

Richiamata la procedura operativa "Gestione Segnalazioni" (Riferimento **PRO-SEGN-01**), chiunque intenda segnalare situazioni di comportamento illegittimo o irregolare, a violazione:

- del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale SA 8000 di SIAS S.p.A. Società Benefit;
- dei principi e degli impegni assunti da SIAS S.p.A. Società Benefit con riguardo alla Responsabilità Società nel rispetto della Norma SA 8000;

di cui sia venuto a conoscenza, può utilizzare il presente "Modulo Segnalazioni SA 8000", in alternativa alla comunicazione verbale mediante dichiarazione rilasciata al/ai Rappresentante/i dei Lavoratori SA 8000 o mediante dichiarazione rilasciata a qualsiasi altro componente del Social Performance Team (modalità di presentazione della segnalazione prevista dalla procedura operativa **PRO-SEGN-01** "Gestione Segnalazioni").

Si rammenta che SIAS S.p.A. Società Benefit tutela i dipendenti o chiunque altro effettui la segnalazione e che la stessa deve essere effettuata in modo responsabile e consapevole.

ISTRUZIONI PER LA COMPILAZIONE E L'INVIO

- 1) Chiunque desideri fare un reclamo o una segnalazione relativamente agli aspetti SA 8000 compila i campi "**Parte 2**" e "**Parte 3**" ed eventualmente anche il campo "**Parte 1**" se desidera far sapere l'identità di chi segnala, altrimenti lo lascia in bianco se desidera rimanere anonimo.
- 2) Dopo aver compilato il presente modulo il segnalante:
 - lo può inviare al seguente indirizzo e-mail: comitatoetico@siasspa.it;
 - lo può inserire nella cassetta apposita presso la sede di SIAS S.p.A. in via Prade 37, 25041 Boario Terme (BS);
 - lo può inviare tramite di posta tradizionale alla cortese attenzione del Social Performance Team di SIAS S.p.A.;
 - lo può consegnare a mano direttamente al/ai Rappresentante/i dei Lavoratori SA 8000.
- 3) In alternativa il segnalante può segnalare a:
 - RINA Services S.p.A. (Ente di Certificazione)
Via Corsica 12, 16128, Genova, Italia
Telefono: + 39 010 5385628
e-mail: segreteriaetica@rina.org
 - SAAS (Social Accountability Accreditation Service)
9 East 37th Street, 10th Floor
New York, NY 10016
United States of America
Telephone: + 1 (212) 3912106
e-mail: saas@saasaccreditation.org

PARTE 1 – DATI PERSONALI DEL SEGNALANTE*(se si vuole che la segnalazione resti ANONIMA non indicare i dati presenti nel presente campo)*

Nome e cognome del segnalante	
Denominazione della società	
Occupazione / funzione	
Telefono	
Indirizzo e-mail	

PARTE 2 – SEGNALAZIONE

Il fatto è riferibile a <i>(barrare una o più caselle)</i>	Lavoro infantile <input type="checkbox"/>
	Lavoro forzato o obbligato <input type="checkbox"/>
	Salute e sicurezza <input type="checkbox"/>
	Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva <input type="checkbox"/>
	Discriminazione <input type="checkbox"/>
	Pratiche disciplinari <input type="checkbox"/>
	Orari di lavoro <input type="checkbox"/>
	Retribuzione <input type="checkbox"/>
Sistema di gestione <input type="checkbox"/>	
Data dell'evento	
Luogo dell'evento	
Soggetto/i che ha/hanno commesso il fatto	
Eventuali soggetti coinvolti	
Eventuali imprese coinvolte	
Modalità con cui è venuto a conoscenza del fatto	
Eventuali altri soggetti che possono riferire sul fatto	
Circostanze oggettive di violenze o minaccia	

PARTE 3 – DESCRIZIONE ESTESA DELLA SEGNALAZIONE

Allegare, oltre al presente modulo, l'eventuale documentazione a supporto della segnalazione
Documentazione allegata:

Nel rispetto delle norme per la protezione dei dati personali tutte le informazioni contenute nella segnalazione, incluse eventualmente quelle relative all'identità del/della segnalante o di altri soggetti, saranno trattate in modo confidenziale e saranno conservate nel rispetto della normativa privacy vigente.

Data e luogo: _____