, il controllo diretto di SIAS si conclude al momento della consegna, pur mantenendo un presidio attento sull'intera filiera attraverso la verifica delle autorizzazioni e delle modalità operative degli operatori coinvolti.

Modalità di recupero dei rifiuti	UdM	2023	2024	2025
Rifiuti non pericolosi				
Di cui destinati a preparazione per il riutilizzo	t	1.446,99	725,95	864,32
Di cui destinati a riciclo	t	60,10	121,36	-
Totale rifiuti non pericolosi	t	1.507,09	847,31	864,32
Rifiuti pericolosi				
Di cui destinati a preparazione per il riutilizzo	t	7,46	17,31	28,75
Di cui destinati a riciclo	t	-	-	-
Totale rifiuti pericolosi	t	7,46	17,31	28,75

¹⁵ Tale modalità di gestione è identificata dalla normativa come deposito preliminare, secondo l'Allegato B del Decreto legislativo 3 aprile 2006, n° 152.



4. Sostenibilità sociale



4.1 Persone

Al 31 dicembre 2025 l'organico aziendale di SIAS conta un totale di 136 persone¹⁶, in crescita rispetto al 2024 e 2023; nell'arco del triennio **la forza lavoro è aumentata di oltre il 17%**, a testimonianza di un percorso di sviluppo e consolidamento.

Dipendenti per genere	UdM	2023	2024	2025
Donne	nr.	12	12	12
Uomini	nr.	104	115	124
Totale dipendenti	nr.	116	127	136



La struttura occupazionale conferma una netta prevalenza di rapporti stabili: circa **l'88% dei dipendenti è assunto con contratto a tempo indeterminato**, a conferma della volontà di SIAS di investire su relazioni professionali durature e sulla valorizzazione del capitale umano nel tempo.

In parallelo, il **96% delle persone è impiegato a tempo pieno**, a indicare una struttura organizzativa fortemente orientata alla continuità e disponibilità operativa.

¹⁶ Tutti i dipendenti sono inquadrati secondo il CCNL Metalmeccanica – Industria ed Edilizia – Industria.

		2024			2025		
Dipendenti per contratto	UdM	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Contratto a tempo indeterminato	nr.	11	96	107	10	109	119
Contratto a tempo determinato	nr.	1	19	20	2	15	17
Totale dipendenti	nr.	12	115	127	12	124	136

		2024			2025		
Dipendenti per orario lavorato	UdM	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Full time	nr.	10	112	122	10	120	130
Part time	nr.	2	3	5	2	4	6
Totale dipendenti	nr.	12	115	127	12	124	136

Dal punto di vista della distribuzione territoriale, come illustrato in figura¹⁷, la Lombardia è il fulcro operativo dell'Azienda, con il 79% dell'organico concentrato nella Regione, ove il Gruppo ha la propria sede legale e produttiva. Il restante 21% è distribuito in nove regioni, a testimonianza di una presenza geografica sempre più articolata lungo la penisola.

Nel 2025 si osserva in particolare un consolidamento della presenza nel Centro-Sud: Campania e Lazio rappresentano insieme la seconda concentrazione di personale dopo la Lombardia, con una quota complessiva di circa il 14% dell'organico. La Liguria, Veneto, Emilia-Romagna, Umbria, Abruzzo, Calabria e Sardegna ospitano ciascuna una o poche unità tali da permettere un **presidio efficace e capillare nelle aree di intervento**: la prossimità ai cantieri e alle sedi operative, infatti, assicura maggiore tempestività ed efficienza nell'esecuzione delle attività.

¹⁷ I dati riportati si riferiscono ai valori assoluti della forza lavoro per regione.

Con il crescere dell'organico, anche il dialogo aperto con i dipendenti attraverso momenti di consultazione strutturata diviene strategico. A questo proposito, una recente consultazione diretta ha evidenziato il desiderio di nuovi servizi legati alla salute fisica e alla socialità, attraverso ad esempio iniziative di *team building*. Sulla base di questi *feedback*, l'Azienda sta valutando l'integrazione nel piano di welfare di soluzioni mirate a favorire uno stile di vita sano e una cultura aziendale partecipativa.



4.1.1 Salute e sicurezza sul lavoro

La salute e la sicurezza sul lavoro costituiscono per SIAS un ambito prioritario nella gestione delle proprie attività. La Società adotta infatti un approccio organizzativo volto a garantire la tutela di tutte le persone coinvolte, siano esse lavoratori o utenti della strada.

In questa prospettiva, SIAS ha adottato volontariamente un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro conforme alla norma ISO 45001, certificato per la prima volta nel 2017, che definisce ruoli, responsabilità e contesti operativi per l'intera organizzazione.

Le attività coperte dal suddetto sistema riguardano:

- **gli operatori di cantiere**, impegnati nella posa della segnaletica orizzontale e verticale, nell'installazione di barriere di sicurezza stradale e nella rimozione della segnaletica tramite idrocancellazione;
- **il personale impiegatizio**, attivo nella progettazione, nella gestione amministrativa e contabile, nelle funzioni legate a risorse umane, sicurezza, ambiente, acquisti, IT, ufficio gare e nella pianificazione e coordinamento delle attività operative e commerciali;
- **gli operatori di sede**, tra cui magazzinieri, addetti alla stampa e meccanici.



Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro e sottoposti a audit interno	2023	2024	2025
Nr. Dipendenti	116	127	136
% Dipendenti	100%	100%	100%

Indipendentemente dalla categoria di appartenenza, SIAS assicura a tutti i dipendenti una **formazione obbligatoria** con cadenza quinquennale, calibrata in base al profilo di rischio associato alle mansioni svolte: i cantieristi, appartenenti alla categoria a rischio alto, seguono un percorso specifico di 16

ore, mentre per gli impiegati, classificati a rischio basso, è prevista una formazione generale di 8 ore.

Per alcune attività operative, la formazione si estende al corretto uso di specifiche attrezzature da lavoro funzionali allo svolgimento delle mansioni, come carrelli elevatori e piattaforme di lavoro elevabili (PLE), nonché alle modalità e ai tempi di utilizzo dei dispositivi di protezione individuale di terza categoria (DPI).

Per i cantieristi coinvolti nella posa della segnaletica temporanea è inoltre prevista una formazione obbligatoria aggiuntiva, in ottemperanza all'articolo 37 del D.lgs. 81/08 e all'Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011.

Il coinvolgimento attivo dei lavoratori è favorito dalla possibilità di **segnalare condizioni di rischio attraverso canali formali quali il Comitato SA8000¹⁸**, composto in modo paritetico da rappresentanti della Direzione e dei lavoratori eletti, dal sistema di segnalazioni interno e dal contatto diretto con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP). Tutti i dipendenti partecipano annualmente a momenti formativi e informativi organizzati da SIAS, e a ciascuno viene somministrato un questionario anonimo per raccogliere osservazioni e proposte di miglioramento.

I principali **rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori si concentrano nelle attività cantieristiche**, dove gli operatori affrontano quotidianamente situazioni potenzialmente critiche: dalla movimentazione manuale dei carichi all'esposizione a rumori eccessivi, dall'utilizzo di sostanze pericolose all'adozione di posture non ergonomiche, fino alle problematiche legate all'uso prolungato del videoterminale.

A queste si aggiunge la specificità del **lavoro su strada**, contesto in cui la disattenzione degli utenti della rete viaria può generare situazioni imprevedibili. L'individuazione e il presidio di questi rischi avvengono attraverso il coinvolgimento del medico competente, del RSPP e del datore di lavoro, supportati da un insieme integrato di strumenti regolativi e operativi. Il Codice Etico, la Politica Integrata e il Manuale dell'Autista costituiscono il riferimento valoriale e procedurale, mentre il controllo sul campo si articola in audit interni condotti da soggetti esterni qualificati, ispezioni del RSPP, verifiche a campione nei cantieri e controlli da parte dell'organismo di certificazione e dell'Organismo di Vigilanza.

¹⁸ Il Comitato, previsto dallo Standard SA8000 con cui SIAS è certificata dal 2023, serve a garantire l'effettività degli impegni presi dalla direzione per rispettare i requisiti dello standard che includono diritti umani, condizioni lavorative, salute e sicurezza.

I dati raccolti nel corso di queste attività non si soddisfano solo una funzione di sorveglianza, ma alimentano un processo di definizione e aggiornamento degli obiettivi di miglioramento, costruiti in coerenza con i rischi identificati e monitorati nel tempo attraverso indicatori specifici.

In caso di eventi avversi o situazioni critiche, SIAS attiva una procedura dedicata di gestione degli incidenti, che prevede l'analisi approfondita delle cause, la definizione di misure correttive e la messa in campo di azioni di mitigazione, con l'obiettivo di eliminare le condizioni che hanno generato il rischio.

Parallelamente, l'Azienda si impegna nella valorizzazione e nel consolidamento degli impatti positivi, attraverso **l'assegnazione di responsabilità operative e strategiche finalizzate all'attuazione di azioni migliorative**. Tali azioni vengono monitorate sistematicamente tramite verifiche periodiche dello stato di avanzamento, sia durante riunioni dedicate dei comitati interni, sia nel corso dei riesami di direzione previsti dal sistema ISO 45001.

Il monitoraggio si basa su una combinazione di:

- risultati degli audit interni;
- andamento degli obiettivi stabiliti;
- indicatori specifici di performance in ambito salute e sicurezza.

Il parallelismo tra analisi dei rischi, definizione degli obiettivi e controllo dell'attuazione delle azioni correttive e migliorative rappresenta un pilastro del sistema di prevenzione adottato da SIAS, garantendo una visione integrata, dinamica e proattiva della tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Come riportato nella tabella seguente, nel 2025 su 136 dipendenti (di cui 95 operai, la categoria esposta a un maggior numero di rischi), sono stati registrati cinque infortuni totali di cui quattro di lieve entità, determinati da tagli, lesioni, distorsioni, e uno dovuto a una perdita di equilibrio, che ha provocato un trauma al braccio con conseguente frattura e necessità di riposo per un periodo più lungo.



Incidenti sul lavoro per i dipendenti	UdM	2023	2024	2025
Decessi a seguito di infortuni sul lavoro	nr.	-	-	-
Infortuni per i quali la ripresa dello stato di salute non avviene prima di 6 mesi dall'incidente	nr.	1	-	1
Infortuni sul lavoro registrabili	nr.	3	4	4

Tasso di infortunio	UdM	2023	2024	2025
Tasso di decesso	%	-	-	-
Tasso di infortuni gravi ad esclusione dei decessi	%	-	-	4,4
Tasso di infortuni registrabili	%	15,2	18,5	17,7

Ai dipendenti sono applicati i Fondi Sanitari previsti dal **CCNL Metalmeccanica – Industria ed Edilizia**. In particolare, il **fondo MetaSalute** agevola l'accesso a servizi sanitari anche non direttamente connessi all'attività professionale.



Nella gestione delle relazioni di filiera, infine, **SIAS applica criteri di qualifica anche ai partner e fornitori in Associazione Temporanea di Imprese**, mediante l'utilizzo del Questionario Socio in Affari, strumento volto a **prevenire impatti negativi in ambito salute e sicurezza lungo l'intera catena operativa**.

4.1.2 Diversità e inclusione

SIAS riconosce la diversità e l'inclusione come elementi fondamentali per la costruzione di un ambiente di lavoro equo, rispettoso e orientato alla crescita condivisa, promuovendo una cultura organizzativa aperta alle differenze e focalizzata sulla valorizzazione delle persone.

Nel corso degli anni, la Società ha progressivamente strutturato un **sistema organico di politiche interne che disciplinano i comportamenti e guidano le scelte in materia di inclusione e pari opportunità** lungo tutte le fasi del rapporto di lavoro, dalla selezione alla gestione quotidiana del personale. Tra i principali riferimenti figurano il Codice Etico, la Politica Integrata, la Policy per la Gestione delle Risorse Umane, la Policy di condotta per la prevenzione e il contrasto delle molestie sessuali, la Policy a sostegno della genitorialità attiva, le Linee Guida su diversità, inclusione e parità di genere, e le Linee Guida sulla responsabilità sociale.



Crescere con la comunità

L'impegno di SIAS verso una società più equa e inclusiva si riflette anche nel sostegno a **progetti sociali** capaci di generare valore per il territorio.

Dal 2019, l'Azienda affianca l'Associazione con raggio d'azione nazionale **I Bambini delle Fate**, impegnata nella promozione di percorsi di inclusione e autonomia per bambini e ragazzi con disabilità, insieme alle loro famiglie.

Questa collaborazione, che si traduce in un contributo economico regolare, rappresenta una forma di **investimento sociale continuativo**, priva di finalità commerciali, ma perfettamente in linea con i valori di



responsabilità, prossimità e inclusione che guidano l'agire di SIAS. Il sostegno a tale realtà nello specifico contribuisce alla tenuta di **percorsi sinfonici musicali** per i ragazzi e ragazze con disabilità nell'area della provincia di Brescia, rafforzando il legame con la comunità locale e integrando in modo concreto gli obiettivi di sostenibilità sociale perseguiti dall'Azienda.

Nel loro insieme questi documenti costituiscono un quadro integrato, espressione di una visione condivisa che orienta in modo concreto le pratiche organizzative e i comportamenti aziendali, contribuendo a garantire l'assenza di ogni forma di discriminazione.

In tale contesto, le certificazioni ottenute secondo **SA8000, UNI-PDR 125 e ISO 30415**, non si configurano come meri riconoscimenti formali, ma piuttosto come validazione esterna di un modello già radicato nei processi aziendali, che richiede e al tempo stesso **consolida l'adozione di standard, procedure e controlli coerenti con i principi di inclusione, equità e rispetto dei diritti umani**.

Tali certificazioni attestano infatti la capacità dell'Azienda di tradurre la propria visione in prassi operative integrate e continuamente monitorate.

Tutto ciò trova riscontro nell'analisi della composizione dell'organico aziendale, dove la diversità si manifesta su più dimensioni. Se dal punto di vista della distribuzione per genere la prevalenza maschile in tutte le categorie professionali riflette le caratteristiche strutturali del settore, tradizionalmente a forte presenza maschile soprattutto nei ruoli tecnici e operativi, è sul piano generazionale, nell'apertura verso le persone vulnerabili e nell'attenzione alla parità retributiva che l'impegno di SIAS trova espressione più concreta.

Dipendenti per genere e livello contrattuale	UdM	2023			2024			2025		
		Donne	Uomini	Tot.	Donne	Uomini	Tot.	Donne	Uomini	Tot.
Dirigenti	nr.	-	1	1	-	2	2	-	3	3
Quadri	nr.	-	5	5	-	5	5	-	5	5
Impiegati	nr.	9	16	25	10	20	30	11	22	33
Operai	nr.	3	82	85	2	88	90	1	94	95
Totale dipendenti	nr.	12	104	116	12	115	127	12	124	136



Impiegati e operai, che insieme rappresentano circa il 94% della forza lavoro, mostrano una distribuzione generazionale equilibrata: oltre la metà dei lavoratori ha meno di 50 anni, e di questi 17 sono under 30. **La coesistenza di diverse fasce d'età favorisce un contesto professionale dinamico, orientato allo scambio intergenerazionale e alla trasmissione delle competenze, elementi rilevanti tanto per la continuità organizzativa quanto per la capacità di innovazione.**

		2023				2024				2025			
Dipendenti per fascia d'età e livello contrattuale	UdM	<30	30-50	>50	Tot.	<30	30-50	>50	Tot.	<30	30-50	>50	Tot.
Dirigenti	nr.	-	-	1	1	-	-	2	2	-	-	3	3
Quadri	nr.	-	2	3	5	-	2	3	5	-	3	2	5
Impiegati	nr.	9	11	5	25	8	13	9	30	10	15	8	33
Operai	nr.	5	37	43	85	8	32	50	90	7	35	53	95
Totale dipendenti	nr.	14	50	52	116	16	47	64	127	17	53	66	136

Nel 2025, in continuità con gli anni precedenti, SIAS conferma la propria attenzione all'inclusione di **persone vulnerabili**. Nell'organico aziendale sono ricompresi tre impiegati e due operai appartenenti a questa categoria, pienamente integrati nel contesto lavorativo. La loro presenza testimonia la volontà dell'Azienda di offrire reali opportunità di accesso, partecipazione e sviluppo professionale, contribuendo a un ambiente sempre più aperto e rispettoso delle differenze.



Anche in materia di retribuzione, in un'ottica di **parità di trattamento** e in virtù della certificazione UNI-PdR 125 già menzionata, SIAS effettua un **monitoraggio costante degli eventuali divari retributivi tra uomini e donne**, sia a livello generale che per competenze e livello professionale. Considerando in modo specifico le sole situazioni in cui sia presente una base comparabile tra i due generi, nel 2025 il differenziale retributivo risulta in tre casi su quattro entro la soglia del 10%¹⁹.

¹⁹ Il calcolo è realizzato coerentemente con i parametri previsti dalla UNI-PdR 125:2022. Dei 10 livelli inquadramentali presenti in azienda, cinque risultano occupati sia da personale femminile che da quello maschile; pertanto, solo con riferimento a tali livelli l'indicatore assume effettiva rilevanza comparativa. L'unico caso di superamento della soglia del 10 % rilevato nell'esercizio è riferito a un livello in cui la retribuzione media femminile risulta superiore a quella maschile.



SIAS scende in campo

SIAS sostiene l'**Associazione Sportiva Disabili Valcamonica** nel percorso della **squadra di calcio** Comunichi, composta da atleti con disabilità. Parallelamente, supporta le attività dell'**Oratorio di Darfo Boario Terme** - Corna - e della relativa **Associazione Calcistica**. Un appoggio che va oltre il contributo economico: è un modo per valorizzare lo sport come strumento di inclusione, partecipazione e coesione sociale.



4.1.3 Formazione e valorizzazione delle risorse umane

SIAS considera la formazione e la valorizzazione delle risorse umane strumenti strategici per accrescere il valore del capitale umano e rafforzare la qualità complessiva dell'Azienda. Gli strumenti di sviluppo professionale generano infatti benefici su due livelli: per i singoli lavoratori, in termini di acquisizione e aggiornamento delle competenze, e per l'organizzazione nel suo insieme, contribuendo al miglioramento delle performance operative e alla continuità dei processi.

Le già citate Policy per la Gestione delle Risorse Umane, il Codice Etico e la Politica Integrata, definiscono principi, valori e procedure che guidano i rapporti con il personale e orientano lo sviluppo di **percorsi formativi sia specialistici**, in linea con le esigenze del settore, **sia trasversali**, a supporto della crescita personale e organizzativa.

L'impegno formativo di SIAS, oltre a coprire gli obblighi previsti dalla normativa vigente, si estende a un programma più ampio, costruito anche a partire dai bisogni e dalle aspirazioni espresse dai dipendenti stessi.





Un investimento nella conoscenza

Collaborando con l'I.S.E.O. – Istituto di Studi Economici e per l'Occupazione, SIAS rafforza il proprio impegno, in qualità di società benefit, nel sostenere iniziative ad alto impatto sociale, riconoscendo nella

formazione e nella ricerca leve fondamentali per la costruzione di uno sviluppo sostenibile e di lungo periodo.

Per il secondo anno consecutivo, l'Azienda ha finanziato una **borsa di studio parziale** per la **I.S.E.O. Summer School**, contribuendo a rendere accessibile a giovani studenti e ricercatori un **contesto internazionale di eccellenza**, in cui maturare **competenze utili ad affrontare le principali sfide economiche, sociali e ambientali contemporanee**.

Nel 2025, SIAS ha inoltre sostenuto la "I.S.E.O. Temporary Chair in Economic



Sciences" presso l'Università degli Studi di Brescia, che ha ospitato **Robert C. Merton**, e ha partecipato come sponsor al **convegno internazionale Futura Colloquia**, contribuendo a promuovere il dialogo tra mondo accademico, istituzioni e sistema produttivo sui temi chiave del futuro.

Attraverso queste iniziative, SIAS **promuove la diffusione della conoscenza e sostiene la crescita delle nuove generazioni** nel campo della ricerca, riconoscendo nella formazione una leva strategica per lo sviluppo sostenibile.

Nel 2025 sono state avviate numerose attività formative, sia collettive che individuali, mirate allo sviluppo delle *soft skills* al fine di sostenere la crescita professionale e favorire lo sviluppo dei percorsi di carriera. Tra queste figurano:

- percorsi dedicati alla **sostenibilità**, volti a diffondere una maggiore consapevolezza sulle tematiche ESG;
- percorsi in ambito **finance**, a supporto dell'acquisizione di competenze economico-finanziarie.

Entrambe le iniziative sono state erogate attraverso una piattaforma dedicata, che mette a disposizione un'ampia offerta di contenuti professionalizzanti e strumenti formativi accessibili e flessibili, progettati per adattarsi alle esigenze specifiche di ciascun partecipante.



Nel complesso, **le ore medie di formazione erogata nel 2025 è di 9,6 ore per dipendente²⁰**, coinvolgendo tutti i livelli aziendali a conferma dell'approccio inclusivo adottato da SIAS nella gestione delle proprie risorse.

Allo stato attuale, non sono ancora previste valutazioni periodiche delle prestazioni e dello sviluppo professionale dei dipendenti.



Educazione stradale per i piccoli

Nel 2025 SIAS ha aperto le porte della propria sede a una classe di una **scuola primaria**, guidando gli **alunni** in una visita dello stabilimento seguita da un momento di sensibilizzazione sull'importanza della segnaletica e del comportamento corretto su strada.



²⁰ Il calcolo comprende sia le ore di formazione integrativa a supporto dello sviluppo professionale, che di quella obbligatoria ex d.lgs 81/2008.

4.2 L'attenzione per i diritti umani

SIAS integra nella propria gestione aziendale i principi fondamentali del rispetto della responsabilità sociale, in coerenza con quanto definito nel Codice Etico e nella Politica Integrata. La Società si impegna a promuovere condizioni di lavoro eque e a tutelare la dignità delle persone, nel rispetto di standard internazionali in materia di non discriminazione, divieto di lavoro minorile e forzato, libertà di associazione, contrattazione collettiva, salute e sicurezza, orario di lavoro e retribuzione.



Uno dei principali strumenti attraverso cui SIAS formalizza questi impegni è **l'adesione allo standard SA8000**, certificazione ispirata alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, alla Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino e a quella per l'eliminazione di ogni forma di discriminazione contro le donne. Essa attesta l'adozione di un sistema di gestione **orientato alla tutela dei lavoratori, alla trasparenza dei rapporti e alla responsabilità sociale d'impresa, sia all'interno dell'organizzazione, sia lungo la catena di fornitura.**

In linea con tali principi, SIAS **riconosce e garantisce ai propri lavoratori il pieno esercizio del diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva**, senza ostacoli né interferenze, come espressamente indicato nei documenti aziendali di riferimento. Le rappresentanze sindacali godono di tutte le facoltà previste dalla normativa vigente, incluse l'organizzazione di riunioni in Azienda, l'affissione di comunicazioni e l'accesso ai permessi retribuiti per lo svolgimento delle proprie funzioni.

In coerenza con i requisiti della norma SA8000, **SIAS esclude categoricamente il ricorso al lavoro minorile²¹, estendendo tale divieto anche ai propri fornitori attraverso specifiche clausole contrattuali e controlli mirati.** In presenza di eventuali violazioni, la Società ha previsto l'adozione misure correttive a tutela del minore, che includono la denuncia alle autorità competenti, iniziative per il reinserimento scolastico e, ove necessario, interventi di supporto alla famiglia del minore.

²¹ Definito come l'occupazione di soggetti al di sotto dell'età minima prevista dalla legge o ancora soggetti all'obbligo scolastico.

Parimenti, è **esclusa ogni forma di lavoro forzato o obbligato**, compresa qualsiasi situazione in cui una persona sia indotta a lavorare contro la propria volontà.



Formazione che attraversa i confini

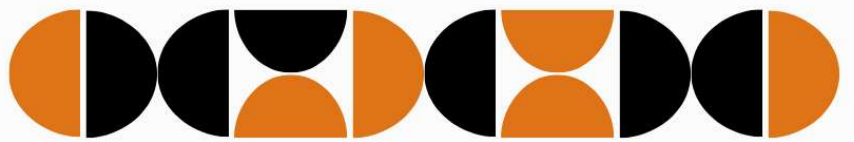
Con una donazione a favore di **L'Altra ME**, Associazione senza scopo di lucro che promuove la tutela dei diritti umani, civili, sociali, politici delle popolazioni dei Paesi in via di sviluppo, SIAS ha **supportato il percorso formativo di un giovane medico** nella Repubblica Democratica del **Congo**. Un contributo che amplia l'impegno di SIAS nel promuovere opportunità di crescita dal livello locale a quello delle aree più svantaggiate del mondo.



Attraverso un insieme integrato di politiche, procedure e controlli, **SIAS ribadisce il proprio impegno verso un ambiente di lavoro fondato sul rispetto dei diritti, su condizioni eque e su una responsabilità condivisa**. Tali principi non rappresentano solo obblighi da adempiere, ma sono parte integrante della cultura aziendale, guidando le scelte operative quotidiane e le relazioni con tutti gli stakeholder.

La responsabilità sociale è quindi concepita come un percorso di miglioramento continuo, in cui il coinvolgimento attivo delle persone e il dialogo costante con la filiera rappresentano i fattori chiave per assicurare la coerenza tra i valori dichiarati e i comportamenti assunti.





5. Governance



5.1 Struttura della governance

La governance di SIAS S.p.A. S.B. si fonda su una struttura solida e articolata, orientata a garantire l'equilibrio tra efficienza nei processi decisionali, controllo degli impatti e trasparenza nei confronti degli stakeholder.

Al vertice dell'assetto di governo aziendale si colloca il Consiglio di Amministrazione, responsabile dell'indirizzo strategico complessivo dell'organizzazione e della supervisione dei risultati economici, ambientali e sociali. Al 31 dicembre 2024 il **Consiglio è composto da cinque membri, quattro uomini e una donna, con profili professionali che riflettono la multidisciplinarietà delle competenze** richieste: economico-finanziarie, di sicurezza sul lavoro, gestione ambientale e cantieristica. Nel processo di selezione e nomina dei componenti del Consiglio viene posta particolare attenzione alla coerenza con i principi aziendali ispirati alla **valorizzazione della diversità, all'indipendenza e alla capacità dei membri di rappresentare con consapevolezza il punto di vista degli stakeholder**.

La presidenza del CdA è affidata ad Aurelio Regina, mentre le funzioni esecutive sono svolte congiuntamente dagli Amministratori Delegati Luca Furloni ed Elena Spagnoli, in carica fino all'approvazione del bilancio relativo all'esercizio 2025. Il Presidente del CdA non ricopre incarichi dirigenziali operativi all'interno dell'organizzazione.

La composizione del Consiglio risponde a criteri di selezione basati sull'analisi dei percorsi professionali e delle competenze tecniche dei candidati, nonché sulla verifica dell'assenza di conflitti di interesse. La nomina degli amministratori avviene da parte dell'Assemblea dei soci, mentre il Comitato di Sorveglianza, che affianca il Consiglio nella funzione di vigilanza, è nominato dallo stesso CdA. Ogni decisione che incide sullo sviluppo economico, sociale e ambientale dell'impresa viene esaminata e approvata dal Consiglio, al cui interno è designato **un membro con responsabilità specifica per la gestione degli impatti generati dall'attività aziendale, il Responsabile d'Impatto** (appartenente al Comitato di Sostenibilità).

Il CdA riceve un compenso complessivo, la cui ripartizione tra gli Amministratori è demandata al Consiglio stesso.

Attualmente non sono previste politiche di remunerazione che colleghino i compensi degli Amministratori o dei dirigenti aziendali²² al raggiungimento di obiettivi legati alla gestione degli impatti economici, ambientali e sociali dell'organizzazione. Tuttavia, è **volontà dell'Azienda di sviluppare**, attraverso l'istituzione di un Comitato retribuzioni, **una politica retributiva che preveda l'introduzione di una componente variabile correlata al conseguimento di obiettivi strategici, inclusi quelli connessi alla sostenibilità.**

L'operato del CdA è oggetto di riesame con cadenza annuale. Nell'eventualità in cui ci riscontrino dei risultanzi non in linea con le procedure anticorruzione per cui è prevista l'attività di *due diligence*, viene incaricata la visione di una apposita Funzione Controlli e Prevenzione Corruzione (FCPC) e, se necessario, dell'alta direzione.

A completamento di questo impianto, nel 2023 SIAS ha istituito il già citato **Comitato di Sostenibilità**, riconoscendo la necessità di dotarsi di una struttura dedicata all'integrazione sistemica dei temi di sostenibilità all'interno delle strategie aziendali. L'istituzione del Comitato **riflette una visione proattiva** della governance, orientata a garantire una gestione consapevole e continuativa degli impatti generati dalle attività e a rafforzare il presidio interno sulle tematiche di sostenibilità. Nello specifico il Comitato **svolge funzioni di supporto tecnico e strategico al Consiglio di Amministrazione, contribuendo all'analisi dei dati ambientali e sociali, alla definizione delle priorità e alla proposta di azioni concrete, anche attraverso strumenti di monitoraggio e valutazione.**

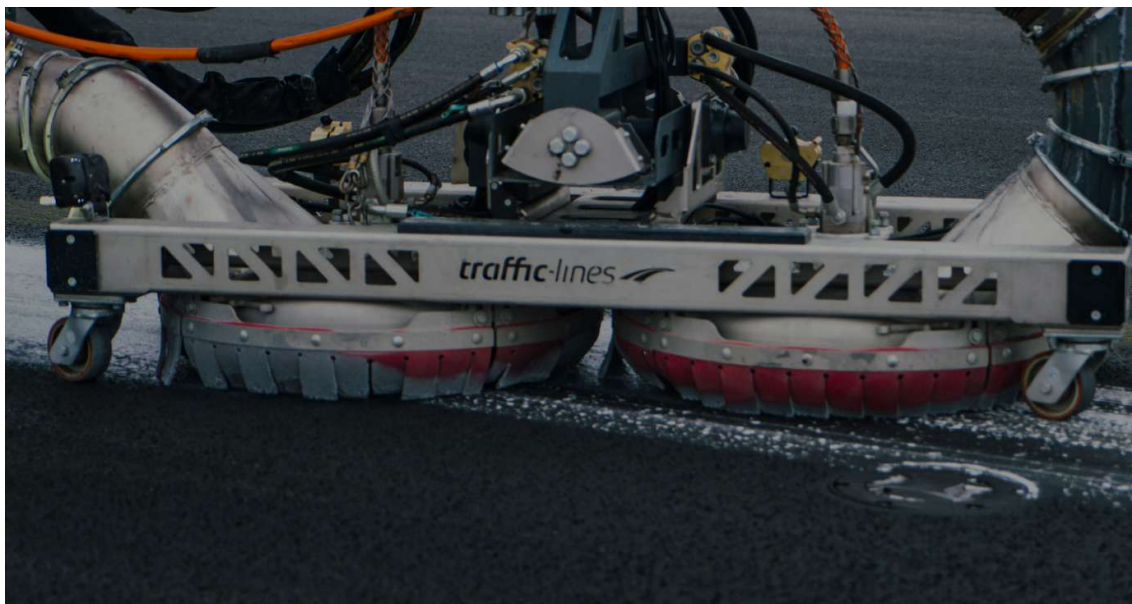
L'interazione tra Comitato di Sostenibilità e Consiglio di Amministrazione si configura come un processo integrato, basato sullo scambio strutturato di informazioni e sulla condivisione degli obiettivi.

L'efficacia della governance della sostenibilità si esprime dunque nella complementarità tra le due funzioni: da un lato **la direzione strategica e la responsabilità formale del CdA, dall'altro la funzione tecnica e operativa del Comitato**, chiamato ad accompagnare l'evoluzione dell'Azienda verso modelli di crescita responsabile.

L'assetto attuale ha preso forma nel quadro di una trasformazione più ampia avviata da SIAS nel 2022, anno in cui l'Azienda ha modificato il proprio statuto acquisendo la qualifica di Società Benefit.

²² Per quanto riguarda le tre posizioni dirigenziali, è stato definito un compenso lordo annuo omnicomprensivo, definito sulla scorta delle mansioni e responsabilità. Ai Dirigenti presenti in Azienda il CCNL applicato è "Dirigenti - Aziende Industriali", e trova completa applicazione in ogni sua parte, senza vincoli aggiuntivi o integrativi definiti nel contratto di lavoro.

In continuità con questo percorso, **per il 2025 SIAS prevede di consolidare ulteriormente il proprio sistema di gestione della sostenibilità**, attraverso un piano strutturato che includa strumenti di pianificazione strategica e di impatto, indicatori di monitoraggio, sistemi di incentivazione manageriale, iniziative formative e processi di coinvolgimento attivo degli stakeholder.



5.2 Trasparenza

SIAS fonda la propria governance su principi di correttezza, integrità e trasparenza, riconoscendo il valore di una **conduzione aziendale responsabile come garanzia per la tutela della propria reputazione, degli interessi degli azionisti e del contributo di tutte le persone che operano all'interno dell'organizzazione**. Questa visione si traduce in un impegno concreto verso l'adozione di **strumenti e presidi** che assicurano comportamenti etici e trasparenti in ogni ambito di attività.

Ne è una dimostrazione il fatto che SIAS abbia compiuto un passo significativo in questa direzione **adottando volontariamente il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/2001, integrato da un Codice Etico** (entrambi consultabili sul sito internet aziendale) che fissa i valori guida e le regole di condotta per tutti coloro che operano in nome o per conto della Società: organi sociali, dipendenti, collaboratori e consulenti esterni.

Il Modello 231 è uno strumento essenziale per presidiare la legalità, prevenire i rischi e rafforzare la cultura dell'integrità aziendale. La sua struttura permette di **identificare le aree di attività più esposte a rischi di illecito, definire protocolli operativi per il loro controllo e attribuire responsabilità chiare all'interno dell'organizzazione**. Oltre a contribuire alla prevenzione di comportamenti scorretti, il Modello **rappresenta una guida operativa per la gestione quotidiana**, aiutando l'Azienda a rispondere in modo tempestivo e ordinato a eventuali criticità, nel pieno rispetto della normativa.

Il Codice Etico a sua volta, parte integrante di questo sistema, riflette l'identità etica dell'Azienda. Al suo interno sono delineati principi fondamentali come il contrasto alla corruzione e al riciclaggio, la gestione trasparente delle informazioni contabili, il rispetto della privacy e della sicurezza sul lavoro, e la correttezza nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, clienti e fornitori. Ogni violazione delle disposizioni contenute nel Codice è soggetta a specifiche misure disciplinari, applicate in coerenza con la normativa vigente e i contratti collettivi di riferimento. In linea con il Modello 231, il Consiglio di Amministrazione, in collaborazione con l'Organismo di Vigilanza nominato, promuove attivamente la formazione e sensibilizzazione sul Codice, garantendone l'effettiva applicazione attraverso attività di vigilanza e monitoraggio. A rafforzare ulteriormente la cultura della trasparenza, **SIAS ha adottato un sistema di gestione anticorruzione certificato secondo la norma ISO 37001**, che consente di prevenire e mitigare situazioni di conflitto di interesse e comportamenti non etici, mediante procedure operative,

modulistica dedicata e criteri oggettivi di valutazione. Un ulteriore strumento a tutela dell'integrità aziendale è il **canale di whistleblowing**, che consente a chiunque operi in contatto con SIAS di segnalare comportamenti illeciti o irregolarità, nel pieno rispetto dell'anonimato e delle garanzie previste dalla normativa. Alla procedura di gestione delle segnalazioni e ai moduli e link di segnalazione è dedicata una pagina del sito web aziendale. Questo meccanismo rafforza la fiducia interna e rappresenta un importante presidio di legalità e *accountability*.



5.3 Relazione con i clienti

Per la Società il dialogo con i clienti costituisce una componente essenziale della propria responsabilità d'impresa.

I clienti sono informati sulle modalità atte a richiedere chiarimenti, esprimere preoccupazioni o inoltrare reclami, contribuendo in modo diretto al miglioramento dei servizi e al rafforzamento del sistema di gestione. Le loro segnalazioni sono trattate secondo procedure codificate e mediante l'utilizzo di moduli ufficiali del Sistema di Gestione Integrato, che assicurano la tracciabilità e la corretta presa in carico di ogni richiesta.



Ogni reclamo è infatti registrato in appositi registri aziendali **e sottoposto a un monitoraggio puntuale fino alla sua completa risoluzione.** In caso di eventi negativi, SIAS attiva azioni di rimedio appropriate, finalizzate non solo alla soluzione dell'episodio, ma anche alla prevenzione del suo ripetersi.

Particolare valore è attribuito al coinvolgimento attivo dello stakeholder nella risoluzione del reclamo: l'Azienda promuove un approccio partecipativo, in cui il cliente non è un semplice destinatario del servizio, ma un interlocutore consapevole, partecipa nel definire soluzioni efficaci e sostenibili. Questo modello di relazione contribuisce a **rafforzare la fiducia reciproca e a consolidare la qualità della relazione** lungo il tempo.

Oltre alla gestione dei reclami, la tutela del cliente si estende alla qualità e sicurezza dei prodotti e dei servizi erogati, in coerenza con i principi aziendali. Tutti i materiali impiegati da SIAS sono conformi alle normative vigenti, e i servizi vengono svolti con attenzione prioritaria alla salute e sicurezza delle persone, siano esse lavoratori o utenti della strada, secondo le modalità indicate nel precedente paragrafo 4.1.1. Salute e sicurezza sul lavoro.

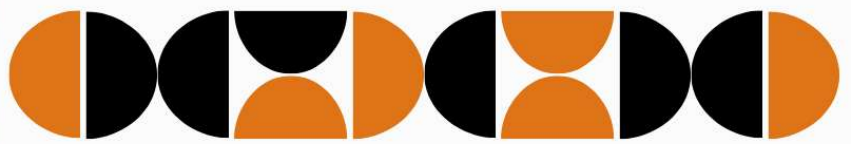
I potenziali rischi associati a prodotti e servizi sono oggetto di valutazioni periodiche, così come i fornitori, che sono selezionati e monitorati attraverso un processo strutturato di qualifica, monitoraggio e valutazione, definito nell'ambito del Sistema di Gestione Integrato. Tali attività sono guidate dalle norme internazionali alle quali la Società ha volontariamente aderito, che non prevedono criteri escludenti o premianti, ma richiedono lo svolgimento di **processi di due diligence costantemente applicati lungo la catena di fornitura,**

al fine di garantire il rispetto degli standard qualitativi, ambientali e di sicurezza adottati dall'Azienda.

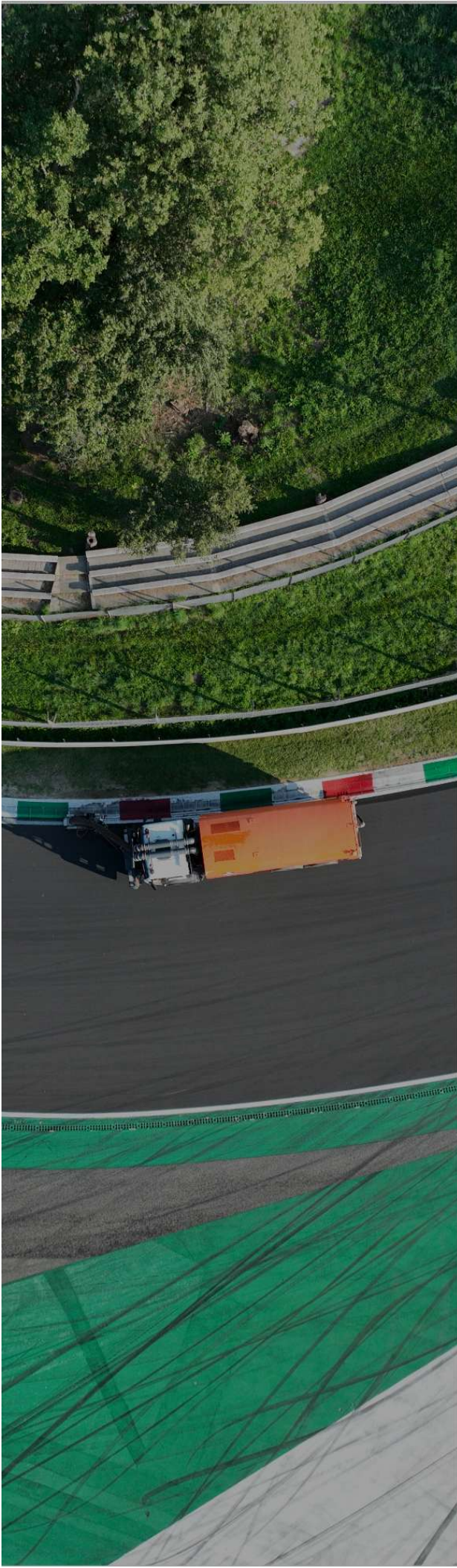
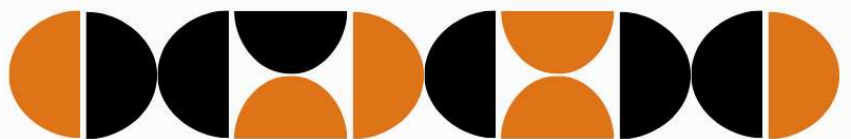
Nel triennio oggetto di rendicontazione, non si sono registrati episodi di non conformità legati a impatti su salute e sicurezza, a testimonianza dell'efficacia delle misure di prevenzione e del valore del dialogo continuo come strumento di governance trasparente e orientata al miglioramento.

Categorie di prodotti e servizi significativi per i quali si valutano gli impatti sulla salute e la sicurezza	UdM	2023	2024	2025
Segnaletica verticale	%	100	100	100
Segnaletica orizzontale	%	100	100	100
Posa di barriere di sicurezza	%	100	100	100
Idrocancellazione della segnaletica orizzontale	%	100	100	100
Assemblaggio di segnaletica verticale	%	100	100	100





6. Performance economica



6.1 Il Valore Economico Generato e Distribuito agli Stakeholder

Affinché un'organizzazione possa intraprendere un percorso di sviluppo sostenibile è fondamentale la consapevolezza delle connessioni esistenti tra le dimensioni ambientale, sociale ed economica della sostenibilità.

In questa prospettiva, **la performance economica di un'organizzazione si misura nella sua capacità di generare valore per gli stakeholder e di contribuire alla tutela dell'ecosistema in cui opera.** Tale performance è rappresentata attraverso il valore aggiunto che la Società è stata in grado di creare grazie all'attivazione del proprio processo produttivo.

Il valore economico generato e distribuito da SIAS è stato ottenuto mediante una **riclassificazione** per competenza dei dati contenuti nel conto economico e, perciò, può essere considerato il principale raccordo contabile tra il Bilancio di esercizio (cui si rimanda per approfondimenti) e il Bilancio di Sostenibilità.

Il valore economico generato si riferisce al valore della produzione come da conto economico, comprendendo i "Ricavi delle vendite e delle prestazioni", gli "Altri ricavi e proventi" e i "Proventi finanziari".

Il valore distribuito, invece, raccoglie i costi riclassificati per categoria di stakeholder coinvolti. Dalla differenza tra queste due grandezze si ricava il valore economico trattenuto, inclusivo del risultato d'esercizio (utile o perdita), oltre che degli ammortamenti e accantonamenti ²³.

Il valore economico generato nel 2025 è risultato pari a € 39.568.706.

Esso è stato così distribuito:

- i costi operativi, che rappresentano la spesa sostenuta nei confronti dei fornitori di beni e servizi necessari allo svolgimento dell'attività, ammontano nel 2025 a € 20.671.597, pari al 52,2% del valore economico generato (ovvero la più importante dell'aggregato), con un incremento del 12% rispetto al 2024;
- al personale è attribuita una quota pari a € 8.853.236, corrispondente al 22,4% del valore economico generato, con un incremento del 3% rispetto all'anno precedente;
- la quota riconosciuta per interessi e altri oneri è stata pari a € 1.253.601, pari al 3,2 % del valore economico generato, in riduzione del 15% rispetto al 2024;

²³ Per completezza informativa, si segnala che, a seguito di una revisione delle componenti relative ai costi operativi e ai costi verso la Pubblica Amministrazione riferite agli esercizi 2023 e 2024, già riportate nel prospetto del Bilancio di Sostenibilità 2024, i valori esposti nel presente Bilancio sono stati rettificati e rappresentano pertanto il dato corretto.

- la remunerazione della Pubblica Amministrazione, riconducibile a imposte dirette e indirette e altri tributi, ammonta a € 2.178.028, pari al 5,5% del valore economico generato. Questa voce rappresenta il beneficio economico che la Pubblica Amministrazione trae dall'operato di SIAS, come contribuzione alla copertura della spesa pubblica nazionale;
- le liberalità, voce che raccoglie le erogazioni a favore di enti e iniziative di carattere sociale e solidaristico, ammontano a € 43.746, comparendo per la prima volta nella rendicontazione del valore distribuito.

Valori in euro	2023	2024	2025	Var. 2024- 2025	Var. % 2024- 2025
Valore economico generato	35.377.221	35.617.856	39.568.706	3.950.850	11%
Costi operativi	20.515.945	18.427.602	20.671.597	2.243.995	12%
Costi del personale	7.449.115	8.612.087	8.853.236	241.149	3%
Interessi ed altri oneri	189.566	1.468.785	1.253.601	-215.184	-15%
Costi vs PA e imposte	1.804.667	1.417.979	2.178.028	760.049	54%
Liberalità	-	-	43.746	43.746	100%
Valore economico distribuito	29.959.293	29.926.453	33.000.207	3.073.755	10%
Utile (o perdita) d'esercizio	4.479.209	2.595.078	3.492.448	897.371	35%
Valore economico non distribuito	5.417.928	5.691.403	6.568.499	877.096	15%

Il valore economico distribuito agli stakeholder nel 2025 è stato complessivamente pari a € 33.000.207, con un incremento del 10% rispetto al 2024.

Il valore economico trattenuto, invece, nel 2025 è stato pari a € 6.568.499, anch'esso in crescita del 15% rispetto all'anno precedente.

Nota Metodologica

Questo documento costituisce il secondo Bilancio di Sostenibilità redatto da SIAS S.r.l. Società Benefit e rappresenta uno strumento volontario di rendicontazione, pensato per comunicare in modo chiaro e trasparente i risultati raggiunti e gli obiettivi perseguiti in ambito economico, sociale e ambientale, rafforzando il dialogo con i portatori di interesse e rendendo più accessibile e comprensibile l'impegno della Società verso uno sviluppo sostenibile.

Il documento è stato redatto utilizzando i *Sustainability Reporting Standards* 2021, pubblicati dalla *Global Reporting Initiative* (GRI), come indicato nel GRI Content Index, secondo la modalità "with reference". I principi di rendicontazione applicati sono quelli previsti dallo Standard GRI 1 – accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità,

tempestività e verificabilità (vedi box a lato) – che guidano la definizione e la presentazione delle informazioni contenute nel documento. In coerenza con tali principi, il periodo di riferimento del presente documento è l'esercizio 2025 (dal 01/01/2025 al 31/12/2025) e il perimetro di rendicontazione è circoscritto alla società SIAS.

I PRINCIPI DI RENDICONTAZIONE ADOTTATI (GRI 1)

Accuratezza

Sono rendicontate informazioni corrette e con sufficienti dettagli per consentire una valutazione degli impatti di SIAS SpA SB.

Equilibrio

Le informazioni sono riportate in modo obiettivo e forniscono una rappresentazione equa degli impatti positivi e negativi.

Chiarezza

I testi sono redatti in maniera comprensibile ed accessibile.

Tempestività

Il Bilancio di Sostenibilità è redatto a cadenza regolare e le informazioni sono rese disponibili a tempo debito per consentire agli stakeholder di adottare decisioni informate.

Comparabilità

Le informazioni sono compilate e rendicontate in maniera uniforme, per consentire un'analisi dei cambiamenti nel tempo e confrontarli con quelli di altri enti organizzazioni.

Verificabilità

Il processo di rendicontazione è realizzato in maniera tale che tutte le fasi e le informazioni possano essere esaminate per stabilirne la qualità.

Completezza

Si rendiconta un'informativa esaustiva per valutare gli impatti di SIAS SpA SB. durante il periodo di rendicontazione.

Contesto di sostenibilità

Le informazioni sono rendicontate con riferimento al più ampio contesto della sostenibilità.

I KPI rendicontati sono quelli previsti dallo standard di rendicontazione adottato e sono stati selezionati in coerenza con gli esiti dell'analisi di materialità descritta nel paragrafo "Analisi di materialità"; essi risultano rappresentativi dei principali ambiti di sostenibilità analizzati e coerenti con le

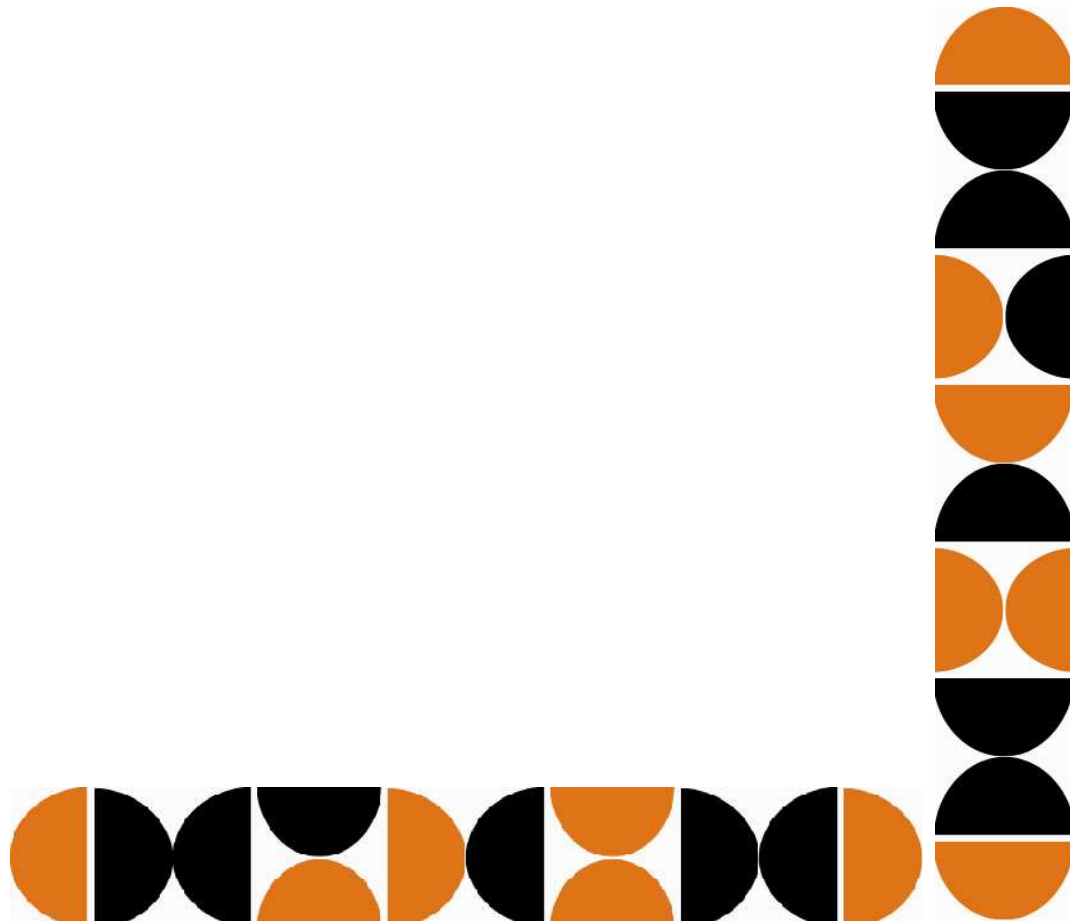
performance realizzate da SIAS. Laddove possibile, gli indicatori coprono il triennio 2023-2025, al fine di consentire il confronto dei dati nel tempo e la valutazione dell'andamento delle attività dell'organizzazione. Nelle diverse sezioni del Bilancio di Sostenibilità, sono segnalate le informazioni quantitative per le quali è stato necessario ricorrere a stime.

Inoltre, nei casi in cui siano disponibili strumenti più adeguati a rappresentare le performance di SIAS su specifici temi materiali (ad esempio: Bilancio civilistico), all'interno dei paragrafi di riferimento è stato fatto rinvio alle relative fonti per un approfondimento.

Il Bilancio di Sostenibilità di SIAS viene pubblicato con cadenza annuale. Il processo di redazione ha visto il coinvolgimento del personale di SIAS ed è stato validato dal Consiglio di amministrazione in data 30/04/2026.

Una volta approvato, il documento è messo a disposizione di tutti gli stakeholder della Società.

Per informazioni o chiarimenti in merito alla presente edizione del Bilancio di Sostenibilità è possibile scrivere all'indirizzo e-mail elena@siaspa.it.





GRI Content Index

Dichiarazione d'uso	Nel presente Bilancio di Sostenibilità sono rendicontate le seguenti informative GRI per il periodo 01/01/2025 - 31/12/2025 di SIAS S.p.A. S.B.
GRI 1	GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

Tema materiale/Disclosure GRI		Riferimenti Capitolo / Paragrafo /Ubicazione	Note Applicazione standard / Omissioni
GRI 2	INFORMATIVA GENERALE 2021		
L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione			
2-1	Dettagli organizzativi	Cap 1. Identità di SIAS S.p.A. SB, par. 1.1 Profilo.	
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica.	
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica.	
2-4	Revisione delle informazioni	-	Se e quando presenti, le revisioni delle informazioni sono indicate in nota al testo.
2-5	Assurance esterna	-	Il Bilancio di Sostenibilità 2025 di SIAS S.p.A. S.B. non è stato sottoposto ad <i>assurance</i> esterna.
Attività e lavoratori			
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Cap 1. Identità di SIAS S.p.A. SB, par. 1.3 Modello di business, prodotti e servizi.	
2-7	Dipendenti	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par. 4.1 Persone.	
2-8	Lavoratori non dipendenti	-	L'Azienda non si avvale di lavoratori non dipendenti.
Governance			
2-9	Struttura e composizione della governance	Cap. 5. Governance, par. 5.1 Struttura della governance.	
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	Cap. 5. Governance, par. 5.1 Struttura della governance.	
2 - 11	Presidente del massimo organo di governo	Cap. 5. Governance, par. 5.1 Struttura della governance.	
2 – 12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	Cap. 5. Governance, par. 5.1 Struttura della governance.	
2 –13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	Cap. 5. Governance, par. 5.1 Struttura della governance.	
2 – 14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Cap. 5. Governance, par. 5.1 Struttura della governance.	

2 – 15	Conflitti d'interesse	Cap. 5. Governance, par. 5.1 Struttura della governance, par. 5.2 Trasparenza.	Nel periodo di rendicontazione non si sono verificati conflitti di interesse.
2 - 16	Comunicazione delle criticità	Cap. 5. Governance, par. 5.1 Struttura della governance, par. 5.2 Trasparenza, par. 5.3 Relazione con i clienti.	Nel periodo di rendicontazione non sono emerse criticità. Nel caso in cui emergano, la procedura interna ne prevede la comunicazione al Datore di lavoro Elena Spagnoli che la riporta in CdA.
2 – 17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	Cap 1. Identità di SIAS S.p.A. SB, par. 1.2 Mission e valori; Cap. 5. Governance, par. 5.1 Struttura della governance.	
2 - 18	Valutazione della performance del massimo organo di governo	Cap. 5. Governance, par. 5.1 Struttura della governance.	In SIAS S.p.A. S.B. non sono ancora presenti procedure di valutazione della performance del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti sull'economia, sull'ambiente, sulle persone.
2 – 19	Norme riguardanti le remunerazioni	Cap. 5. Governance, par. 5.1 Struttura della governance.	
2 - 20	Procedura di determinazione della retribuzione	Cap. 5. Governance, par. 5.1 Struttura della governance.	
2 - 21	Rapporto di retribuzione totale annuale	-	Il dato 2025 sul tasso della retribuzione totale annua è pari a 7,67. Inoltre, l'aumento percentuale della retribuzione totale annuale della persona con la massima retribuzione rispetto all'aumento percentuale medio degli altri dipendenti è stato del 0%.
Strategia, politiche e prassi			
2 – 22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder; Cap 1. Identità di SIAS S.p.A. SB, par. 1.2 Mission e valori; Cap. 2 Impegno per la sostenibilità, par. 2.2 SIAS e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030.	
2 – 23	Impegno in termini di policy	Cap 1. Identità di SIAS S.p.A. SB, par. 1.2 Mission e valori; Cap. 2 Impegno per la sostenibilità, par. 2.2 SIAS e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030.	

2 – 24	Integrazione degli impegni in termini di policy	Cap 1. Identità di SIAS S.p.A. SB, par. 1.2 Mission e valori; Cap. 2 Impegno per la sostenibilità, par. 2.2 SIAS e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030.	
2 – 25	Processi volti a rimediare impatti negativi	Cap 1. Identità di SIAS S.p.A. SB, par. 1.4 Sistema di gestione integrato; Cap. 5. Governance, par. 5.3 Relazione con i clienti.	
2 – 26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Cap. 5. Governance, par. 5.3 Relazione con i clienti.	
2 – 27	Conformità a leggi e regolamenti	-	Nel triennio di riferimento non si segnalano casi di non conformità a leggi e regolamenti e, di conseguenza, non sono state irrogate sanzioni.
2 – 28	Appartenenza ad associazioni	Cap. 2 Impegno per la sostenibilità, par. 2.1.1 Mappatura degli stakeholder e loro coinvolgimento.	
Coinvolgimento degli stakeholder			
2 – 29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Cap. 2 Impegno per la sostenibilità, par. 2.1.1 Mappatura degli stakeholder e loro coinvolgimento.	
2 – 30	Contratti collettivi	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par. 4.1 Persone, par. 4.1.1 Salute e sicurezza sul lavoro.	
GRI 3	TEMI MATERIALI		
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	Cap. 2 Impegno per la sostenibilità, par. 2.1 Analisi di materialità	
3-2	Elenco dei temi materiali	Cap. 2 Impegno per la sostenibilità, par. 2.2 Matrice di materialità	
3-3	Gestione dei temi materiali	Cap. 2 Impegno per la sostenibilità, par. 2.1 Analisi di materialità, par. 2.2 SIAS e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030.	
Performance economiche			
3-3	Gestione dei temi materiali	Cap. 2 Impegno per la sostenibilità, par. 2.1	

		Analisi di materialità, par. 2.2 SIAS e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030.	
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	Cap. 6 Performance economica, par. 6.1 Il Valore Economico Generato e Distribuito agli Stakeholder.	
Progresso della società e innovazione			
3-3	Gestione dei temi materiali	Cap. 2 Impegno per la sostenibilità, par. 2.1 Analisi di materialità, par. 2.2 SIAS e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030.	
203-1	Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	Cap 1. Identità di SIAS S.p.A. SB, par. 1.3 Modello di business, prodotti e servizi.	
203-2	Impatti economici indiretti significativi	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par 4.1.2 Diversità e inclusione, par. 4.1.3 Formazione e valorizzazione delle risorse umane, 4.2 L'attenzione per i diritti umani; Cap. 5 Governance, par. 5.3 Relazione con i clienti.	
Inquinamento			
3-3	Gestione dei temi materiali	Cap. 2 Impegno per la sostenibilità, par. 2.1 Analisi di materialità, par. 2.2 SIAS e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030.	
303-4	Scarico idrico	Cap. 3 Sostenibilità ambientale, par. 3.2 Riduzione dell'inquinamento.	
305-1	Emissioni a gas effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	Cap. 3 Sostenibilità ambientale, par. 3.2 Riduzione dell'inquinamento.	
305-2	Emissioni a gas effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	Cap. 3 Sostenibilità ambientale, par. 3.2 Riduzione dell'inquinamento.	
Gestione dei rifiuti			
3-3	Gestione dei temi materiali	Cap. 2 Impegno per la sostenibilità, par. 2.1 Analisi di materialità, par. 2.2 SIAS e gli	

		Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030.	
306-1	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	Cap. 3 Sostenibilità ambientale, par. 3.3 Gestione dei rifiuti.	
306-2	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	Cap. 3 Sostenibilità ambientale, par. 3.3 Gestione dei rifiuti.	
306-3	Rifiuti generati	Cap. 3 Sostenibilità ambientale, par. 3.3 Gestione dei rifiuti.	
306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	Cap. 3 Sostenibilità ambientale, par. 3.3 Gestione dei rifiuti.	
306-5	Rifiuti conferiti in discarica	Cap. 3 Sostenibilità ambientale, par. 3.3 Gestione dei rifiuti.	
Salute e sicurezza dei lavoratori			
3-3	Gestione dei temi materiali	Cap. 2 Impegno per la sostenibilità, par. 2.1 Analisi di materialità, par. 2.2 SIAS e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030.	
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par 4.1.1 Salute e sicurezza sul lavoro.	
403-2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par 4.1.1 Salute e sicurezza sul lavoro.	
403-3	Servizi per la salute professionale	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par 4.1.1 Salute e sicurezza sul lavoro.	
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par 4.1.1 Salute e sicurezza sul lavoro.	
403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par 4.1.3 Formazione e valorizzazione delle risorse umane.	
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par 4.1.1 Salute e sicurezza sul lavoro.	
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par 4.1.1 Salute e sicurezza sul lavoro.	
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par 4.1.1	

		Salute e sicurezza sul lavoro.	
403-9	Infortuni sul lavoro	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par 4.1.1 Salute e sicurezza sul lavoro.	
403-10	Malattia professionale	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par 4.1.1 Salute e sicurezza sul lavoro.	
Formazione e sviluppo professionale			
3-3	Gestione dei temi materiali	Cap. 2 Impegno per la sostenibilità, par. 2.1 Analisi di materialità, par. 2.2 SIAS e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030.	
404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par 4.1.3 Formazione e valorizzazione delle risorse umane.	
404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par 4.1.3 Formazione e valorizzazione delle risorse umane.	
Valorizzazione delle risorse umane			
3-3	Gestione dei temi materiali	Cap. 2 Impegno per la sostenibilità, par. 2.1 Analisi di materialità, par. 2.2 SIAS e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030.	
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par 4.1.3 Formazione e valorizzazione delle risorse umane.	
Diversità, equità, inclusione			
3-3	Gestione dei temi materiali	Cap. 2 Impegno per la sostenibilità, par. 2.1 Analisi di materialità, par. 2.2 SIAS e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030.	
405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par 4.1.2 Diversità e inclusione.	
405-2	Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par 4.1.2 Diversità e inclusione.	
406-1	Casi di discriminazione e misure correttive adottate	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par 4.1.2 Diversità e inclusione.	

Diritti umani			
3-3	Gestione dei temi materiali	Cap. 2 Impegno per la sostenibilità, par. 2.1 Analisi di materialità, par. 2.2 SIAS e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030.	
407-1	Attività e fornitori presso i quali il diritto alla libertà di associazione e di contrattazione collettiva potrebbero essere a rischio	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par 4.2 L'attenzione per i diritti umani.	
408-1	Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro minorile	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par 4.2 L'attenzione per i diritti umani.	
409-1	Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par 4.2 L'attenzione per i diritti umani.	
Sicurezza e qualità dei prodotti e servizi offerti			
3-3	Gestione dei temi materiali	Cap. 2 Impegno per la sostenibilità, par. 2.1 Analisi di materialità, par. 2.2 SIAS e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030.	
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sicurezza della categoria di prodotti e servizi	Cap. 5. Governance, par. 5.3 Relazione con i clienti.	
416-2	Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	Cap. 5. Governance, par. 5.3 Relazione con i clienti.	





SIAS S.p.A. Società Benefit
Via Prade n. 37
25047, Darfo Boario Terme (BS)
www.siaspa.it