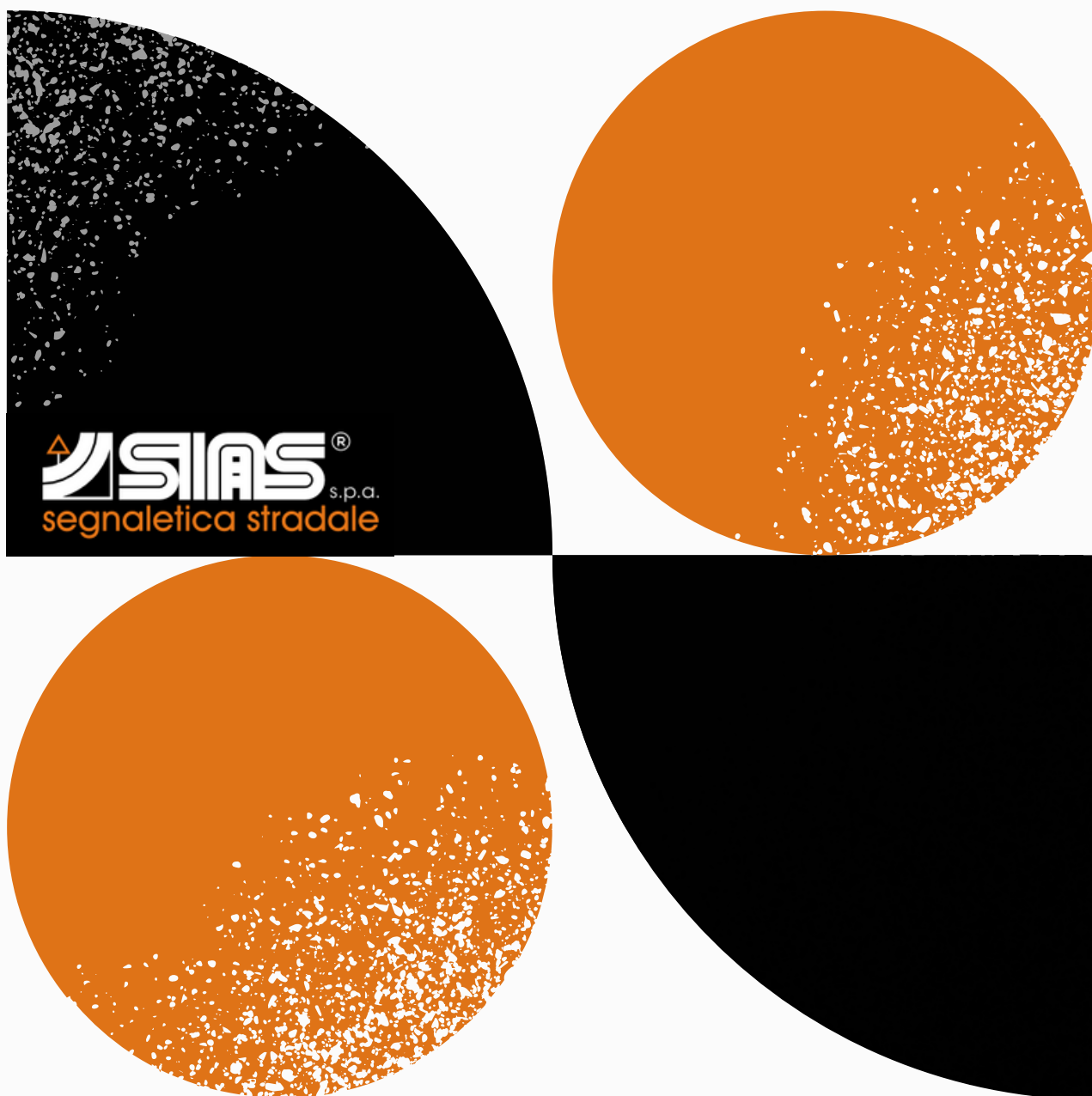


Bilancio di Sostenibilità



Lettera agli stakeholder

Gentili Stakeholder,

Con profondo senso di responsabilità e trasparenza, presentiamo il primo **Bilancio di Sostenibilità** di **SIAS – Segnaletica Stradale S.p.A.**, un traguardo significativo che testimonia il nostro impegno costante verso uno sviluppo sostenibile e una gestione aziendale etica.

Fondata nel 1978 ad Angolo Terme, SIAS ha costruito nel tempo un'identità solida, diventando un punto di riferimento nel settore della segnaletica e della sicurezza stradale. La nostra missione è sempre stata orientata a "tracciare il segno" di un futuro più sicuro e sostenibile, attraverso soluzioni innovative e un approccio integrato che coniuga qualità, efficienza e rispetto per l'ambiente.

In questo percorso, abbiamo adottato un **Sistema di Gestione Integrato**, conforme agli standard internazionali quali ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 39001, ISO 37001, UNI/PdR 125, SA 8000, e D&I, che ci consente di monitorare e migliorare continuamente le nostre performance in ambito ambientale, sociale e di governance.

Il presente bilancio rappresenta non solo una rendicontazione delle nostre attività, ma anche un'occasione per riflettere sui valori che guidano la nostra Azienda:

- **Sicurezza:** al centro di ogni nostra iniziativa, per garantire la protezione di lavoratori, utenti della strada e comunità.
- **Innovazione:** investendo in ricerca e sviluppo per offrire soluzioni all'avanguardia e rispondere efficacemente alle sfide del settore.
- **Sostenibilità:** impegnandoci a ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività e promuovendo pratiche responsabili lungo tutta la catena del valore.
- **Etica e trasparenza:** adottando un Codice Etico e politiche anticorruzione per assicurare integrità e responsabilità in ogni ambito operativo.

Siamo consapevoli che il successo di SIAS è strettamente legato alla fiducia e alla collaborazione con tutti voi: clienti, fornitori, dipendenti, istituzioni e comunità locali.

Per questo, ci impegniamo a mantenere un dialogo aperto e costruttivo, ascoltando le vostre esigenze e integrandole nelle nostre strategie aziendali.

Guardando al futuro, continueremo a perseguire con determinazione gli obiettivi di sviluppo sostenibile, convinti che solo attraverso un impegno condiviso sia possibile costruire infrastrutture sicure, resilienti e inclusive.

Ringraziandovi per il continuo supporto, vi invitiamo a consultare il nostro Bilancio di Sostenibilità e a condividere con noi osservazioni e suggerimenti che possano contribuire a migliorare ulteriormente il nostro operato.



Con stima,

Elena Spagnoli

Amministratore Delegato e
Responsabile d'Impatto
SIAS – Segnaletica Stradale S.p.A.
Società Benefit

Indice

Lettera agli stakeholder	2
1. Identità di SIAS SpA SB	6
1.1 Profilo	7
1.2 Mission e valori.....	9
1.3 Modello di business, prodotti e servizi.....	10
1.4 Sistema di gestione integrato	14
2. Impegno per la sostenibilità	17
2.1 Analisi di materialità.....	18
2.1.1 Mappatura degli stakeholder e loro coinvolgimento.....	19
2.1.2 Matrice di materialità	20
2.2 SIAS e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile.....	23
3. Sostenibilità ambientale	27
3.1 Sistema di gestione ambientale.....	28
3.2 Riduzione dell'inquinamento.....	29
3.3 Gestione dei rifiuti.....	32
4. Sostenibilità sociale	37
4.1 Persone	38
4.1.1 Salute e sicurezza sul lavoro	41
4.1.2 Diversità e inclusione	44
4.1.3 Formazione e valorizzazione delle risorse umane.....	47
4.2 L'attenzione per i diritti umani	48
5. Governance.....	50
5.1 Struttura della governance	51
5.2 Trasparenza	53
5.3 Relazione con i clienti.....	56
6. Performance economica.....	59
6.1 Il Valore Economico Generato e Distribuito agli Stakeholder.....	60
Nota Metodologica.....	62
GRI Content Index	64



I NUMERI DI SIAS SPA SOCIETÀ BENEFIT

46 ANNI

DI ATTIVITÀ

33.999.963

EURO DI FATTURATO

30.187.856

EURO DI VALORE
ECONOMICO DISTRIBUITO

VISION

"A prevenire e proteggere, SIAS innalza e ridefinisce standard, sperimenta e inventa, perfeziona e realizza. È un impegno assoluto, una visione che guida: sicura la via, tranquilla la vita."

7

REGIONI SERVITE

127

DIPENDENTI

9

CERTIFICAZIONI

AMBIENTE

52%

Rifiuti
recuperati

100+

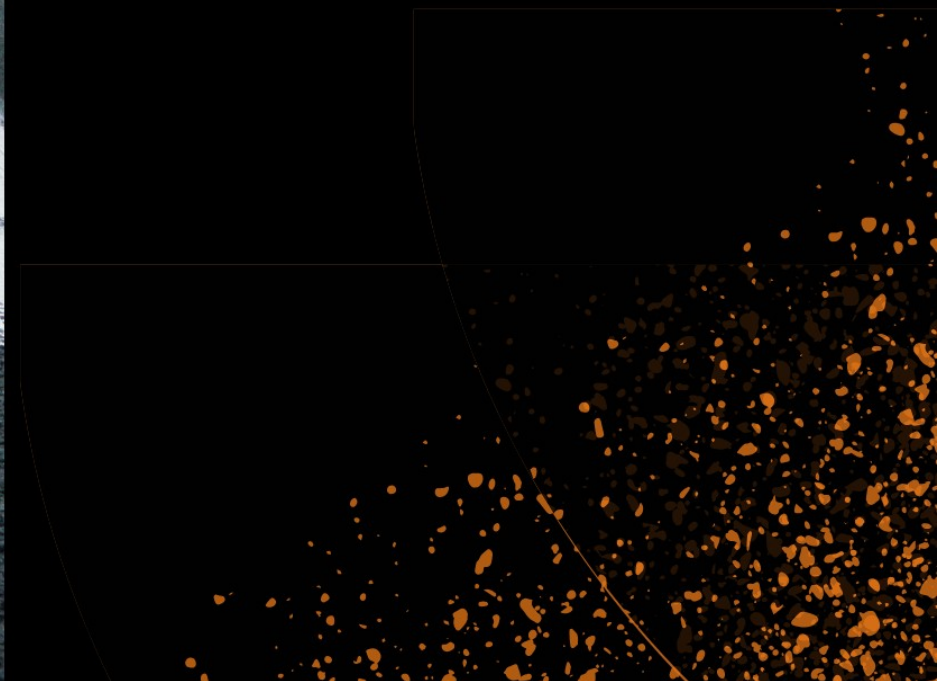
Mezzi a basso
contenuto
inquinante

1

Impianto
fotovoltaico



1. Identità di SIAS SpA SB



1.1 Profilo

Fondata nel 1978 dalla Famiglia Furloni, **SIAS S.p.A. è un'azienda leader nella gestione e promozione della sicurezza stradale**, operando sia per Amministrazioni Pubbliche che per aziende private.

Con sede a **Boario Terme (BS)**, SIAS progetta e realizza segnali stradali all'interno del proprio stabilimento. Con moderne attrezzature e personale specializzato, l'Azienda offre una gamma completa di servizi, dall'installazione di segnaletica stradale e barriere di sicurezza alla realizzazione di segnaletica orizzontale e complementare, fino alla pulizia del manto stradale mediante tecnologie innovative quali l'idrocancellazione e l'idrosgommatura.

Nel 2022, SIAS è divenuta Società Benefit, formalizzando nel proprio statuto l'impegno a perseguire, oltre al profitto, finalità di beneficio comune. Nel 2023, la Società ha accolto nuovi investitori, che hanno supportato il percorso di consolidamento dell'organo di governo, sempre più orientato alla diversità di genere e alla sostenibilità.

SIAS vanta diverse certificazioni nei settori Qualità, Ambiente, Sicurezza e Responsabilità Sociale, a testimonianza del rispetto di elevati standard operativi. Per approfondimenti, si rimanda al paragrafo dedicato¹.

¹ Paragrafo 1.4. Sistema di gestione integrato.

**1978**

Armando Furloni fonda SIAS. Committente prevalente: Amministrazioni Comunali

**1980**

Iniziano le attività con Amministrazioni Provinciali ed Anas, interventi occasionali presso le Autostrade

**1990**

Sviluppo delle linee di business dedicate alla segnaletica orizzontale e verticale

**2000**

Introduzione della segnaletica orizzontale in termoplastico e ingresso nel mercato delle barriere di sicurezza

**2010**

Viene inaugurata la nuova sede a Boario Terme. Introduzione di nuovi servizi: idrocancellazione e idrosgommatura

**2020**

SIAS intraprende il nuovo percorso di crescita, e sviluppa una nuova partnership

**2022**

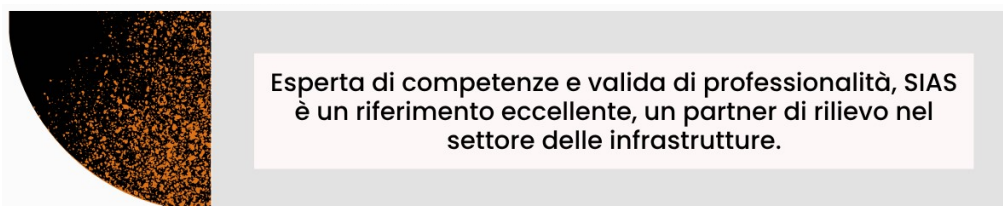
SIAS diviene società benefit e modifica il proprio statuto con l'obiettivo di perseguire, oltre al profitto, finalità di beneficio comune

**2023**

Con l'arrivo di nuovi investitori, SIAS allarga la propria compagine societaria a supporto della crescita aziendale



1.2 Mission e valori



Nel 2022 SIAS S.p.A. SB ha intrapreso volontariamente un percorso di trasformazione diventando **Società Benefit**, una forma giuridica introdotto in Italia con la legge n. 208/2015². Questo modello rappresenta **un'evoluzione del concetto tradizionale d'impresa, ponendo al centro non solo la generazione di valore economico, ma anche la creazione di un impatto positivo e duraturo sulla società e sull'ambiente**. In coerenza con tale visione, ha modificato il proprio statuto, integrando l'impegno a generare valore condiviso. Il testo statutario di SIAS esplicita così il senso profondo della scelta compiuta:

"Lo scopo della Società è il perseguimento della felicità di tutti quanti ne facciano parte, siano essi azionisti, amministratori o dipendenti, clienti o fornitori o che abbiano con essa rapporti, o semplicemente, contratti o relazioni a vario titolo, attraverso un motivante e soddisfacente impegno per una prospera attività economica. La Società, nell'esercizio di un'attività economica, oltre allo scopo di conseguire e dividerne gli utili, persegue una o più finalità di beneficio comune e opera in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività, culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori d'interesse".

Tale scelta segna l'avvio di un percorso volto a rendere l'impresa un **punto di riferimento nel proprio settore**, attraverso un'attenzione continua alla comunità, al rispetto e alla valorizzazione dell'ambiente, alla cultura e allo sviluppo di pratiche sempre più sostenibili.

Le finalità di Beneficio Comune individuate da SIAS si articolano lungo **tre direttrici principali**:

- *offrire prodotti e servizi sempre più sostenibili dal punto di vista ambientale;*

² Anche nota come legge di stabilità 2016.

- *creare un ambiente di lavoro inclusivo e orientato alla crescita e alla soddisfazione di tutti i collaboratori, siano essi dipendenti, clienti o fornitori;*
- *operare con senso di responsabilità nei confronti della comunità locale.*

Per garantire il perseguimento dei suddetti obiettivi, SIAS ha istituito **un sistema di governance dedicato**. L'organo amministrativo ha nominato un **Responsabile di Impatto**³, incaricato di coordinare e monitorare lo stato di avanzamento delle finalità di beneficio comune. In collaborazione con il **Comitato Sostenibilità**, il Responsabile di Impatto rende conto periodicamente dei risultati ottenuti, attraverso un'attività trasparente di rendicontazione comprensiva sia delle azioni realizzate che dei piani futuri.

L'impegno verso una condotta d'impresa responsabile è formalizzato anche all'interno della propria politica integrata, approvata dal Consiglio di Amministrazione e disponibile pubblicamente sul sito aziendale. Tale politica prevede il rispetto delle normative vigenti e delle disposizioni degli enti governativi, attraverso l'applicazione del principio precauzionale, la tutela dei diritti umani e la realizzazione di adeguati processi di due diligence. Criteri che non si limitano all'organizzazione interna, **ma si estendono anche a partner e fornitori**, chiamati ad adottare comportamenti coerenti con i valori e gli standard aziendali.

Le responsabilità per l'attuazione della politica sono attribuite esclusivamente ai primi riporti della direzione, a garanzia di un presidio efficace e coerente dei valori fondanti dell'impresa.

1.3 Modello di business, prodotti e servizi

SIAS opera nel settore della segnaletica e della sicurezza stradale, offrendo servizi e soluzioni integrate per la gestione e valorizzazione delle infrastrutture.

Il suo core business è rivolto principalmente alla **Pubblica Amministrazione**, con una quota residuale nel **comparto privato**. Il rapporto con i clienti pubblici si sviluppa prevalentemente attraverso l'aggiudicazione di gare d'appalto, mentre nel settore privato si attiva su richiesta diretta, con offerta dedicata. La gestione delle commesse è supportata da una catena di fornitura selezionata, costituita da semilavorati, barriere, vernici, materiali per la

³ Responsabile d'Impatto dell'azienda è Elena Spagnoli, ricoprente anche il ruolo di AD insieme a Luca Furloni.

produzione di pellicole e attrezzature tecniche, individuata per garantire qualità, continuità operativa e coerenza con gli standard aziendali.

L'attività dell'Azienda si articola in **diverse aree operative**, che coprono tutte le fasi essenziali di intervento: dalla progettazione alla realizzazione, alla posa in opera e alla manutenzione di segnaletica stradale orizzontale, verticale, semaforica, cartellonistica e antinfortunistica, fino alla realizzazione di sistemi di sicurezza e barriere stradali.

L'oggetto sociale, come riportato nello statuto, riflette l'ampiezza delle competenze aziendali, includendo tutte le attività riconducibili alle opere generali e specializzate previste dal D.P.R. 207/2010 e sue successive modificazioni, sia in Italia che all'estero.

Nel campo della **segnaletica verticale**, SIAS cura internamente ogni fase del processo, dalla progettazione alla produzione, fino al collaudo e alla manutenzione, con un approccio integrato che garantisce la qualità del messaggio visivo e la sua efficacia nella comunicazione stradale.

A sua volta gli interventi di **segnaletica orizzontale e complementare** sono realizzate mediante operazioni altamente specializzate supportate da analisi tecniche e da una selezione attenta dei materiali. Le squadre operative si avvalgono di tecnologie avanzate per assicurare durabilità e resistenza nel tempo, contribuendo a mantenere elevati standard di sicurezza sulla rete viaria.

SIAS è altresì attiva nell'ambito delle **barriere e dei sistemi di sicurezza**, concepiti per garantire la sicurezza dei percorsi stradali. Ogni installazione è preceduta da un'attenta valutazione delle variabili ambientali e operative, sviluppando soluzioni che integrano protezione e armonia con il contesto infrastrutturale circostante.

Tra i servizi tecnici specializzati rientrano, infine, le **attività di idrocancellazione e sgommatura**, utilizzate per la rimozione della segnaletica orizzontale obsoleta o provvisoria, sia su strade che su superfici aeroportuali senza danneggiare il manto d'usura. Grazie al sistema di filtraggio "water-loop", tali interventi sono eseguiti in modo ecologico, senza dispersione di polveri e senza il danneggiamento del manto stradale.

Accanto all'attività esecutiva, SIAS ha sviluppato un sistema di **controllo diffuso e manutenzione programmata** sulle strutture e i manufatti soggetti ad usura. Attraverso indagini tecniche, analisi sul campo e la raccolta sistematica di dati

visivi e prestazionali, l'Azienda valuta le condizioni degli elementi infrastrutturali e attribuisce a ciascuno un punteggio che ne indica la priorità di intervento. I risultati vengono condivisi tramite una **piattaforma informatica che consente di aggiornare costantemente un archivio tecnico a disposizione dei gestori**. Questo sistema **consente di prevedere e contenere potenziali fattori di rischio**, rafforzando la sicurezza in modo concreto e tempestivo.

A completamento dell'offerta, SIAS fornisce assistenza, consulenza e supporto tecnico. Tali servizi costituiscono un'estensione strategica dell'offerta aziendale e si pongono l'obiettivo di **sostenere i clienti nella gestione del patrimonio infrastrutturale, attraverso attività di monitoraggio, controllo, pianificazione e intervento**.

Nel solo 2023, l'azienda ha destinato oltre 729.000 euro all'acquisto di impianti, macchinari e attrezzature, oltre al rinnovo della flotta aziendale tramite leasing operativo. Un impegno concreto che racconta la volontà di evolversi, stare al passo con le sfide del mercato e garantire soluzioni affidabili, efficienti e all'avanguardia.

Attività di segnaletica verticale



- progettazione dei piani di segnaletamento;
- progettazione e impaginazione dei segnali secondo le indicazioni del Codice della Strada;
- catasto della segnaletica verticale;
- stampa in digitale;
- linea di laminazione;
- sistema di taglio automatico;
- sistema di applicazione della pellicola con banco a pressa controllata;
- verifica con strumentazione del fattore di retroriflettenza e colore;
- progettazione e monitoraggio di strutture metalliche a portale;
- installazione di segnaletica stradale e di strutture metalliche di sostegno;
- verniciatura delle strutture di sostegno (portali pmv, portali, ecc.);
- verniciatura di gallerie, piedritti e barriere in calcestruzzo tipo *new jersey*, viadotti e pile.

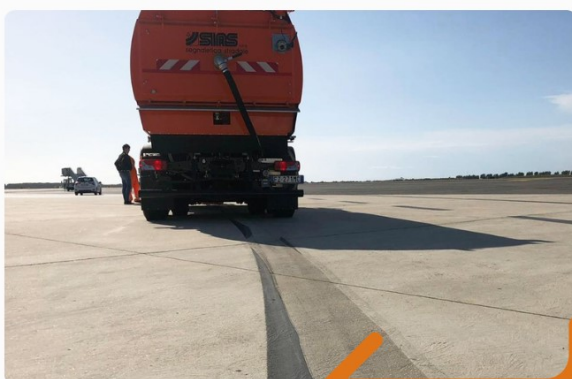
- applicazione di materiali vernicianti a freddo, come:
 - vernici ariliche, alchidiche e depositiche a solvente;
 - vernici all'acqua;
 - bicomponenti e resine vernicianti;
 - laminati elastoplastici;
- applicazione di materiali vernicianti a caldo, come:
 - termospruzzato;
 - termocolato;
 - bande sonore (*rumble strips*);
- catasto della segnaletica orizzontale;
- verifica con strumentazione del fattore di retro-riflettenza e *Skid Resistance Tester* (SRT).

Attività di segnaletica orizzontale



Attività di barriere di sicurezza

- manutenzione dispositivi esistenti;
- pronto intervento per ripristino danni dovuti a incidenti;
- progettazione costruttiva di dettaglio;
- fornitura e posa in opera di barriere fonoassorbenti e integrate;
- fornitura e posa in opera di barriere di sicurezza;
- risanamento di viadotti e cordoli;
- installazione di recinzioni metalliche di delimitazione sedime autostradale;
- opere civili accessorie;
- installazione attenuatori d'urto.



Attività di idrocancellazione

- idrocancellatura della segnaletica stradale;
- idrosgommatura delle piste aeroportuali e non;
- pulizia e rigenerazione dell'asfalto drenante;
- irruvidimento delle superfici;
- pulizia dei piazzali e dei residui oleosi;
- pulizia delle superfici interne agli edifici industriali;
- idroscarifica.

1.4 Sistema di gestione integrato

Nel quadro della propria strategia di sostenibilità e responsabilità d'impresa, **SIAS ha adottato un sistema organizzativo fondato sulla gestione strutturata degli impatti generati dalle proprie attività**, con una visione rivolta tanto alla prevenzione dei rischi quanto alla valorizzazione delle ricadute positive sul contesto economico, sociale e ambientale.

Questa impostazione si basa su un principio guida: **il miglioramento continuo è una leva strategica per generare valore duraturo e condiviso**.

Tale approccio si è tradotto nell'adozione di un Sistema di Gestione Integrato, che permette di connettere in modo sinergico le diverse aree operative, normative e gestionali, garantendo un presidio efficace e dinamico dei processi aziendali.

Per volontà dunque del CdA aziendale, SIAS ha formalizzato una **Politica del Sistema di Gestione Integrato**, che funge da architrave per l'intera attività aziendale. Essa rappresenta un documento guida, allineato agli impegni assunti dall'impresa nei confronti delle parti interessate e volto a promuovere una gestione ispirata ai **principi di legalità, trasparenza, prevenzione e qualità**. La Politica integra i requisiti legislativi e normativi con quelli previsti dagli standard internazionali ISO di riferimento, costituendo una **base solida per la definizione degli obiettivi misurabili e il monitoraggio delle prestazioni aziendali nel tempo**.

Attraverso questa architettura valoriale e gestionale, SIAS intende coniugare la continuità operativa con l'ascolto attivo e la conciliazione degli interessi delle diverse parti coinvolte, favorendo un dialogo costruttivo con tutti gli stakeholder.

In tal senso, il Sistema di Gestione Integrato si configura come uno strumento che non solo ottimizza i processi interni, ma rafforza la reputazione e la credibilità dell'impresa nel suo ecosistema di riferimento.

Tra gli ambiti inclusi nel sistema rientrano le **dimensioni sociale, ambientale e di governance**, a conferma della visione olistica che guida l'agire aziendale.

DIMENSIONE AMBIENTALE

Sistema di Gestione Ambientale

Lo standard **ISO 14001** è il riferimento internazionale applicato al controllo dei processi aziendali che hanno o possono avere un impatto, diretto o indiretto, sull'ambiente. Esso è progettato per favorire la prevenzione dei rischi ambientali attraverso l'individuazione, la valutazione e la gestione delle interazioni con l'ambiente. Adottare questo sistema permette di minimizzare i costi legati a eventuali danni ambientali e di garantire una risposta rapida ed efficace in caso di una sopravvenuta emergenza ambientale. Dal **2017** il Sistema di Gestione Ambientale è certificato secondo lo standard ISO 14001, con **ultimo aggiornamento avvenuto a febbraio 2023**.

Sistema di gestione della sicurezza stradale

In qualità di azienda leader nella gestione e promozione della sicurezza stradale, SIAS adotta il sistema di gestione **ISO 39001**, standard internazionale che definisce i requisiti per ridurre il numero di morti e infortuni gravi derivanti da incidenti stradali. Questo sistema consente a SIAS di controllare e gestire le variabili sotto la sua influenza, contribuendo attivamente alla sicurezza stradale. Certificata ISO 39001 **dal 2021, con ultimo rinnovo nel febbraio 2023**, SIAS dimostra la propria dedizione nell'adottare le migliori accortezze ai fini della sicurezza stradale, garantendo un ambiente di lavoro sicuro per i propri dipendenti e collaboratori.

DIMENSIONE SOCIALE

Sistema di gestione della sicurezza e della salute sul luogo di lavoro

SIAS si impegna a garantire la salute e la sicurezza dei propri lavoratori attraverso un Sistema di Gestione basato sulla **ISO 45001**, lo standard internazionale che specifica i requisiti per la creazione di ambienti di lavoro sicuri e salubri, prevenendo l'insorgenza di infortuni e malattie professionali e favorendo il miglioramento continuo delle prestazioni in termini di salute e sicurezza sul lavoro. SIAS è certificata ISO 45001 **dal 2017, con ultimo aggiornamento nel febbraio 2023**.

Sistema di gestione per la responsabilità sociale

SIAS attribuisce grande valore all'etica e alla responsabilità sociale d'impresa. Nel **2023**, ha ottenuto la prima certificazione **SA 8000**, standard internazionale che promuove e tutela le condizioni dei lavoratori. Ottenere tale riconoscimento dimostra come SIAS rispetti e applichi in modo trasparente e misurabile i requisiti relativi a lavoro minorile, lavoro forzato, discriminazione, salute e sicurezza, libertà di associazione, orario di lavoro e retribuzione.

Sistema di gestione delle risorse umane - Diversità e inclusione

SIAS sostiene attivamente la diversità e l'inclusione all'interno dei luoghi di lavoro. Nel gennaio **2024** ha ottenuto la certificazione **ISO 30415**, standard internazionale che supporta le organizzazioni nell'integrare i principi di diversità, equità e inclusione (DE&I) nei propri processi e nella cultura aziendale. Tale attestazione testimonia l'orientamento di tutte le funzioni aziendali verso la valorizzazione delle differenze individuali e una sempre maggiore inclusività. L'adozione della ISO 30415 consente a SIAS di implementare pratiche che favoriscano la partecipazione attiva, la collaborazione e il rispetto reciproco, contribuendo al miglioramento delle performance organizzative e al benessere dei lavoratori.

DIMENSIONE GOVERNANCE

Sistema di Gestione per la Qualità

Lo standard **ISO 9001** è il riferimento internazionale più diffuso per la gestione della qualità. Si applica a tutti i processi aziendali che influenzano la qualità del prodotto o servizio offerto al cliente, con l'obiettivo di migliorare costantemente le prestazioni interne e aumentare la soddisfazione del cliente.

L'adozione di questo sistema consente a SIAS di garantire, in modo strutturato e misurabile, il mantenimento e il miglioramento nel tempo della qualità. Ciò avviene attraverso il controllo dei processi, la valutazione delle performance e l'utilizzo di indicatori specifici.

SIAS ha ottenuto la certificazione ISO 9001 nel **2021**. L'**ultima revisione** del sistema è stata effettuata nel **gennaio 2023**.

Sistema di gestione anticorruzione

Lo standard internazionale **ISO 37001** aiuta le organizzazioni a prevenire, individuare e affrontare la corruzione, nelle proprie attività e lungo la catena del valore. Promuove una cultura di trasparenza e integrità, migliorando l'efficacia delle misure adottate per contrastare i fenomeni corruttivi.

SIAS ha ottenuto la certificazione ISO 37001 **nel 2022, con ultimo aggiornamento nel febbraio 2023**, riconoscendo in questo standard la soluzione per gestire il rischio di corruzione e mantenere la fiducia dei clienti verso i suoi servizi. Gli stakeholder possono essere certi che SIAS attui le migliori prassi per i controlli anticorruzione e possono riporre fiducia nell'integrità dei suoi processi interni.

Certificato di costanza della prestazione

Nel giugno **2024**, SIAS ha ottenuto il Certificato di Costanza della Prestazione secondo la norma armonizzata **UNI EN 12899-1**, relativa alla segnaletica verticale permanente per il traffico stradale.

Questo riconoscimento attesta che i segnali stradali prodotti da SIAS siano conformi alle specifiche tecniche, assicurando qualità, durabilità e affidabilità nel tempo.

Il conseguimento di tale certificato evidenzia il lavoro continuo da parte di SIAS nel fornire soluzioni di segnaletica stradale che rispettano gli standard europei più elevati, contribuendo alla sicurezza e all'efficienza della rete stradale.

Sistema di gestione per la parità di genere

SIAS si impegna nella creazione di un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità e della parità di genere.

A conferma della sensibilizzazione dell'azienda su simili tematiche, nel dicembre **2022**, SIAS ha ottenuto la certificazione secondo la **UNI/PdR 125**, una prassi di riferimento che definisce le linee guida utili all'implementazione di un sistema di gestione volto a formulare e attuare politiche per la parità di genere.

Attraverso tale sistema, SIAS si propone di monitorare e migliorare continuamente le proprie pratiche in materia di parità di genere, contribuendo così alla costruzione di una cultura aziendale fondata su rispetto, inclusione e uguaglianza.

Le esperienze maturate lungo questo percorso di apprendimento continuo alimentano e affinano le policy e le procedure interne, generando un circolo virtuoso che rafforza nel tempo la solidità dell'organizzazione e la fiducia da parte degli stakeholder. Ogni intervento volto a correggere o prevenire impatti negativi contribuisce così a consolidare una **cultura aziendale** orientata al miglioramento costante, alla prevenzione e alla sostenibilità operativa.

Nel gennaio 2024 la Società ha ottenuto la certificazione **BEST4PLUS** rilasciata da RINA, un riconoscimento che attesta l'eccellenza **nella gestione sinergica di qualità, ambiente, sicurezza, responsabilità sociale e anticorruzione**, consolidando ulteriormente il suo ruolo di operatore affidabile e responsabile nei settori in cui opera.

DIMENSIONE TRASVERSALE

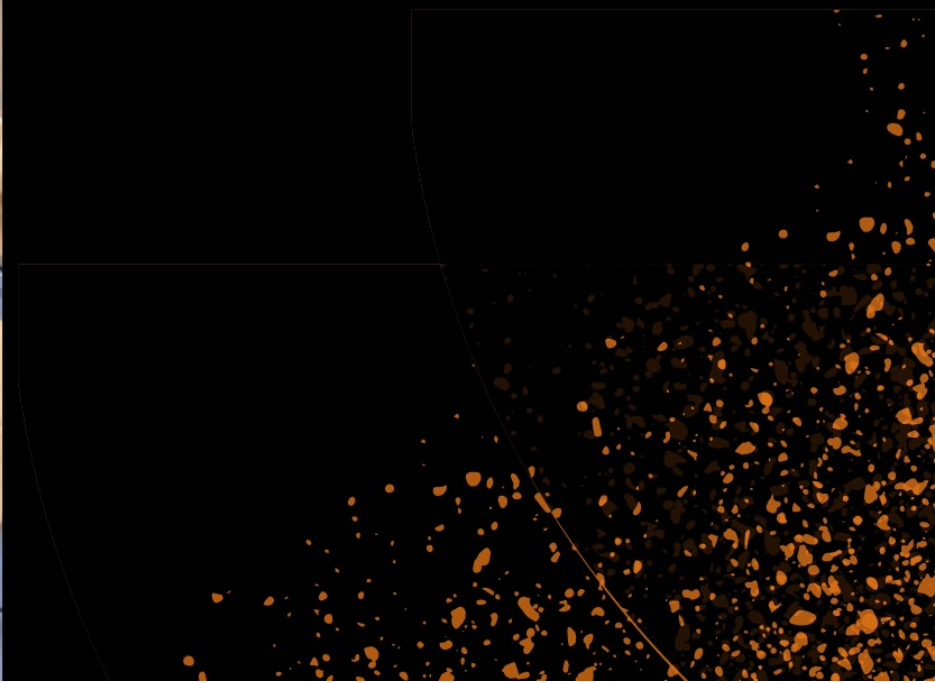
BEST⁴PLUS

Nel gennaio **2024**, SIAS ha ottenuto la certificazione **BEST⁴PLUS**, un riconoscimento che premia le organizzazioni che hanno implementato e mantenuto attivi sistemi di gestione conformi agli standard internazionali negli ambiti di Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul Lavoro e Responsabilità Sociale.

Questo traguardo riflette l'approccio integrato di SIAS alla gestione aziendale, con l'obiettivo di garantire l'efficacia e l'efficienza dei processi e perseguire un percorso di miglioramento continuo, in un'ottica di eccellenza organizzativa.



2. Impegno per la sostenibilità



2.1 Analisi di materialità

L'analisi di materialità rappresenta uno strumento strategico utile a individuare i temi legati alla sostenibilità più rilevanti per l'Azienda e per i suoi stakeholder, al fine di comprendere quali sono gli impatti che, attraverso la propria attività, la Società causa sull'ambiente, la società e l'economia.

Si definiscono “rilevanti o materiali” tutte le questioni che influenzano le azioni e le performance di un'organizzazione e/o dei suoi stakeholder. Quando, dall'analisi, un tema emerge come materiale – per l'Azienda e/o per gli stakeholder – ne diviene dunque essenziale la sua rendicontazione.

L'analisi di materialità di SIAS SpA è stata condotta secondo la prospettiva dell'impatto, in conformità alla metodologia prevista dagli standard 2021 della *Global Reporting Initiative*. Oggetto dell'analisi sono dunque tutti gli impatti, effettivi e potenziali, positivi e negativi, che influenzano la creazione di valore da parte dell'Azienda.

Il processo di analisi di materialità di SIAS è stato strutturato nelle seguenti quattro fasi:

1. **mappatura degli stakeholder**, loro categorizzazione e prioritizzazione da parte del management;
2. **identificazione dei temi di sostenibilità** attraverso lo screening degli “impatti sociali e ambientali standard” previsti dal SABI⁴ e l'attività di *benchmarking* con altre aziende nazionali ed estere comparabili per business e dimensione;
3. **definizione delle priorità** che ha coinvolto il management e i principali stakeholder di SIAS, tramite una *survey*. Questa fase ha restituito un quadro completo circa la priorità assegnata dai portatori di interesse a ciascun tema di sostenibilità, ora rappresentato all'interno della Matrice di Materialità;
4. **validazione dei risultati** del processo di *materiality analysis* da parte della governance di SIAS. Questa fase rappresenta il momento in cui i risultati emersi dal confronto con gli stakeholder, e riportati nella Matrice di Materialità, sono stati convalidati, con la conseguente identificazione delle informative GRI da rendicontare.

Le attività sopra elencate sono state realizzate da SIAS nel corso del 2024 con il supporto metodologico di Grant Thornton Consultant S.r.l., società

⁴ Il SABI è Strumento di Autovalutazione del Buon Impatto scelto da SIAS ai fini della Relazione d'Impatto (documento obbligatorio ex. L. 208/2015 per le società benefit).

internazionale riconosciuta nel settore della consulenza su tematiche di Sostenibilità.

2.1.1 Mappatura degli stakeholder e loro coinvolgimento

SIAS riconosce da sempre il coinvolgimento attivo degli stakeholder come un elemento strategico per il proprio successo.

Il dialogo con dipendenti, clienti, enti pubblici e privati, e altri soggetti rilevanti del proprio ecosistema costituisce una leva essenziale per migliorare la trasparenza, raccogliere input rilevanti, rafforzare il consenso e promuovere forme efficaci di cooperazione con gli attori con cui la Società interagisce. Ciò avviene attraverso un **dialogo continuo e strutturato**, che si concretizza in iniziative quali la **somministrazione annuale di questionari** di valutazione del clima aziendale, l'attivazione di un **canale diretto per le segnalazioni**, la promozione costante di un confronto aperto, ma anche nella **partecipazione attiva in reti associative e iniziative collettive**, attraverso ad esempio l'attività in Assosegnaletica, dove contribuisce ai processi di confronto settoriale, o nella Fondazione Sodalitas, di cui supporta le iniziative di promozione della responsabilità sociale d'impresa.

In questo contesto, la pubblicazione del primo Bilancio di Sostenibilità di SIAS costituisce un'ulteriore occasione per stimolare il dialogo con gli stakeholder, consolidando così la fiducia reciproca con tutti i soggetti che, a vario titolo, interagiscono quotidianamente con la Società e il cui operato può incidere significativamente sulla capacità di fare impresa.



Come già accennato, il primo passo nel percorso di analisi di materialità di SIAS è stata la realizzazione di una **mappatura degli stakeholder**, processo utile ad individuare le categorie di interlocutori più rilevanti per l'Azienda. Il grafico che segue mostra il risultato dell'analisi.

Alcuni rappresentanti di queste categorie – in particolare clienti, fornitori, soci, dipendenti e comunità locale – hanno **partecipato attivamente alla valutazione della materialità, attraverso la risposta a**

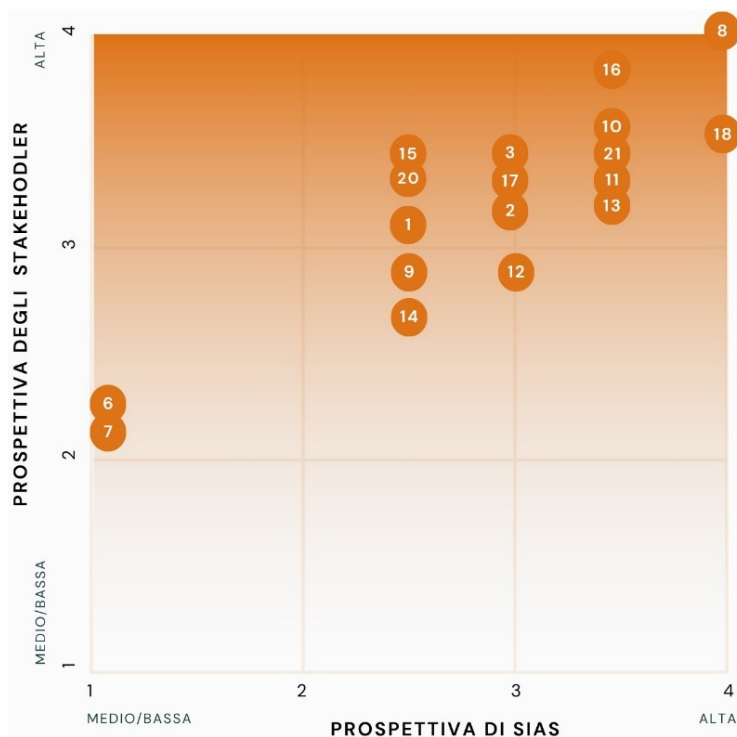
una survey sottopostagli, volta a misurare il livello di priorità di intervento (da 1 medio/bassa a 4 alta) attribuito da ciascuno ai temi di sostenibilità individuati nella precedente fase 2) di *screening* e *benchmarking*. I risultati ottenuti sono stati utilizzati come base per la costruzione della Matrice di Materialità di SIAS.

2.1.2 Matrice di materialità

La **Matrice di materialità** di SIAS, di seguito riportata, offre una **rappresentazione grafica dei temi di sostenibilità più rilevanti**, in grado quindi di influire sulla capacità dell'organizzazione di creare e mantenere nel tempo un valore condiviso, sia per sé stessa (prospettiva di SIAS, asse orizzontale) che per i propri stakeholder (prospettiva degli stakeholder, asse verticale).



Sono stati considerati come materiali tutti quei temi che hanno raggiunto una soglia di rilevanza pari o superiore a 3,4 secondo le valutazioni del management della Società e/o degli stakeholder⁵.



→ **LEGENDA:**

1	Efficientamento energetico	12	Welfare aziendale e Benefit
2	Emissioni	13	Formazione e sviluppo professionale
3	Gestione dei rifiuti	14	Disuguaglianze economiche e sociali
4	Materie prime e circolarità	15	Diritti umani
5	Inquinamento	16	Sicurezza e qualità dei prodotti e servizi offerti
6	Acque e risorse marine	17	Trasparenza
7	Biodiversità ed ecosistemi	18	Innovazione di prodotto
8	Salute e sicurezza dei lavoratori	19	Sostenibilità nella catena di fornitura
9	Sostegno e sviluppo della comunità	20	Customer care
10	Valorizzazione delle risorse umane	21	Sviluppo economico
11	Diversità, equità e inclusione	22	Progresso della società e innovazione

⁵ Ciascun punteggio attribuito agli stakeholder è frutto della media delle valutazioni del contributo dato da appartenenti alle categorie di azionisti, dipendenti, clienti, comunità locale, fornitori. Così come quelli del management rispecchiano la media delle valutazioni fornite da due rappresentanti dello stesso.

Dei ventidue temi sottoposti alla valutazione, ne sono emersi come materiali undici. L'interpretazione data di ciascuno di questi undici temi è riportata nella tabella seguente.

Dimensione	Tema materiale	Descrizione
Ambientale	Gestione dei rifiuti	Gestione efficiente dei rifiuti prodotti.
	Inquinamento	Immissione o riduzione di sostanze inquinanti in atmosfera, nelle acque e nel suolo, potenzialmente nocive per la salute umana e/o l'ambiente.
Sociale	Salute e sicurezza dei lavoratori	Garanzia delle condizioni ideali al fine di prevenire, ridurre ed eliminare i rischi relativi alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.
	Valorizzazione delle risorse umane	Supporto alla crescita individuale e professionale dei collaboratori dell'impresa, lo sviluppo delle competenze, il benessere fisico e mentale e la loro soddisfazione come persone.
	Diversità, equità e inclusione	Rispetto e tutela della diversità, non solo in termini di genere ma anche in considerazione di etnia, disabilità, età, ecc., un trattamento equo e inclusivo per tutti, senza discriminazioni.
	Formazione e sviluppo professionale	Diffusione di contenuti educativi, formativi, culturali e di iniziative volte a mantenere e/o migliorare le competenze e le conoscenze dei lavoratori interni all'impresa, ma anche del largo pubblico.
	Diritti umani	Tutela dei diritti inalienabili degli esseri umani (essenziali a garantire loro dignità, sopravvivenza e sviluppo), siano essi interni o esterni all'impresa.
Governance	Sicurezza e qualità dei prodotti e servizi offerti	Prestazioni di sicurezza e qualità nei prodotti e servizi offerti.
	Innovazione di prodotto	Ricerca e sviluppo di prodotto.
	Sviluppo economico	Solidità economico-finanziaria tale da garantire una distribuzione del valore economico agli stakeholder (soci, personale, territorio, ecc.).
	Progresso della società e innovazione	Sviluppo e crescita della società dal punto di vista del cambiamento, del progresso e dell'innovazione, anche di natura tecnologica, digitale, scientifica.

I temi materiali di SIAS trovano una rendicontazione puntuale ed esaustiva all'interno delle diverse sezioni del presente Bilancio di Sostenibilità, come da GRI Content Index.

2.2 SIAS e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile

In un contesto globale contrassegnato da sfide ambientali, sociali ed economiche sempre più complesse e interconnesse, **le imprese sono chiamate a contribuire attivamente alla costruzione di un futuro sostenibile, responsabile e inclusivo.**

La valorizzazione del ruolo del settore privato nelle sfide globali ha avuto un primo riconoscimento nel 2000, in occasione del **Patto mondiale delle Nazioni Unite** (*United Nations Global Compact*). L'iniziativa, promossa dall'allora Segretario Generale delle Nazioni Unite Kofi Annan, ha richiesto alle imprese di tutto il mondo ad allineare le proprie operazioni e strategie agli obiettivi della comunità internazionale⁶.

L'iniziativa ha dunque incoraggiato e facilitato il dialogo e la cooperazione tra stakeholder, creando un terreno fertile per il successo dell'**Agenda 2030** per lo Sviluppo Sostenibile. Quest'ultima, sottoscritta nel settembre 2015 dai 193 Paesi membri delle Nazioni Unite, rappresenta oggi un **punto di riferimento condiviso per il settore pubblico e privato**. Con i suoi 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), essa fornisce **una cornice d'azione all'interno della quale ciascun operatore – cittadino, organizzazione, governo – è chiamato a offrire il proprio contributo.**

SIAS riconosce l'importanza dell'Agenda 2030 come documento programmatico capace di orientare la definizione delle proprie pratiche e iniziative di sostenibilità.

In linea con tale visione, la Società integra gli SDGs nella propria strategia aziendale, individuando quegli obiettivi per i quali è in grado di generare un impatto positivo attraverso le sue attività.

L'analisi dei 17 SDGs, condotta alla luce dei temi emersi nella valutazione di materialità, ha permesso di evidenziare le **corrispondenze tra l'operato di SIAS e alcuni obiettivi dell'Agenda 2030**. SIAS orienta prioritariamente i propri sforzi verso gli SDGs maggiormente collegati ai temi materiali, come mostrato nella illustrazione successiva.

⁶ In particolare, il Patto invitava le aziende ad aderire ai Dieci Principi universalmente riconosciuti in materia di diritti umani e del lavoro, salvaguardia dell'ambiente e lotta alla corruzione, attraverso azioni politiche, pratiche aziendali e comportamenti socialmente responsabili.

Tema materiale

SDGs

Come SIAS contribuisce all'avanzamento degli SDGs

Efficientamento energetico



Attraverso l'ottimizzazione nell'uso delle risorse e l'adozione di tecnologie e pratiche più efficienti e a basso impatto ambientale, SIAS contribuisce al conseguimento dell'SDG9, promuovendo un'attività aziendale sostenibile e innovativa.

Emissioni



SIAS, avendo impostato un sistema di monitoraggio e misurazione delle emissioni di gas serra che sarà certificato nel 2025, contribuisce al raggiungimento dell'obiettivo sulla lotta al cambiamento climatico. Difatti, solo con un monitoraggio accurato delle emissioni di CO2 è possibile sviluppare e attuare delle azioni concrete per ridurre l'impatto ambientale. Inoltre, SIAS è impegnata quotidianamente nell'ottimizzazione dei percorsi logistici, per ridurre il consumo di carburante e, conseguentemente, minimizzare le emissioni di CO2.

Gestione dei rifiuti



SIAS dedica particolare attenzione alla gestione dei rifiuti, adottando un approccio che privilegia il recupero e il riciclo rispetto allo smaltimento. Grazie all'implementazione di un sistema di separazione e tracciamento dei rifiuti, SIAS garantisce che la maggior parte dei materiali venga recuperata e riutilizzata, riducendo così il volume destinato alle discariche. Questo impegno contribuisce direttamente al raggiungimento degli SDG 11 e 12, promuovendo una gestione dei rifiuti sempre più sostenibile e in linea con i principi di economia circolare.

Materie prime e circolarità



SIAS contribuisce al raggiungimento dell'SDG 12 selezionando materie prime innovative e promuovendo modelli orientati al riutilizzo e al riciclo dei materiali. Tale approccio riduce l'impatto ambientale dell'attività aziendale, ottimizza l'uso delle risorse naturali e facilita la transizione dell'azienda verso un'economia circolare.

Inquinamento



Per prevenire l'inquinamento e contribuire al raggiungimento dell'SDG 12, SIAS si impegna ad adottare le migliori tecnologie disponibili nel settore, mirate a minimizzare il consumo di risorse, ridurre gli sprechi e ottimizzare la gestione dei rifiuti.

Acqua e risorse marine



Grazie all'introduzione di una macchina per il servizio di idrocancellazione, che riduce significativamente il consumo di acqua pulita, SIAS contribuisce al raggiungimento dell'SDG 15, proteggendo la risorsa idrica e prevenendone lo spreco.

Biodiversità ed ecosistemi



SIAS adotta pratiche volte a minimizzare l'impatto delle proprie attività nel rispetto della biodiversità e degli ecosistemi, contribuendo al raggiungimento dell'SDG 15.

Salute e sicurezza dei lavoratori



La sicurezza sul lavoro di SIAS è garantita attraverso formazione continua, aggiornamenti sulle best practise e rigorose procedure di controllo, nonché dall'utilizzo di DPI adeguati e da tecnologie di prevenzione avanzate. Tale attenzione contribuisce al raggiungimento degli SDG 3 e 8, promuovendo un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo.

Sostegno e sviluppo della comunità



SIAS promuove una cultura di condivisione attraverso attività di sensibilizzazione e formazione. Tra queste, ha organizzato giornate di formazione sulla sicurezza stradale e su altri temi legati all'attività aziendale, oltre ad aver accolto studenti della scuola primaria nel proprio stabilimento per sensibilizzarli sull'importanza della segnaletica e del corretto comportamento in strada. Queste iniziative contribuiscono al raggiungimento degli SDG 9 e 11, favorendo la sicurezza e la consapevolezza nella gestione delle infrastrutture e delle comunità.

Valorizzazione delle risorse umane



SIAS sviluppa un piano formativo mirato a soddisfare le aspirazioni di crescita dei propri dipendenti, affinché sviluppino delle competenze non solo tecniche, ma anche trasversali. Questo impegno si traduce in un contributo al raggiungimento degli SDG 3 e 4, migliorando il benessere del personale e favorendo opportunità di apprendimento continuo per una crescita tanto professionale quanto personale.

Diversità e pari opportunità



SIAS promuove il rispetto e la tutela della diversità, non solo in termini di genere, ma anche di etnia, disabilità, età e altre caratteristiche individuali, garantendo un trattamento equo e inclusivo per tutti, senza discriminazioni. Questo impegno supporta attivamente il raggiungimento degli SDG sull'uguaglianza di genere, la riduzione delle disuguaglianze e il lavoro dignitoso, creando un ambiente di lavoro inclusivo e paritario, che valorizza le diversità e offre opportunità per tutti.

Formazione e sviluppo del personale



Attraverso l'accesso a una piattaforma online con un ampio catalogo di corsi, che spaziano dall'insegnamento di lingue straniere allo sviluppo di competenze digitali, di marketing e crescita personale, SIAS contribuisce al raggiungimento dell'SDG 4, promuovendo la formazione continua e l'acquisizione di nuove competenze.

Disuguaglianza economiche e sociali



Attraverso l'aggiornamento delle retribuzioni in relazione alle nuove competenze acquisite e agli stadi di vita dei dipendenti, unitamente alla revisione del CCNL per alcune categorie, SIAS contribuisce al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla promozione di un ambiente più equo e inclusivo, supportando così il raggiungimento dei relativi SDGs.

Diritti umani



Nell'espletamento di tutte le sue attività, SIAS tutela i diritti inalienabili di ogni individuo, sia interno che esterno all'impresa, concorrendo al raggiungimento degli SDG 4 e 5.

Sicurezza e qualità dei prodotti e servizi offerti



La qualità dei prodotti e dei servizi è al centro dell'impegno di SIAS, che opera per garantire soluzioni sicure e innovative nel settore della viabilità. Tale approccio contribuisce all'SDG 9, grazie alla costruzione di infrastrutture stradali affidabili e resilienti.

Trasparenza



SIAS adotta una comunicazione coerente e trasparente, allineata ai propri valori aziendali, assicurando un aggiornamento continuo che permette di affrontare le sfide e rispondere prontamente alle esigenze del mercato e dei clienti. Questo impegno si riflette anche nell'integrazione delle informazioni nei resoconti annuali, contribuendo così al raggiungimento dell'SDG 12.

Innovazione di prodotto



Coerentemente con l'SDG 9, SIAS promuove un'innovazione attenta, modulata sulle esigenze dei propri committenti e sul benessere dei suoi beneficiari.

Sostenibilità nella catena di fornitura



In linea con l'SDG 12, SIAS integra la sostenibilità nella propria catena di fornitura, valutando periodicamente i fornitori in base ai criteri ESG e prediligendo quelli impegnati in percorsi di sostenibilità.

Customer care



SIAS monitora costantemente le proprie prestazioni, raccogliendo feedback e opinioni dei propri clienti sul loro livello di soddisfazione. L'ascolto attivo favorisce una produzione più responsabile, in linea con le esigenze del mercato e dell'ambiente e coerentemente con l'SDG 12.

Sviluppo economico



SIAS ha rafforzato la propria solidità economica con investimenti strategici, innovazione e ottimizzazione dei processi, garantendo valore per soci e partner finanziari. Sta inoltre sviluppando un sistema di valutazione delle performance per distribuire equamente il valore generato, premiando sicurezza e sostenibilità. Questo approccio sostiene l'SDG 8, promuovendo una crescita economica sostenibile e un lavoro dignitoso.

Progresso della società e innovazione

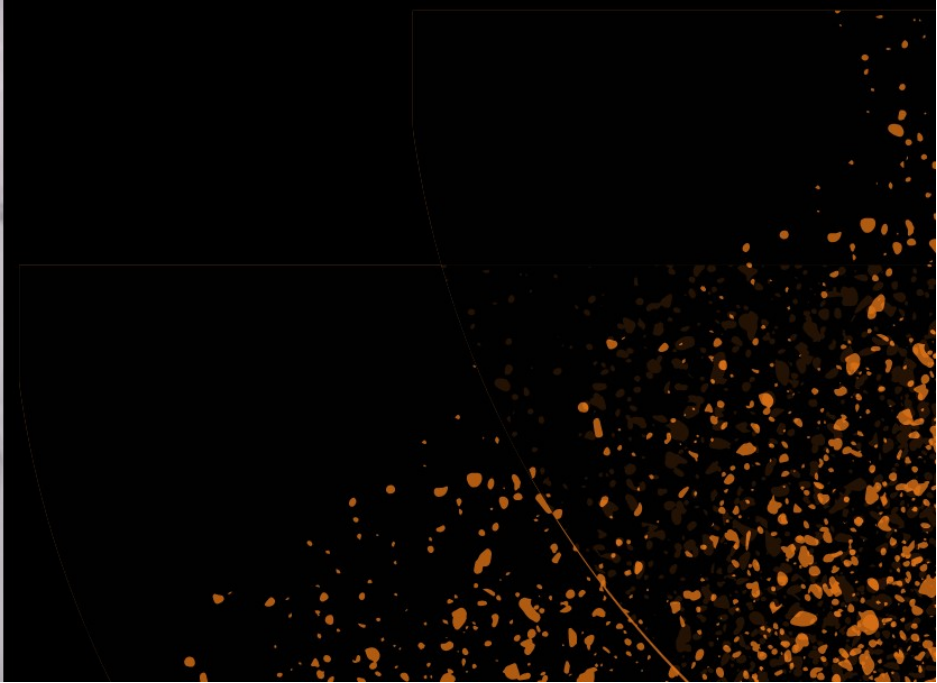


SIAS investe nello sviluppo e nella crescita del personale, promuovendo innovazione tecnologica, digitale e scientifica. Questo impegno favorisce il progresso e l'adozione di soluzioni avanzate, contribuendo al raggiungimento dell'SDG 9 attraverso il rafforzamento delle capacità professionali e dell'innovazione nel settore.



3.

Sostenibilità ambientale



3.1 Sistema di gestione ambientale

SIAS S.p.A. S.B., consapevole che le **questioni ambientali** siano una priorità sempre più rilevante per imprese e cittadini, ha scelto di avviare un percorso solido e sistematico di attenzione e impegno nei confronti delle tematiche ambientali, integrandolo nei processi aziendali attraverso un Sistema di Gestione volto a garantire risultati misurabili e duraturi rispetto alle performance relative a questa dimensione della sostenibilità.

A testimonianza di tale dedizione, SIAS ha ottenuto su base volontaria la certificazione **ISO 14001**, uno standard internazionale che attesta la capacità dell'organizzazione di gestire in modo efficace gli aspetti ambientali connessi alle proprie attività. La norma non impone scelte tecniche od operative specifiche, ma **richiede all'Azienda di individuare gli impatti ambientali più significativi, definire obiettivi di miglioramento e adottare misure concrete per una riduzione progressiva e misurabile.**

In coerenza con tale approccio, SIAS ha scelto di adottare una serie di azioni finalizzate a limitare il proprio impatto ambientale, tra cui:

- la selezione di materiali provenienti da filiere certificate, privilegiando quelli riciclati;
- l'impiego di tecnologie a basso consumo energetico;
- la sensibilizzazione sui temi ambientali anche nella fase post-fornitura, indicando ai clienti istruzioni dettagliate per la manutenzione e il corretto smaltimento dei prodotti, incoraggiando pratiche di recupero e riutilizzo che ne prolunghino il ciclo di vita e riducano l'impatto ambientale a lungo termine;
- l'installazione di un impianto fotovoltaico per il fabbisogno energetico della sede aziendale, che ha ridotto il grado di dipendenza dall'energia prodotta da combustibile fossile;
- la realizzazione di un progetto di ricerca e innovazione per la riduzione dell'utilizzo della plastica, ora in fase di consolidamento.

Parallelamente, negli ultimi due anni SIAS ha avviato le attività di monitoraggio e gestione delle emissioni di gas serra, orientato all'**allineamento agli standard internazionali ISO 14064 e ISO 14067**. Nello specifico, la prima norma fornisce un quadro metodologico per la quantificazione, il monitoraggio e la rendicontazione delle emissioni a livello organizzativo, mentre la seconda ha ad oggetto l'analisi dell'impronta carbonica dei prodotti lungo il loro intero ciclo di vita, dalle materie prime al fine vita.

La certificazione del sistema secondo tali standard è prevista per l'inizio del 2025 e rappresentano un passaggio cruciale verso una gestione trasparente e responsabile delle emissioni della Società.

In ogni caso **le attività finora svolte hanno già consentito a SIAS di porre le basi per la rilevazione sia delle emissioni dirette (Scope 1) che di quelle indirette legate ai consumi energetici (Scope 2) ⁷**, con l'obiettivo di estendere progressivamente il perimetro anche delle emissioni indirette lungo la catena di fornitura e nei viaggi di lavoro (Scope 3).

3.2 Riduzione dell'inquinamento

SIAS riconosce la presenza di **impatti ambientali potenzialmente negativi** causati dallo svolgimento delle attività di business, con particolare riferimento all'inquinamento atmosferico derivante dall'utilizzo del parco veicolare aziendale, necessario per effettuare interventi di posa e manutenzione dei manufatti. Per affrontare questa criticità, l'Azienda ha attivato un insieme coordinato di misure mirate sia alla prevenzione, sia alla mitigazione delle emissioni.

Il piano prevede innanzitutto la **progressiva sostituzione dei veicoli più obsoleti con mezzi a elevate prestazioni ambientali**, in ottica di rinnovo continuo della flotta. A questo processo si affianca una **manutenzione regolare e programmata**, volta a garantire un funzionamento ottimale dei veicoli e a contenerne il consumo di carburante.

Nel 2023, SIAS ha integrato nella flotta due autovetture elettriche e un carrello elevatore elettrico, avviando così il **percorso di elettrificazione dei trasporti aziendali**.

Contestualmente, per incentivare la mobilità sostenibile anche tra i propri collaboratori, presso la sede di Darfo Boario Terme sono state installate **due colonnine di ricarica elettrica a uso gratuito** per i dipendenti. Tale iniziativa mira a favorire l'utilizzo di veicoli elettrici negli spostamenti casa-lavoro, ampliando l'impatto positivo delle scelte ambientali dell'Azienda oltre il contesto strettamente lavorativo.

Parallelamente, l'Azienda ha implementato un sistema di **ottimizzazione della logistica**, finalizzato a migliorare l'efficienza dei trasporti e a ridurre le percorrenze superflue: attraverso una **pianificazione accurata dei tragitti e il**

⁷ Il dettaglio delle misurazioni di Scope 1 e Scope 2 è presentato al paragrafo 3.2 Riduzione dell'inquinamento.

coordinamento dei carichi, si registra una riduzione significativa del chilometraggio complessivo, con un impatto diretto sulle emissioni e sui consumi medi di carburante, e relativa diminuzione dei costi. In coerenza con un percorso di sensibilizzazione dei fornitori, SIAS **coinvolge nell'approccio anche i partner logistici**, con cui collabora per rendere l'intera catena di trasporto diventi più efficiente e meno impattante dal punto di vista ambientale.

A completamento di tali azioni, SIAS ha avviato un percorso di **efficientamento energetico** che ha portato all'integrazione progressiva delle già citate tecnologie a basso impatto ambientale.

Tra le principali operazioni rientra la sostituzione dell'illuminazione tradizionale con **sistemi a LED ad alta efficienza** nei reparti produttivi e negli uffici del sito di Boario Terme, nonché l'adozione di **soluzioni per la regolazione dei consumi termici ed elettrici negli impianti**, con benefici concreti in termini di performance e sostenibilità.

In quest'ottica si inserisce anche l'investimento fatto per **l'installazione di un impianto fotovoltaico** presso la sede aziendale. L'energia prodotta in loco copre parte del fabbisogno energetico aziendale, contribuendo alla riduzione della dipendenza da fonti fossili. Tale intervento si è rilevato **strategico sia sotto il profilo economico**, grazie all'abbattimento dei costi di approvvigionamento energetico, **sia sotto quello ambientale**, in virtù della riduzione delle emissioni di CO₂.

L'efficacia complessiva delle misure adottate e azioni intraprese è monitorata attraverso indicatori specifici integrati nel sistema di gestione ambientale⁸.

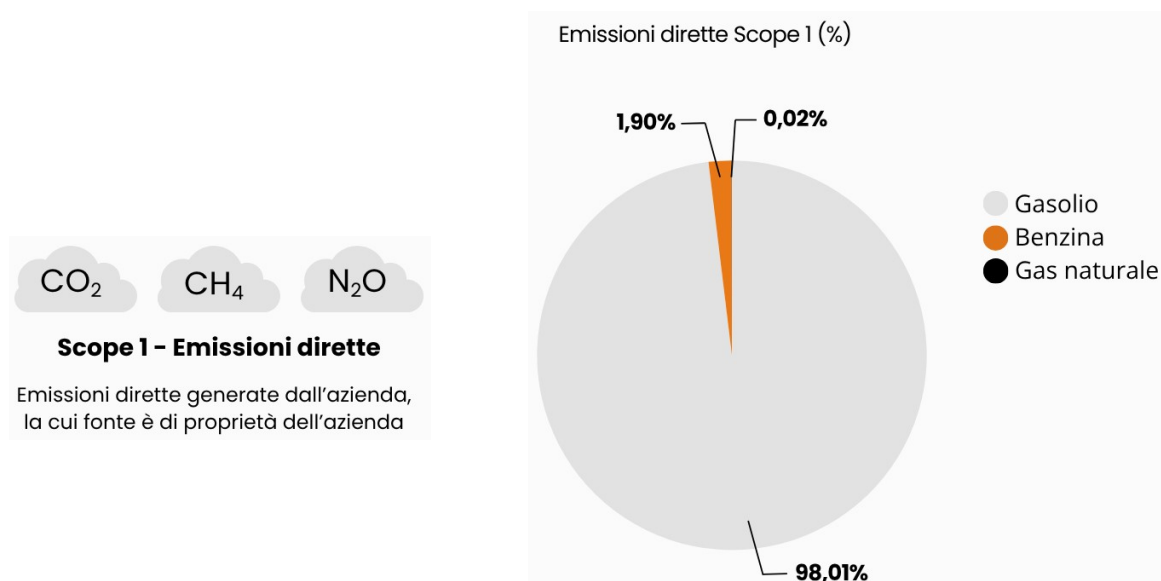
I risultati vengono periodicamente analizzati e valutati nel corso dei riesami di direzione, occasioni in cui SIAS verifica il loro andamento rispetto agli obiettivi prefissati.

Come già accennato nel precedente paragrafo, **nel 2024 SIAS ha avviato la rilevazione delle emissioni di gas serra** legate principalmente al consumo di combustibili fossili e di energia elettrica. In questa prima fase, **l'analisi ha riguardato l'anno 2023**, trattandosi dell'ultimo esercizio chiuso al momento della rilevazione. Si riportano di seguito i **risultati** relativi alle emissioni GHG per le categorie Scope 1 e Scope 2.

⁸ Si veda, ad esempio, il consumo medio in litri per chilometro dei veicoli aziendali.

Valore lordo delle emissioni di gas serra (GHG)	UdM	2023
Emissioni dirette da consumo di combustibili (Scope 1)	ton CO2 eq.	1.484,12
Emissioni indirette da consumo di energia elettrica (Scope 2)	ton CO2 eq.	46,31
Totale emissioni	ton CO2 eq.	1.530,43

Nel 2023, dunque, il valore complessivo delle emissioni è stato pari a 1.530,43 tonnellate di CO₂ eq. Le emissioni Scope 1 derivano in larga parte dalla combustione mobile (1.483,89 ton CO₂ eq.), mentre una quota residuale è attribuibile alla combustione stazionaria (0,23 ton CO₂ eq.). Le emissioni Scope 2 (46,31 ton CO₂ eq.), invece, sono legate al consumo di energia elettrica acquistata e consumata dall'Azienda.



Categorie di attività e fonti i emissione di GHG



Combustione di **benzina e diesel** consumati per l'utilizzo di mezzi aziendali



Combustione di **gas naturale** consumato in apparecchiature fisse per produrre calore



Consumi di **energia elettrica** legata al funzionamento delle utenze aziendali

Oltre al controllo delle emissioni in atmosfera, SIAS monitora attentamente anche gli **scarichi idrici, costituiti esclusivamente da acqua dolce**.

La gestione di tale risorsa è regolata dall'Autorizzazione Unica Ambientale n. 2657/2018, che definisce tutte le sostanze soggette a monitoraggio e stabilisce i limiti di scarico applicabili.

Nel corso del triennio 2022-2024, **SIAS ha registrato una lieve ma costante riduzione dei volumi totali di scarico**, segnale di un uso sempre più efficiente e responsabile della risorsa idrica.

Come illustrato nella tabella seguente, **il volume totale delle acque scaricate è diminuito del 3% rispetto al 2022**. In particolare, si osserva una

riduzione degli scarichi in acque sotterranee, che rappresentano la componente principale degli scarichi aziendali; mentre le acque provenienti da terze parti sono rimaste pressoché stabili, con una lieve flessione nel periodo considerato.

Questi risultati mostrano il percorso di razionalizzazione dei consumi idrici intrapreso da SIAS e testimoniano l'attenzione costante dell'Azienda alla riduzione degli impatti ambientali connessi all'uso dell'acqua, pur operando in un contesto produttivo a basso consumo idrico.



Scarico di acqua per destinazione	UdM	2022	2023	2024
Acque sotterranee	ML	281,31	274,86	272,76
Acque da terze parti	ML	0,27	0,25	0,25
Totale scarichi	ML	281,58	275,11	273,01

3.3 Gestione dei rifiuti

Il sistema di gestione dei rifiuti sviluppato da SIAS riflette il suo impegno concreto verso la sostenibilità e l'economia circolare.

L'Azienda infatti privilegia il recupero, il riuso e il riciclo rispetto allo smaltimento, adottando pratiche che mirano a ridurre in modo significativo la quantità di rifiuti destinata alle discariche.

Per tradurre questi principi in azioni concrete, **SIAS ha implementato un sistema strutturato di separazione dei rifiuti per frazione merceologica, che consente di aumentare il potenziale di riciclo dei materiali.**

Questo processo è supportato dall'utilizzo di un software dedicato (cosiddetto *Waste manager*), che permette la tracciabilità e il monitoraggio puntuale dei rifiuti prodotti.

Se da un lato per SIAS la conduzione operativa è di fondamentale importanza ai fini dell'ottimizzazione della gestione dei rifiuti, l'Azienda pone grande attenzione anche alla prevenzione della loro produzione sia a monte che a valle delle proprie attività: **le materie prime in ingresso e i processi operativi nei cantieri vengono analizzati in ottica preventiva, al fine di limitare la generazione di scarti e individuare soluzioni alternative più sostenibili.**

La Politica integrata interna definisce poi, tra le altre cose, precise **linee guida per magazzinieri, responsabili di cantiere e addetti** la cui considerazione garantisce la prevenzione e mitigazione degli impatti negativi legati alla produzione di rifiuti. Fondamentale perché il sistema di gestione sia efficiente è la formazione continua del personale addetto alla loro movimentazione, il monitoraggio costante di quelli prodotti e il rapporto di collaborazione con un consulente ambientale in grado di suggerire per tempo gli adeguamenti normativi e i margini di miglioramento nei processi di produzione e gestione dei rifiuti.

Anche **la selezione e il controllo dei fornitori coinvolti nelle operazioni di smaltimento seguono criteri definiti dalle procedure aziendali** per garantire un approccio coerente lungo tutta la catena del valore.

In linea con l'approccio del sistema di gestione ambientale adottato, SIAS utilizza come indicatore principale di monitoraggio la percentuale di rifiuti avviati al recupero rispetto al totale prodotto, un parametro questo che riflette la capacità dell'Azienda di reindirizzare i materiali verso circuiti circolari anziché verso lo smaltimento. L'obiettivo è aumentare progressivamente questa quota nel tempo, in coerenza con il percorso di miglioramento delle performance ambientali e di riduzione degli impatti associati al ciclo produttivo.

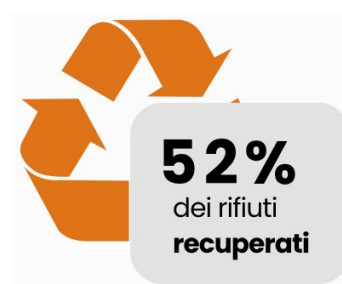
Come illustrato nella tabella, **nel 2024 SIAS ha registrato una riduzione del 35% dei rifiuti totali prodotti rispetto all'anno precedente**, con una diminuzione del 38% per i rifiuti non pericolosi e del 26% per quelli pericolosi.

L'incremento osservato nel precedente biennio 2022-2023, nello specifico, è attribuibile all'incremento dei rifiuti pericolosi legato all'aumento della produzione della segnaletica orizzontale: questo tipo di lavorazione infatti, comporta l'impiego di materiali specifici come vernici e solventi, classificati come pericolosi secondo la normativa vigente.

Totale rifiuti prodotti	UdM	2022	2023	2024
Rifiuti non pericolosi	t	1.790,38	1.763,53	1.084,09
Rifiuti pericolosi	t	212,20	783,60	582,93
Totale rifiuti prodotti	t	2.002,58	2.547,13	1.667,01

Del totale dei rifiuti prodotti nel 2024, più della metà (il 52%) è stato destinato al recupero, confermando la centralità delle strategie

aziendali orientate alla riduzione degli scarti e alla valorizzazione delle risorse. La componente più significativa riguarda i rifiuti non pericolosi, di cui il 78% è stato avviato a recupero ⁹, prevalentemente attraverso la preparazione per il riutilizzo (86%) e, in misura minore, il riciclo (14%).



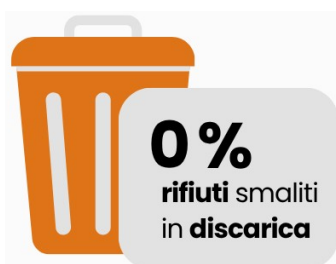
Per i rifiuti pericolosi, il recupero ha riguardato una quota limitata pari al 3% del totale prodotto, interamente destinata alla preparazione per il riutilizzo.

Rifiuti destinati a recupero	UdM	2022	2023	2024
Rifiuti non pericolosi	t	1.361,53	1.507,09	847,31
Rifiuti pericolosi	t	15,54	7,46	17,31
Tot. rifiuti non conferiti in discarica	t	1.377,07	1.514,55	864,62

⁹ Le operazioni di recupero vengono eseguite presso un sito esterno specializzato.

Modalità di recupero dei rifiuti	UdM	2022	2023	2024
Rifiuti non pericolosi	t	1.361,53	1.507,09	847,31
Di cui destinati a preparazione per il riutilizzo	t	1.296,19	1.446,99	725,95
Di cui destinati a riciclo	t	65,34	60,10	121,36
Rifiuti pericolosi	t	15,54	7,46	17,31
Di cui destinati a preparazione per il riutilizzo	t	15,54	7,46	17,31
Di cui destinati a riciclo	t	-	-	-

La restante quota di rifiuti non destinata a recupero (pari al 48%) è stata smaltita, nel 2024 come negli anni precedenti, senza ricorrere direttamente alla discarica o all'incenerimento. La Società si affida a operatori autorizzati alla raccolta e trasporto, che conferiscono i rifiuti presso impianti esterni dove vengono depositati in attesa del trattamento finale¹⁰. Trattandosi di un



passaggio affidato a soggetti terzi, il controllo diretto da parte di SIAS si conclude al momento della consegna, pur mantenendo un presidio attento sull'intera filiera attraverso la verifica delle autorizzazioni e delle modalità operative degli operatori coinvolti.

Totale rifiuti destinati a smaltimento	UdM	2022	2023	2024
Rifiuti non pericolosi	t	428,85	256,44	236,78
Rifiuti pericolosi	t	196,66	776,14	565,62
Totale rifiuti smaltiti	t	625,51	1.032,58	802,40

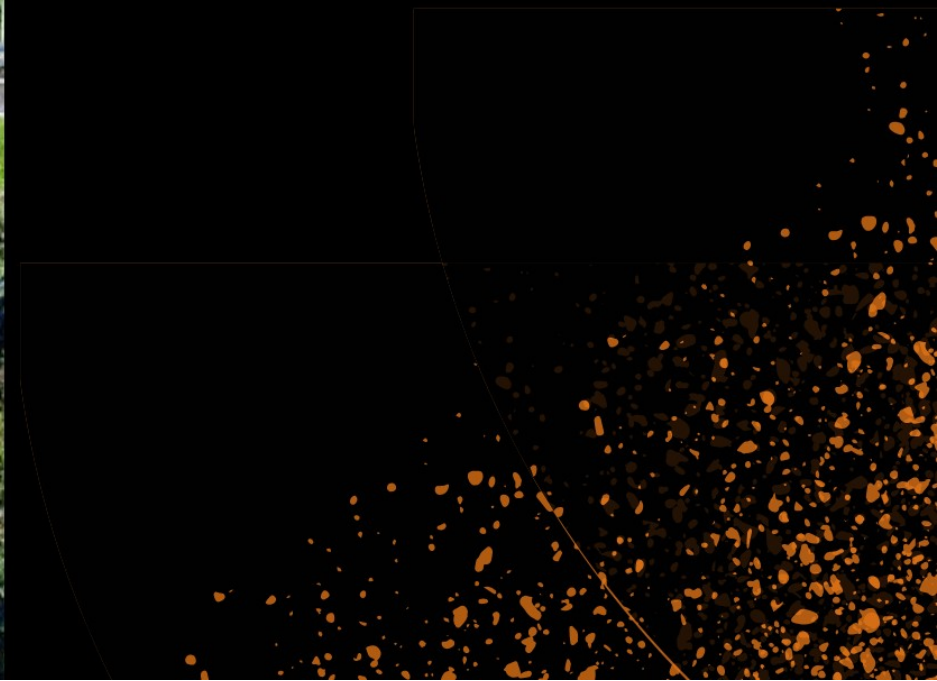
¹⁰ Tale modalità di gestione è identificata dalla normativa come deposito preliminare, secondo l'Allegato B del Decreto legislativo 3 aprile 2006, n° 152.

Modalità di smaltimento dei rifiuti	UdM	2022	2023	2024
Rifiuti non pericolosi	t	428,85	256,44	236,78
Di cui destinati a incenerimento (con o senza recupero di energia)	t	-	-	-
Di cui destinati a discarica	t	-	-	-
Di cui destinati ad altre operazioni di smaltimento	t	428,85	256,44	236,78
Rifiuti pericolosi	t	196,66	776,14	565,62
Di cui destinati a incenerimento (con o senza recupero di energia)	t	-	-	-
Di cui destinati a discarica	t	-	-	-
Di cui destinati ad altre operazioni di smaltimento	t	196,66	776,14	565,62





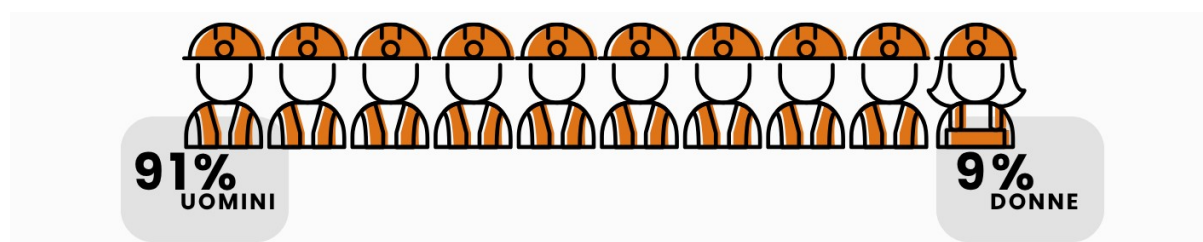
4. Sostenibilità sociale



4.1 Persone

Al 31 dicembre 2024 l'organico aziendale di SIAS conta un totale di 127 persone¹¹, registrando **un incremento della forza lavoro** di quasi il 10% rispetto al 2023 e del 19% rispetto al 2022 (anni in cui erano impiegati rispettivamente 116 e 107 dipendenti).

Dipendenti per genere (in numero)	2022	2023	2024
Donne	11	12	12
Uomini	96	104	115
Totale dipendenti	107	116	127



La composizione dell'organico rispetto al rapporto contrattuale evidenzia una prevalenza di rapporti stabili: circa **l'84% dei dipendenti è assunto con contratto a tempo indeterminato**, a conferma della volontà di SIAS di investire su relazioni professionali durature e valorizzare il capitale umano nel tempo. In parallelo, il **96% delle persone lavora con orario a tempo pieno**, a indicare una struttura organizzativa caratterizzata da un elevato livello di continuità e disponibilità operativa.

Dipendenti per contratto (in numero)	2024		
	Donne	Uomini	Totale
Contratto a tempo indeterminato	11	96	107
Contratto a tempo determinato	1	19	20
Totale	12	116	127

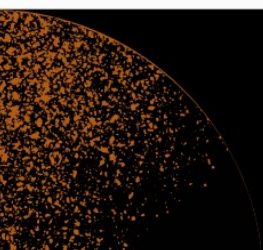
¹¹ Tutti i dipendenti sono inquadrati secondo il CCNL Metalmeccanica – Industria ed Edilizia – Industria.

Dal punto di vista della distribuzione territoriale, come illustrato in figura¹², il 79% dei lavoratori è concentrato in Lombardia, regione in cui SIAS ha la propria sede legale e produttiva.

Il restante 21% dell'organico è distribuito tra le altre regioni in cui la Società è attiva con i propri servizi di posa e manutenzione, e in particolare in Liguria, Calabria, Abruzzo, Sardegna, Emilia-Romagna, Campania e Lazio. In questo modo l'Azienda è in grado di garantire un **presidio efficace e capillare nelle aree di intervento**: la prossimità ai cantieri e alle sedi operative infatti, assicura maggiore tempestività ed efficienza nell'esecuzione delle attività.

Dipendenti per orario lavorato (in numero)	2024		
	Donne	Uomini	Totale
Full time	10	112	122
Part time	2	3	5
Totale	12	115	127

¹² I dati riportati si riferiscono ai valori assoluti della forza lavoro per regione.



4.1.1 Salute e sicurezza sul lavoro

La salute e la sicurezza sul lavoro rappresentano per SIAS un ambito centrale nella gestione delle proprie attività. La Società adotta infatti un approccio organizzativo volto a garantire la tutela delle persone coinvolte, siano esse lavoratori o utenti della strada.

In quest'ottica, SIAS ha adottato volontariamente un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro conforme alla norma ISO 45001, certificato dal 2017. Il sistema definisce ruoli, responsabilità e contesti operativi per l'intera organizzazione.

Le attività da esso coperte riguardano:



- **gli operatori di cantiere**, impegnati nella posa della segnaletica orizzontale e verticale, nell'installazione di barriere di sicurezza stradale e nella rimozione della segnaletica tramite idrocancellazione;
- **il personale impiegatizio**, attivo nella progettazione, nella gestione amministrativa e contabile, nelle funzioni legate a risorse umane, sicurezza, ambiente, acquisti, IT, ufficio gare e nella pianificazione e coordinamento delle attività operative e commerciali;
- **gli operatori di sede**, tra cui magazzinieri, addetti alla stampa e meccanici.

Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro e sottoposti a audit interno	2022	2023	2024
Nr. Dipendenti	107	116	127
% Dipendenti	100%	100%	100%

Al riguardo, SIAS assicura a tutti i dipendenti una **formazione obbligatoria** con cadenza quinquennale, calibrata in base al profilo di rischio associato alle mansioni svolte: per i cantieristi, appartenenti alla categoria a rischio alto, è prevista una formazione specifica della durata di 16 ore; per gli impiegati, classificati a rischio basso, la formazione è generale e ha una durata di 8 ore. Per alcune attività operative, la formazione si estende anche al corretto uso di specifiche attrezzature da lavoro funzionali allo svolgimento delle mansioni, come carrelli elevatori e piattaforme di lavoro elevabili (PLE), nonché alle

modalità e ai tempi di utilizzo dei dispositivi di protezione individuale di terza categoria (DPI).

Inoltre, per i cantieristi coinvolti nella posa della segnaletica temporanea, è prevista una formazione obbligatoria aggiuntiva, in ottemperanza all'articolo 37 del D.lgs. 81/08 e all'Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011.

Il coinvolgimento dei lavoratori è inoltre facilitato dalla possibilità di **segnalare condizioni di rischio attraverso canali formali quali il Comitato SA8000**, composto in modo paritetico da rappresentanti della Direzione e dei lavoratori eletti, dal sistema di segnalazioni interno e dal contatto diretto con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP). Tutti i dipendenti partecipano annualmente a momenti formativi e informativi organizzati da SIAS, e ogni anno viene loro somministrato un questionario anonimo per raccogliere osservazioni e proposte.

I principali **rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori si concentrano nelle attività cantieristiche**, dove gli operatori si trovano esposti a situazioni potenzialmente critiche.

I pericoli includono la movimentazione manuale dei carichi, l'esecuzione di movimenti ripetitivi, l'utilizzo di sostanze contenenti agenti pericolosi, l'esposizione a rumori eccessivi, posture non ergonomiche e problematiche connesse all'uso prolungato del videoterminale.

Un'ulteriore fonte di rischio è rappresentata dal **lavoro su strada**, dove la disattenzione degli utenti della rete viaria può generare situazioni impreviste. L'individuazione e il monitoraggio di questi rischi vengono effettuati con il supporto medico competente, del RSPP e del datore di lavoro, secondo un approccio integrato che si avvale di strumenti regolativi e operativi adottati da SIAS.

Tra questi figurano il Codice Etico, la Politica Integrata e il Manuale dell'Autista, oltre a un programma articolato di controlli e verifiche. Tra le attività di controllo vi sono audit interni condotti da soggetti esterni qualificati, ispezioni del RSPP, controlli a campione nei cantieri e verifiche da parte dell'organismo di certificazione e dell'Organismo di Vigilanza.

I dati raccolti nel corso di queste attività non rappresentano solo un sistema di sorveglianza, ma costituiscono il **punto di partenza per la** definizione e l'aggiornamento degli obiettivi di miglioramento in materia di salute e sicurezza.

Questi obiettivi vengono fissati in coerenza con i rischi identificati e sono inseriti all'interno di un **processo di pianificazione che ne prevede** il monitoraggio

continuo attraverso indicatori specifici, **in linea con quanto già adottato per altri ambiti ambientali e operativi.**

In caso di eventi avversi o situazioni critiche, SIAS adotta una procedura strutturata di gestione degli incidenti, che include l'analisi dettagliata delle cause, la definizione di misure correttive e la messa in atto di azioni di mitigazione, al fine di prevenire il ripetersi delle condizioni di rischio.

In parallelo, **l'Azienda si impegna nella** valorizzazione e nel consolidamento degli impatti positivi, **attraverso l'assegnazione di responsabilità operative e strategiche finalizzate all'attuazione di azioni migliorative.** Tali azioni vengono monitorate sistematicamente tramite verifiche periodiche dello stato di avanzamento, sia durante riunioni dedicate dei comitati interni, sia nel corso dei riesami di direzione previsti dal sistema di gestione certificato ISO 45001.

Il monitoraggio si basa su una combinazione di:

- risultati degli audit interni;
- andamento degli obiettivi stabiliti;
- indicatori specifici di performance in ambito salute e sicurezza.

Questo parallelismo tra la struttura di analisi dei rischi, la definizione degli obiettivi e il controllo dell'attuazione delle azioni correttive e migliorative rappresenta un pilastro del sistema di prevenzione adottato da SIAS, garantendo una visione integrata, dinamica e proattiva della tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

4

infortuni registrati nel
2024

Come riportato nella tabella seguente, nel 2024 su 127 dipendenti (di cui 90 operai, categoria esposta a un numero maggiore di rischi), sono stati registrati 4 infortuni determinati da tagli, lesioni, distorsioni di lieve entità.

Incidenti sul lavoro per i dipendenti (in numero)	2022	2023	2024
Decessi a seguito di infortuni sul lavoro	-	-	-
Infortunio sul lavoro per i quali la ripresa dello stato di salute non avviene prima di 6 mesi dall'incidente	-	1	-
Infortuni sul lavoro registrabili	2	3	4

Tasso di infortunio (in percentuale)	2022	2023	2024
Tasso di decesso	-	-	-
Tasso di infortuni gravi ad esclusione dei decessi	-	-	-
Tasso di infortuni registrabili	11,4%	15,2%	18,5%

19%

tasso di infortuni nel
2024

Ai dipendenti sono applicati i Fondi Sanitari previsti dal CCNL Metalmeccanica – Industria ed Edilizia – Industria. In particolare, il fondo MetaSalute destinato ai lavoratori metalmeccanici agevola l'accesso a servizi sanitari anche strettamente non legati all'attività professionale.

Infine, nella gestione delle relazioni di filiera, **SIAS applica criteri di qualifica anche ai partner e fornitori in ATI**, mediante l'utilizzo del Questionario Socio in Affari, strumento volto a **prevenire impatti negativi in ambito salute e sicurezza anche lungo la catena operativa estesa**.

4.1.2 Diversità e inclusione

SIAS riconosce la diversità e l'inclusione come elementi fondamentali per la costruzione di un ambiente di lavoro equo, rispettoso e orientato alla crescita condivisa. In quest'ottica, promuove una cultura organizzativa aperta alle differenze e focalizzata sulla valorizzazione delle persone.

Per dare concretezza a ciò, la Società si è dotata di un **sistema di politiche interne che disciplinano i comportamenti e orientano le scelte in materia di inclusione e pari opportunità**. Tra i principali riferimenti figurano il Codice Etico, la Politica Integrata, la Policy per la Gestione delle Risorse Umane, la Policy di condotta per la prevenzione e il contrasto delle molestie sessuali, la Policy a sostegno della genitorialità attiva, le Linee Guida su diversità, inclusione e parità di genere, e le Linee Guida sulla responsabilità sociale.

Questi documenti costituiscono un quadro integrato, applicato in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dalla selezione alla gestione quotidiana del personale, con l'obiettivo di garantire l'assenza di ogni forma di discriminazione.

0 episodi di
discriminazione nel
triennio

A ulteriore conferma della serietà del proprio approccio, SIAS ha ottenuto le certificazioni **SA8000, UNI-PDR 125 e ISO 30415**, che attestano l'adozione di sistemi volti a garantire il **pieno rispetto dei diritti umani, la parità di trattamento e l'inclusione delle diversità**.

L'efficacia di tale orientamento emerge dall'analisi della composizione dell'organico aziendale: dal punto di vista della distribuzione per genere, si rileva una prevalenza maschile in tutte le categorie professionali, riflesso delle caratteristiche settoriali, tradizionalmente a forte presenza maschile soprattutto nei ruoli tecnici e operativi.

Dipendenti per genere e livello contrattuale (in numero)	2022			2023			2024		
	Donne	Uomini	Tot.	Donne	Uomini	Tot.	Donne	Uomini	Tot.
Dirigenti	-	1	1	-	1	1	-	2	2
Quadri	-	5	5	-	5	5	-	5	5
Impiegati	8	13	21	9	16	25	10	20	30
Operai	3	77	80	3	82	85	2	88	90
Totale	11	96	107	12	104	116	12	115	127

Osservando la composizione dell'organico per fascia d'età, si evidenzia una buona eterogeneità generazionale, in particolare tra impiegati e operai, che insieme rappresentano circa il 94% della forza lavoro. **La coesistenza di diverse fasce d'età favorisce un contesto professionale dinamico e orientato allo scambio intergenerazionale, elemento rilevante per la trasmissione delle competenze e l'innovazione.**



Dipendenti per fascia d'età e livello contrattuale (in numero)	2022				2023				2024			
	<30	30-50	>50	Tot.	<30	30-50	>50	Tot.	<30	30-50	>50	Tot.
Dirigenti	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	2	2
Quadri	-	2	3	5	-	2	3	5	-	2	3	5
Impiegati	4	11	6	21	9	11	5	25	8	13	9	30
Operai	12	33	35	80	5	37	43	85	8	32	50	90
Totale	16	46	45	107	14	50	52	116	16	47	64	127

Nel 2024, in continuità con gli anni precedenti, SIAS ha confermato la propria attenzione all'inclusione di **persone vulnerabili**. L'organico aziendale include infatti 4 impiegati e 3 operai appartenenti a questa categoria, pienamente integrati nel contesto lavorativo. La loro presenza testimonia la volontà dell'Azienda di offrire reali opportunità di accesso, partecipazione e sviluppo, contribuendo a un ambiente sempre più inclusivo.

7 risorse appartengono alle **CATEGORIE PROTETTE**

Anche in termini retributivi, in un'ottica di **parità di trattamento** e in virtù della certificazione UNI-PdR 125 sopra menzionata, SIAS effettua un **monitoraggio costante delle eventuali differenze retributive tra uomini e donne**, sia a livello generale che per mansione e livello professionale, assicurandosi che il divario non superi la soglia massima del 10% indicata dalla norma di riferimento.

Crescere con la comunità

L'impegno di SIAS verso una società più equa e inclusiva si riflette anche nel sostegno a **progetti sociali** capaci di generare valore per il territorio. Da anni, l'azienda affianca l'Associazione **I Bambini delle Fate**, impegnata nella promozione di percorsi di inclusione e autonomia per bambini e ragazzi con disabilità, insieme alle loro famiglie. Questa collaborazione, che si traduce in un contributo economico regolare, rappresenta una forma di **investimento sociale continuativo**, priva di finalità commerciali, ma perfettamente in linea con i valori di responsabilità, prossimità e inclusione che guidano l'agire di SIAS. Il sostegno a tale realtà rafforza il legame con la comunità locale, integrando in modo concreto gli obiettivi di sostenibilità sociale perseguiti dall'azienda.



SIAS scende in campo

SIAS sostiene l'Associazione Sportiva Disabili Vallecamonica nel percorso della squadra di calcio **Comunichi**, composta da atleti con disabilità. Parallelamente, supporta le attività dell'Oratorio di Darfo Boario Terme - Corna - e della relativa Associazione Calciistica. Un appoggio che va oltre il contributo economico: è un modo per valorizzare lo sport come **strumento di inclusione, partecipazione e coesione sociale**.



4.1.3 Formazione e valorizzazione delle risorse umane

SIAS considera la formazione e la valorizzazione delle risorse umane degli strumenti strategici per accrescere il valore del capitale umano e rafforzare la propria qualità. Gli strumenti di sviluppo professionale infatti da una parte generano benefici per i singoli lavoratori, in termini di acquisizione di nuove competenze, dall'altra per l'organizzazione nel suo complesso, contribuendo al miglioramento delle performance operative e alla continuità dei processi.

Le già citate Policy per la Gestione delle Risorse Umane, il Codice Etico e la Politica Integrata, definiscono principi, valori e procedure da seguire nei rapporti

con il personale, e guidano e orientano le iniziative promosse dall'Azienda, come anche lo sviluppo di **percorsi formativi sia specialistici**, in linea con le esigenze del settore, **sia di carattere più trasversale**, a supporto della crescita personale e organizzativa.

Un investimento nella conoscenza



Per il secondo anno consecutivo, SIAS ha finanziato una borsa di studio destinata a uno dei partecipanti al **Nanochemistry Doctoral Camp 2024** dell'I.S.E.O. Summer School. Un'iniziativa che riflette l'attenzione dell'azienda verso l'alta formazione scientifica e la promozione dei giovani talenti nel campo della ricerca.

Nel corso del 2024, SIAS ha sviluppato un programma formativo articolato, finalizzato sia al potenziamento delle competenze tecnico-operative del personale, sia alla diffusione di una maggiore consapevolezza sulle tematiche di sostenibilità e la cultura aziendale che permea la quotidianità. Nel dettaglio, il programma ha incluso moduli dedicati:

- **alle competenze digitali**, attraverso sessioni dedicate all'aggiornamento sull'utilizzo del pacchetto Microsoft Office 365, all'introduzione a strumenti di analisi come POWERBI, nonché alla sicurezza informatica e tutela dei dati aziendali;
 - **alla sostenibilità ambientale e sociale**, in linea con gli SDGs e i principi ESG;
 - **alla diversità, equità e inclusione (DEI)**, con particolare attenzione alla parità di genere nei contesti lavorativi, alla comunicazione inclusiva e alla prevenzione di comportamenti discriminatori;
- al benessere organizzativo e la promozione di una cultura aziendale fondata sul rispetto, la collaborazione e la responsabilità comune.**

Nel 2024 tutti i lavoratori inquadrati come impiegati hanno ricevuto un **buono formativo individuale**, del valore di 200€, utilizzabile per la frequentazione di

corsi professionalizzanti su una piattaforma che fornisce un'ampia scelta di materie di approfondimento.

Nel complesso, **il monte ore medio di formazione erogata nel 2024 è di 60 ore per ciascun dipendente.**

L'attività formativa ha coinvolto tutti i livelli aziendali – operai, impiegati e quadri – a conferma dell'approccio inclusivo adottato da SIAS nella gestione delle proprie risorse.

Ore medie di formazione	2024
Quadri	20
Impiegati	30
Operai	70

Allo stato attuale, non sono invece ancora previste valutazioni periodiche delle prestazioni e dello sviluppo professionale dei dipendenti.

4.2 L'attenzione per i diritti umani

SIAS integra nella propria gestione aziendale i principi fondamentali del rispetto della responsabilità sociale, in coerenza con quanto definito nel Codice Etico e nella Politica Integrata. La Società si impegna a promuovere condizioni di lavoro eque e a tutelare la dignità delle persone, garantendo il rispetto di standard internazionali e principi in materia di non discriminazione, divieto di lavoro minorile e forzato, libertà di associazione, contrattazione collettiva, salute e sicurezza, orario di lavoro e retribuzione.

L'adesione allo standard SA8000 rappresenta uno dei principali strumenti attraverso cui SIAS formalizza questi impegni. La certificazione, ispirata alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, alla Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino e a quella per l'eliminazione di ogni forma di discriminazione contro le donne, attesta l'adozione di un sistema di gestione **orientato alla tutela dei lavoratori, alla trasparenza dei rapporti e alla responsabilità sociale d'impresa, sia all'interno dell'organizzazione, sia lungo la catena di fornitura.**

In linea con tali principi, SIAS **riconosce la tutela della libertà di associazione e del diritto alla contrattazione collettiva.** Garantisce, quindi, ai propri lavoratori il pieno esercizio di tali diritti, senza ostacoli né interferenze, come espressamente indicato nei documenti aziendali di riferimento. Le rappresentanze sindacali godono delle facoltà previste dalla normativa

vigente, comprese l'organizzazione di riunioni in Azienda, l'affissione di comunicazioni e l'accesso ai permessi retribuiti per lo svolgimento delle proprie funzioni.

Coerentemente con quanto previsto dalla norma SA8000, **SIAS rifiuta rigorosamente l'impiego di lavoro minorile¹³**. Tale divieto **si estende ai suoi fornitori, attraverso specifiche clausole contrattuali e controlli mirati**. In presenza di violazioni, la Società prevede misure correttive e di tutela del minore, incluse azioni di denuncia alle autorità competenti, iniziative per il reinserimento scolastico e, ove necessario, interventi di supporto alla famiglia del minore.

Parimenti, SIAS **esclude ogni forma di lavoro forzato o obbligato**, inclusa qualsiasi situazione in cui una persona sia costretta a lavorare contro la propria volontà.

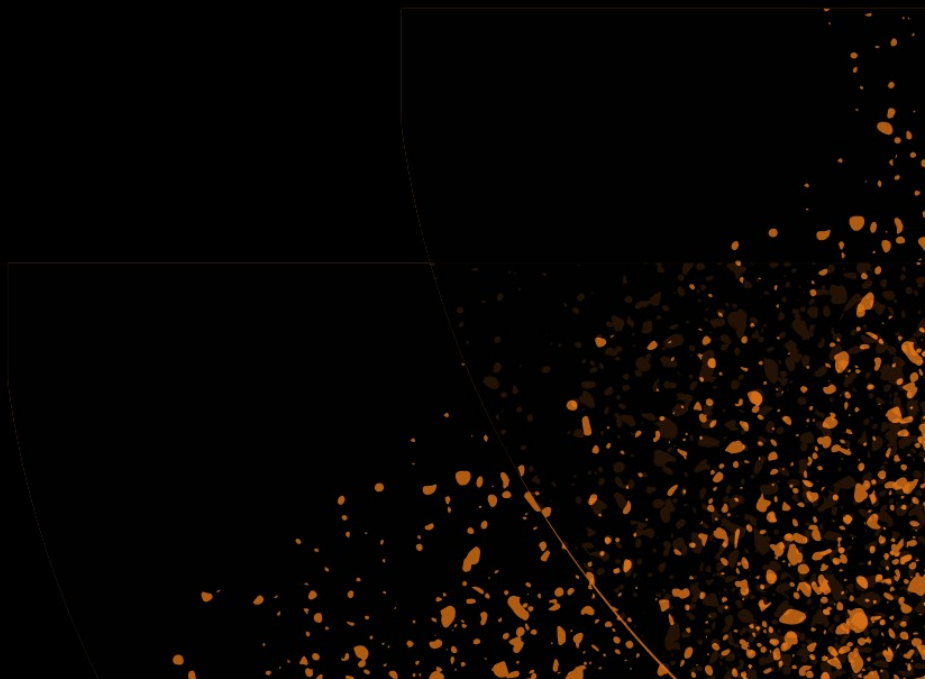
Attraverso un insieme integrato di politiche, procedure e controlli dunque, **SIAS ribadisce il proprio impegno verso un ambiente di lavoro rispettoso dei diritti, fondato su condizioni eque, inclusione e responsabilità condivisa**. Tali principi non rappresentano solo obblighi da adempiere, ma costituiscono parte integrante della cultura aziendale, guidando le scelte operative quotidiane e le relazioni con tutti gli stakeholder. In quest'ottica, la responsabilità sociale è concepita come un percorso di miglioramento continuo, nel quale il coinvolgimento attivo delle persone e il dialogo costante con la filiera rappresentano fattori chiave per assicurare la coerenza tra valori dichiarati e comportamenti agiti.

¹³ Definito come l'occupazione di soggetti al di sotto dell'età minima prevista dalla legge o ancora soggetti all'obbligo scolastico.



5.

Governance



5.1 Struttura della governance

La governance di SIAS S.p.A. S.B. si fonda su una struttura solida e articolata, orientata a garantire l'equilibrio tra efficienza nei processi decisionali, controllo degli impatti e trasparenza nei confronti degli stakeholder.

Al vertice dell'assetto di governo aziendale si colloca il Consiglio di Amministrazione, responsabile dell'indirizzo strategico complessivo dell'organizzazione e della supervisione dei risultati economici, ambientali e sociali. Al 31 dicembre 2024 il **Consiglio è composto da cinque membri, quattro uomini e una donna, con profili professionali che riflettono la multidisciplinarietà delle competenze** richieste: economico-finanziarie, di sicurezza sul lavoro, gestione ambientale e cantieristica. Nel processo di selezione e nomina dei componenti del Consiglio viene posta particolare attenzione alla coerenza con i principi aziendali ispirati alla **valorizzazione della diversità, all'indipendenza e alla capacità dei membri di rappresentare con consapevolezza il punto di vista degli stakeholder**.

La presidenza del CdA è affidata ad Aurelio Regina, mentre le funzioni esecutive sono svolte congiuntamente dagli Amministratori Delegati Luca Furloni ed Elena Spagnoli, in carica fino all'approvazione del bilancio relativo all'esercizio 2025. Il Presidente del CdA non ricopre incarichi dirigenziali operativi all'interno dell'organizzazione.

La composizione del Consiglio risponde a criteri di selezione basati sull'analisi dei percorsi professionali e delle competenze tecniche dei candidati, nonché sulla verifica dell'assenza di conflitti di interesse. La nomina degli amministratori avviene da parte dell'Assemblea dei soci, mentre il Comitato di Sorveglianza, che affianca il Consiglio nella funzione di vigilanza, è nominato dallo stesso CdA. Ogni decisione che incide sullo sviluppo economico, sociale e ambientale dell'impresa viene esaminata e approvata dal Consiglio, al cui interno è designato **un membro con responsabilità specifica per la gestione degli impatti generati dall'attività aziendale, il Responsabile d'Impatto** (appartenente al Comitato di Sostenibilità).

Il CdA riceve un compenso complessivo, la cui ripartizione tra gli Amministratori è demandata al Consiglio stesso.

Attualmente non sono previste politiche di remunerazione che colleghino i compensi degli Amministratori o dei dirigenti aziendali¹⁴ al raggiungimento di

¹⁴ Per quanto riguarda le tre posizioni dirigenziali, è stato definito un compenso lordo annuo omnicomprensivo, definito sulla scorta delle mansioni e responsabilità. Ai Dirigenti presenti in Azienda il CCNL applicato è "Dirigenti -

obiettivi legati alla gestione degli impatti economici, ambientali e sociali dell'organizzazione. Tuttavia, è **volontà dell'Azienda di sviluppare**, attraverso l'istituzione di un Comitato retribuzioni, **una politica retributiva che preveda l'introduzione di una componente variabile correlata al conseguimento di obiettivi strategici, inclusi quelli connessi alla sostenibilità**.

L'operato del CdA è oggetto di riesame con cadenza annuale. Nell'eventualità in cui ci riscontrino dei risultati non in linea con le procedure anticorruzione per cui è prevista l'attività di *due diligence*, viene incaricata la visione di una apposita Funzione Controlli e Prevenzione Corruzione (FCPC) e, se necessario, dell'alta direzione.

A completamento di questo impianto, nel 2023 SIAS ha istituito il già citato **Comitato di Sostenibilità**, riconoscendo la necessità di dotarsi di una struttura dedicata all'integrazione sistemica dei temi di sostenibilità all'interno delle strategie aziendali. L'istituzione del Comitato **riflette una visione proattiva** della governance, orientata a garantire una gestione consapevole e continuativa degli impatti generati dalle attività e a rafforzare il presidio interno sulle tematiche di sostenibilità. Nello specifico il Comitato **svolge funzioni di supporto tecnico e strategico al Consiglio di Amministrazione, contribuendo all'analisi dei dati ambientali e sociali, alla definizione delle priorità e alla proposta di azioni concrete, anche attraverso strumenti di monitoraggio e valutazione**.

L'interazione tra Comitato di Sostenibilità e Consiglio di Amministrazione si configura come un processo integrato, basato sullo scambio strutturato di informazioni e sulla condivisione degli obiettivi.

L'efficacia della governance della sostenibilità si esprime dunque nella complementarità tra le due funzioni: da un lato **la direzione strategica e la responsabilità formale del CdA**, dall'altro **la funzione tecnica e operativa del Comitato**, chiamato ad accompagnare l'evoluzione dell'Azienda verso modelli di crescita responsabile.

L'assetto attuale ha preso forma nel quadro di una trasformazione più ampia avviata da SIAS nel 2022, anno in cui l'Azienda ha modificato il proprio statuto acquisendo la qualifica di Società Benefit.

In continuità con questo percorso, **per il 2025 SIAS prevede di consolidare ulteriormente il proprio sistema di gestione della sostenibilità**, attraverso un

Aziende Industriali", e trova completa applicazione in ogni sua parte, senza vincoli aggiuntivi o integrativi definiti nel contratto di lavoro.

piano strutturato che includa strumenti di pianificazione strategica e di impatto, indicatori di monitoraggio, sistemi di incentivazione manageriale, iniziative formative e processi di coinvolgimento attivo degli stakeholder.

5.2 Trasparenza

SIAS fonda la propria governance su principi di correttezza, integrità e trasparenza, riconoscendo il valore di una **conduzione aziendale responsabile come garanzia per la tutela della propria reputazione, degli interessi degli azionisti e del contributo di tutte le persone che operano all'interno dell'organizzazione**. Questa visione si traduce in un impegno concreto verso l'adozione di **strumenti e presidi** che assicurano comportamenti etici e trasparenti in ogni ambito di attività.

Ne è una dimostrazione il fatto che SIAS abbia compiuto un passo significativo in questa direzione **adottando volontariamente il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/2001, integrato da un Codice Etico** (entrambi consultabili sul sito internet aziendale) che fissa i valori guida e le regole di condotta per tutti coloro che operano in nome o per conto della Società: organi sociali, dipendenti, collaboratori e consulenti esterni.

Il Modello 231 è uno strumento essenziale per presidiare la legalità, prevenire i rischi e rafforzare la cultura dell'integrità aziendale. La sua struttura permette di **identificare le aree di attività più esposte a rischi di illecito, definire protocolli operativi per il loro controllo e attribuire responsabilità chiare all'interno dell'organizzazione**. Oltre a contribuire alla prevenzione di comportamenti scorretti, il Modello **rappresenta una guida operativa per la gestione quotidiana**, aiutando l'Azienda a rispondere in modo tempestivo e ordinato a eventuali criticità, nel pieno rispetto della normativa.

Il Codice Etico a sua volta, parte integrante di questo sistema, riflette l'identità etica dell'Azienda. Al suo interno sono delineati principi fondamentali come il contrasto alla corruzione e al riciclaggio, la gestione trasparente delle informazioni contabili, il rispetto della privacy e della sicurezza sul lavoro, e la correttezza nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, clienti e fornitori. Ogni violazione delle disposizioni contenute nel Codice è soggetta a specifiche misure disciplinari, applicate in coerenza con la normativa vigente e i contratti collettivi di riferimento. In linea con il Modello 231, il Consiglio di Amministrazione, in collaborazione con l'Organismo di Vigilanza nominato, promuove attivamente la formazione e sensibilizzazione sul Codice, garantendone l'effettiva applicazione attraverso attività di vigilanza e monitoraggio. A rafforzare ulteriormente la cultura della trasparenza, **SIAS ha**

adottato un sistema di gestione anticorruzione certificato secondo la norma ISO 37001, che consente di prevenire e mitigare situazioni di conflitto di interesse e comportamenti non etici, mediante procedure operative, modulistica dedicata e criteri oggettivi di valutazione. Un ulteriore strumento a tutela dell'integrità aziendale è il **canale di whistleblowing**, che consente a chiunque operi in contatto con SIAS di segnalare comportamenti illeciti o irregolarità, nel pieno rispetto dell'anonimato e delle garanzie previste dalla normativa. Alla procedura di gestione delle segnalazioni e ai moduli e link di segnalazione è dedicata una pagina del sito web aziendale. Questo meccanismo rafforza la fiducia interna e rappresenta un importante presidio di legalità e *accountability*.



I PRINCIPI DEL CODICE ETICO DI SIAS

LEGALITÀ

Rispetto delle normative e dei regolamenti in tutti i contesti operativi.

ONESTÀ

Trasparenza, integrità e correttezza nei rapporti interni ed esterni.

CORRETTEZZA

Comportamento etico in ogni interazione, evitando conflitti di interesse e discriminazioni.

FIDUCIA

Promozione di relazioni basate sulla fiducia reciproca all'interno e all'esterno dell'organizzazione.

CONDIVISIONE

Scambio attivo di informazioni, conoscenze e competenze.

LAVORO DI GRUPPO

Valorizzazione della collaborazione e della sinergia tra le persone.

RESPONSABILITÀ

Consapevolezza degli effetti delle proprie azioni in relazione alla missione aziendale.

IMPARZIALITÀ

Rifiuto di qualsiasi forma di discriminazione; applicazione del principio di pari opportunità.

TRASPARENZA

Accuratezza, completezza e veridicità delle informazioni comunicate.

ECCELLENZA

Impegno costante al raggiungimento di elevati standard di qualità ed efficienza.

CONCORRENZA LEALE

Rispetto delle regole del mercato e promozione di una competizione corretta.



5.3 Relazione con i clienti

Per la Società il dialogo con i clienti costituisce una componente essenziale della propria responsabilità d'impresa.

I clienti sono informati sulle modalità atte a richiedere chiarimenti, esprimere preoccupazioni o inoltrare reclami, contribuendo in modo diretto al miglioramento dei servizi e al rafforzamento del sistema di gestione. Le loro segnalazioni sono trattate secondo procedure codificate e mediante l'utilizzo di moduli ufficiali del Sistema di Gestione Integrato, che assicurano la tracciabilità e la corretta presa in carico di ogni richiesta.

Ogni reclamo è infatti registrato in appositi registri aziendali **e sottoposto a un monitoraggio puntuale fino alla sua completa risoluzione.** In caso di eventi negativi, SIAS attiva azioni di rimedio appropriate, finalizzate non solo alla soluzione dell'episodio, ma anche alla prevenzione del suo ripetersi.

Particolare valore è attribuito al coinvolgimento attivo dello stakeholder nella risoluzione del reclamo: l'Azienda promuove un approccio partecipativo, in cui il cliente non è un semplice destinatario del servizio, ma un interlocutore consapevole, partecipe nel definire soluzioni efficaci e sostenibili. Questo modello di relazione contribuisce a **rafforzare la fiducia reciproca e a consolidare la qualità della relazione** lungo il tempo.

Oltre alla gestione dei reclami, la tutela del cliente si estende alla qualità e sicurezza dei prodotti e dei servizi erogati, in coerenza con i principi aziendali. Tutti i materiali impiegati da SIAS sono conformi alle normative vigenti, e i servizi vengono svolti con attenzione prioritaria alla salute e sicurezza delle persone, siano esse lavoratori o utenti della strada, secondo le modalità indicate nel precedente paragrafo 4.1.1. Salute e sicurezza sul lavoro.



I potenziali rischi associati a prodotti e servizi sono oggetto di valutazioni periodiche, così come i fornitori, che sono selezionati e monitorati attraverso un processo strutturato di qualifica e controllo, in linea con gli standard aziendali.

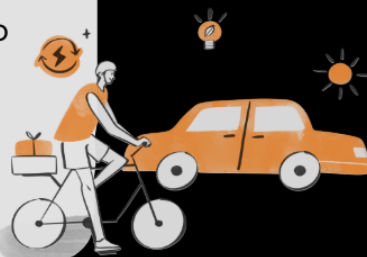
Nel triennio oggetto di rendicontazione, non si sono registrati episodi di non conformità legati a impatti su salute e sicurezza, a testimonianza dell'efficacia delle misure di prevenzione e del valore del dialogo continuo come strumento di governance trasparente e orientata al miglioramento.

Categorie di prodotti e servizi significativi per i quali si valutano gli impatti sulla salute e la sicurezza (in %)	2022	2023	2024
Segnaletica verticale	100	100	100
Segnaletica orizzontale	100	100	100
Posa di barriere di sicurezza	100	100	100
Idrocancellazione della segnaletica orizzontale	100	100	100
Assemblaggio di segnaletica verticale	100	100	100

SIAS al fianco dei Comuni

Nel 2024 SIAS è stata tra i partner della nona edizione dei **CRESCO AWARD – Città Sostenibili**, promossa da Fondazione Sodalitas per valorizzare l'impegno dei Comuni italiani nella transizione sostenibile.

Tra i progetti in gara, SIAS ha scelto di sostenere quello del Comune di **Bovezzo**, dedicato alla mobilità sostenibile. Come parte del premio, SIAS ha offerto una consulenza tecnica per il miglioramento della **sicurezza stradale** e un incontro formativo con gli studenti volto a diffondere una maggiore cultura della prevenzione e della responsabilità su strada.



Educazione stradale per grandi e piccoli

Nel 2024 SIAS ha aperto le porte della propria sede a una classe quarta della scuola primaria, guidando gli **alunni** in una visita dello stabilimento seguita da un momento di sensibilizzazione sull'importanza della segnaletica e del comportamento corretto su strada.

Ma l'impegno formativo è andato oltre. La Direzione Tecnica ha organizzato diverse giornate di formazione dedicate agli **operatori della sicurezza** – tra cui Polizia Stradale e Vigili del Fuoco – in varie città come Brescia, Belluno, Trieste e Mestre. Al centro degli incontri: sicurezza nei cantieri mobili, segnaletica temporanea e altri aspetti tecnici fondamentali del lavoro SIAS.



6. Performance economica

6.1 Il Valore Economico Generato e Distribuito agli Stakeholder

Affinché un'organizzazione possa intraprendere un percorso di sviluppo sostenibile è fondamentale la consapevolezza delle connessioni esistenti tra le dimensioni della sostenibilità ambientale, sociale ed economica. Secondo questa prospettiva, **la performance economica di un'organizzazione è determinata dalla sua capacità di contribuire a generare valore economico per gli stakeholder e per la tutela dell'ecosistema nel quale esso opera**. Tale performance è rappresentata attraverso il valore aggiunto che, rispetto ai mezzi impiegati, la Società è stata in grado di creare grazie all'attivazione del processo produttivo.

Il valore economico generato e distribuito da SIAS è stato ottenuto mediante una **riclassificazione** secondo criterio di competenza dei dati contenuti nel conto economico e, perciò, può essere considerato il principale raccordo contabile tra il Bilancio di esercizio (cui si rimanda per dettagli) ed il Bilancio di Sostenibilità.

Il valore economico generato si riferisce al valore della produzione come da prospetto di conto economico da Bilancio di esercizio, ovvero "Ricavi delle vendite e delle prestazioni" e "Altri ricavi e proventi" e integrato dei proventi finanziari.

Il valore distribuito, invece, raccoglie i costi riclassificati per categoria di stakeholder coinvolti. Dalla differenza tra queste due grandezze viene dedotto il valore economico trattenuto, che comprende il risultato dell'esercizio (utile o perdita), oltre ad ammortamenti e accantonamenti.

Valori in euro	2022	2023	2024	Var. 2023-2024	Var. % 2023-2024
Valore economico generato	31.705.030	35.323.522	35.535.777	212.255	0,60%
Costi operativi	17.074.325	20.691.645	18.742.136	-1.949.509	-9,42%
Costi del personale	5.504.622	7.449.115	8.612.087	1.162.972	15,61%
Interessi ed altri oneri	235.721	189.566	1.468.785	1.279.219	674,81%
Costi vs PA e imposte	2.161.708	1.703.109	1.364.848	-338.261	-19,86%
Valore economico distribuito	24.976.376	30.033.435	30.187.856	154.421	0,51%
Valore economico non distribuito	6.728.654	5.290.087	5.347.922	57.835	1,09%
Utile (o perdita) d'esercizio	5.619.972	4.479.208	2.595.079	-1.884.129	-42,06%

Il valore economico generato per l'anno 2024 è risultato pari a € 35.535.777. Esso è stato così distribuito:

- i costi operativi rappresentano la spesa sostenuta nei confronti di tutti i fornitori di beni e servizi necessari allo svolgimento dell'attività dell'organizzazione. Questi, nel 2024 ammontano a € 18.742.136, rappresentando il 52,7% del valore economico generato (ovvero la più importante dell'aggregato), con un decremento del 9,4% rispetto al precedente periodo;
- al personale è attribuita una quota pari a € 8.612.087 (che rappresenta il 24,2% del valore economico generato).
- la quota riconosciuta per interessi e altri oneri è stata pari a € 1.468.785 (lo 4,1 % del valore economico generato);
- la remunerazione della Pubblica Amministrazione, che si riconduce a costi per imposte dirette e indirette e altri tributi, per il 2024 ammonta a € 1.364.848 (il 3,8% del valore economico generato). Questa voce rappresenta quel beneficio economico che la Pubblica Amministrazione trae dall'operato di SIAS, come contribuzione alla copertura della spesa pubblica nazionale.

Il valore economico distribuito agli stakeholder nel 2024, dunque, è stato pari a € 30.187.856.

Il valore economico trattenuto, invece, nel 2024 è stato pari a € 5.457.123.

Nota Metodologica

Questo documento costituisce il primo Bilancio di Sostenibilità redatto da SIAS S.r.l. Società Benefit e rappresenta uno strumento volontario di rendicontazione, pensato per comunicare in modo chiaro e trasparente i risultati raggiunti e gli obiettivi perseguiti in ambito economico, sociale e ambientale. L'obiettivo è rafforzare il dialogo con i portatori di interesse, rendendo più accessibile e comprensibile l'impegno della Società verso uno sviluppo sostenibile.

In quanto prima edizione del documento, per alcune aree della rendicontazione non è stato possibile raccogliere dati quantitativi completi; SIAS si impegna tuttavia ad ampliare progressivamente il perimetro informativo e a migliorare la qualità dei dati nei prossimi esercizi.

Il documento è stato redatto utilizzando in base ai *Sustainability Reporting Standards 2021*, pubblicati dalla *Global Reporting Initiative (GRI)*, come indicato nel GRI Content Index, secondo la modalità "with reference". I principi di rendicontazione adottati sono quelli stabiliti nello Standard GRI 1: accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività e verificabilità (vedi box a lato). In coerenza a tali principi, il periodo di riferimento del presente documento è l'esercizio 2024 (dal 01/01/2024 al 31/12/2024). Il perimetro di rendicontazione, invece, è circoscritto alla società SIAS.

I PRINCIPI DI RENDICONTAZIONE ADOTTATI (GRI 1)

Accuratezza

Sono rendicontate informazioni corrette e con sufficienti dettagli per consentire una valutazione degli impatti di SIAS SpA SB.

Equilibrio

Le informazioni sono riportate in modo obiettivo e forniscono una rappresentazione equa degli impatti positivi e negativi.

Chiarezza

I testi sono redatti in maniera comprensibile ed accessibile.

Tempestività

Il Bilancio di Sostenibilità è redatto a cadenza regolare e le informazioni sono rese disponibili a tempo debito per consentire agli stakeholder di adottare decisioni informate.

Comparabilità

Le informazioni sono compilate e rendicontate in maniera uniforme, per consentire un'analisi dei cambiamenti nel tempo e confrontarli con quelli di altri enti organizzazioni.

Verificabilità

Il processo di rendicontazione è realizzato in maniera tale che tutte le fasi e le informazioni possano essere esaminate per stabilirne la qualità.

Completezza

Si rendiconta un'informativa esaustiva per valutare gli impatti di SIAS SpA SB. durante il periodo di rendicontazione.

Contesto di sostenibilità

Le informazioni sono rendicontate con riferimento al più ampio contesto della sostenibilità.

I KPI rendicontati sono quelli previsti dallo standard di rendicontazione adottato e sono stati selezionati in coerenza con i risultati dell'analisi di materialità, come descritto nel paragrafo "Analisi di materialità" e sono rappresentativi degli specifici ambiti di sostenibilità analizzati e coerenti con le performance realizzate da SIAS. Laddove possibile, essi fanno riferimento al triennio 2022-2024, al fine di permettere il confronto dei dati nel tempo e la valutazione dell'andamento delle attività dell'organizzazione. Nelle diverse

sezioni del Bilancio di Sostenibilità, sono segnalate le informazioni quantitative per le quali è stato fatto ricorso a stime.

Inoltre, in presenza di strumenti più adeguati a rappresentare le performance di SIAS su uno specifico tema materiale (ad esempio: Bilancio civilistico), all'interno dei paragrafi di riferimento è stato fatto rinvio alle fonti per un approfondimento.

Il Bilancio di Sostenibilità di SIAS viene pubblicato con cadenza annuale. Il processo di redazione del Bilancio di Sostenibilità ha visto il coinvolgimento del personale di SIAS, ed è stato validato dal Consiglio di amministrazione in data 30.05.2025.

Una volta approvato, il presente documento è condiviso con tutti gli stakeholder della Società.

Per informazioni o chiarimenti in merito alla presente edizione del Bilancio di Sostenibilità è possibile scrivere all'indirizzo e-mail elena@siaspa.it.

GRI Content Index

Dichiarazione d'uso	Nel presente Bilancio di Sostenibilità sono rendicontate le seguenti informative GRI per il periodo 01/01/2024 - 31/12/2024 di SIAS S.p.A. S.B.
GRI 1	GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

Tema materiale/Disclosure GRI		Riferimenti Capitolo / Paragrafo /Ubicazione	Note Applicazione standard / Omissioni
GRI 2	INFORMATIVA GENERALE 2021		
L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione			
2-1	Dettagli organizzativi	Cap 1. Identità di SIAS SpA SB, par. 1.1 Profilo	
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica	
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica	
2-4	Revisione delle informazioni	-	Il presente è il primo Bilancio di Sostenibilità pubblicato da SIAS S.p.A. S.B.
2-5	Assurance esterna	-	Il Bilancio di Sostenibilità 2024 di SIAS S.p.A. S.B. non è stato sottoposto ad assurance esterna.
Attività e lavoratori			
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Cap 1. Identità di SIAS SpA SB, par. 1.3 Modello di business, prodotti e servizi	
2-7	Dipendenti	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par. 4.1 Persone	
2-8	Lavoratori non dipendenti	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par. 4.1 Persone	
Governance			
2-9	Struttura e composizione della governance	Cap. 5. Governance, par. 5.1 Struttura della governance	
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	Cap. 5. Governance, par. 5.1 Struttura della governance	
2 - 11	Presidente del massimo organo di governo	Cap. 5. Governance, par. 5.1 Struttura della governance	
2 – 12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	Cap. 5. Governance, par. 5.1 Struttura della governance	
2 –13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	Cap. 5. Governance, par. 5.1 Struttura della governance	
2 – 14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Cap. 5. Governance, par. 5.1 Struttura della governance	

2 – 15	Conflitti d'interesse	Cap. 5. Governance, par. 5.1 Struttura della governance, par. 5.2 Trasparenza	Nel periodo di rendicontazione non si sono verificati conflitti di interesse.
2 - 16	Comunicazione delle criticità	Cap. 5. Governance, par. 5.1 Struttura della governance, par. 5.2 Trasparenza, par. 5.3 Relazione con i clienti	Nel periodo di rendicontazione non sono emerse criticità. Nel caso in cui emergano, la procedura interna ne prevede la comunicazione al Datore di lavoro Elena Spagnoli che la riporta in CdA.
2 – 17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	Cap 1. Identità di SIAS SpA SB, par. 1.2 Mission e valori; Cap. 5. Governance, par. 5.1 Struttura della governance	
2 - 18	Valutazione della performance del massimo organo di governo	Cap. 5. Governance, par. 5.1 Struttura della governance	In SIAS S.p.A. S.B. non sono ancora presenti procedure di valutazione della performance del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti sull'economia, sull'ambiente, sulle persone.
2 – 19	Norme riguardanti le remunerazioni	Cap. 5. Governance, par. 5.1 Struttura della governance	
2 - 20	Procedura di determinazione della retribuzione	Cap. 5. Governance, par. 5.1 Struttura della governance	
2 - 21	Rapporto di retribuzione totale annuale	-	Il dato 2024 sul tasso della retribuzione totale annua è pari a 7,67. Inoltre, l'aumento percentuale della retribuzione totale annuale della persona con la massima retribuzione rispetto all'aumento percentuale medio degli altri dipendenti è stato del 0%.
Strategia, politiche e prassi			
2 – 22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder; Cap 1. Identità di SIAS SpA SB, par. 1.2 Mission e valori; Cap. 2 Impegno per la sostenibilità, par. 2.2 SIAS e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile	
2 – 23	Impegno in termini di policy	Cap 1. Identità di SIAS SpA SB, par. 1.2 Mission e valori; Cap. 2 Impegno per la sostenibilità, par. 2.2 SIAS e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile	

2 – 24	Integrazione degli impegni in termini di policy	Cap 1. Identità di SIAS SpA SB, par. 1.2 Mission e valori; Cap. 2 Impegno per la sostenibilità, par. 2.2 SIAS e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile	
2 – 25	Processi volti a rimediare impatti negativi	Cap 1. Identità di SIAS SpA SB, par. 1.4 Sistema di gestione integrato; Cap. 5. Governance, par. 5.3 Relazione con i clienti	
2 – 26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Cap. 5. Governance, par. 5.3 Relazione con i clienti	
2 – 27	Conformità a leggi e regolamenti	-	Non si segnalano casi di non conformità a leggi e regolamenti nell'ultimo triennio, motivo per cui non ci sono state irrogate sanzioni da pagare.
2 – 28	Appartenenza ad associazioni	Cap. 2 Impegno per la sostenibilità, par. 2.1.1 Mappatura degli stakeholder e loro coinvolgimento	
Coinvolgimento degli stakeholder			
2 – 29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Cap. 2 Impegno per la sostenibilità, par. 2.1.1 Mappatura degli stakeholder e loro coinvolgimento	
2 – 30	Contratti collettivi	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par. 4.1.1 Salute e sicurezza sul lavoro	
GRI 3	TEMI MATERIALI		
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	Cap. 2 Impegno per la sostenibilità, par. 2.1 Analisi di materialità	
3-2	Elenco dei temi materiali	Cap. 2 Impegno per la sostenibilità, par. 2.2 Matrice di materialità	
3-3	Gestione dei temi materiali	Cap. 2 Impegno per la sostenibilità, par. 2.1 Analisi di materialità, par. 2.2 SIAS e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile	
Performance economiche			
3-3	Gestione dei temi materiali	Cap. 2 Impegno per la sostenibilità, par. 2.1 Analisi di materialità, par. 2.2 SIAS e gli	

		Obiettivi di Sviluppo Sostenibile	
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	Cap. 6 Performance economica, par. 6.1 Il Valore Economico Generato e Distribuito	
Progresso della società e innovazione			
3-3	Gestione dei temi materiali	Cap. 2 Impegno per la sostenibilità, par. 2.1 Analisi di materialità, par. 2.2 SIAS e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile	
203-1	Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	Cap. 1. Identità di SIAS SpA SB, par. 1.3 Modello di business, prodotti e servizi;	
203-2	Impatti economici indiretti significativi	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par 4.1.2 Diversità e inclusione, par. 4.1.3 Formazione e valorizzazione delle risorse umane; Cap. 5 Governance, par. 5.3 Relazione con i clienti	
Inquinamento			
3-3	Gestione dei temi materiali	Cap. 2 Impegno per la sostenibilità, par. 2.1 Analisi di materialità, par. 2.2 SIAS e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile	
303-4	Scarico idrico	Cap. 3 Sostenibilità ambientale, par. 3.2 Riduzione dell'inquinamento	
305-1	Emissioni a gas effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	Cap. 3 Sostenibilità ambientale, par. 3.2 Riduzione dell'inquinamento	
305-2	Emissioni a gas effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	Cap. 3 Sostenibilità ambientale, par. 3.2 Riduzione dell'inquinamento	
Gestione dei rifiuti			
3-3	Gestione dei temi materiali	Cap. 2 Impegno per la sostenibilità, par. 2.1 Analisi di materialità, par. 2.2 SIAS e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile	
306-1	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	Cap. 3 Sostenibilità ambientale, par. 3.3 Gestione dei rifiuti	
306-2	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	Cap. 3 Sostenibilità ambientale, par. 3.3 Gestione dei rifiuti	

306-3	Rifiuti generati	Cap. 3 Sostenibilità ambientale, par. 3.3 Gestione dei rifiuti	
306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	Cap. 3 Sostenibilità ambientale, par. 3.3 Gestione dei rifiuti	
306-5	Rifiuti conferiti in discarica	Cap. 3 Sostenibilità ambientale, par. 3.3 Gestione dei rifiuti	
Salute e sicurezza dei lavoratori			
3-3	Gestione dei temi materiali	Cap. 2 Impegno per la sostenibilità, par. 2.1 Analisi di materialità, par. 2.2 SIAS e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile	
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par 4.1.1 Salute e sicurezza sul lavoro	
403-2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par 4.1.1 Salute e sicurezza sul lavoro	
403-3	Servizi per la salute professionale	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par 4.1.1 Salute e sicurezza sul lavoro	
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par 4.1.1 Salute e sicurezza sul lavoro	
403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par 4.1.3 Formazione e valorizzazione delle risorse umane	
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par 4.1.1 Salute e sicurezza sul lavoro	
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par 4.1.1 Salute e sicurezza sul lavoro	
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par 4.1.1 Salute e sicurezza sul lavoro	
403-9	Infortuni sul lavoro	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par 4.1.1 Salute e sicurezza sul lavoro	
403-10	Malattia professionale	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par 4.1.1 Salute e sicurezza sul lavoro	

Formazione e sviluppo professionale			
3-3	Gestione dei temi materiali	Cap. 2 Impegno per la sostenibilità, par. 2.1 Analisi di materialità, par. 2.2 SIAS e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile	
404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par 4.1.3 Formazione e valorizzazione delle risorse umane	
404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par 4.1.3 Formazione e valorizzazione delle risorse umane	
Valorizzazione delle risorse umane			
3-3	Gestione dei temi materiali	Cap. 2 Impegno per la sostenibilità, par. 2.1 Analisi di materialità, par. 2.2 SIAS e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile	
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par 4.1.3 Formazione e valorizzazione delle risorse umane	
Diversità, equità, inclusione			
3-3	Gestione dei temi materiali	Cap. 2 Impegno per la sostenibilità, par. 2.1 Analisi di materialità, par. 2.2 SIAS e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile	
405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par. 4.1 Persone, par 4.1.1 Salute e sicurezza sul lavoro	
405-2	Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par 4.1.1 Salute e sicurezza sul lavoro	
406-1	Casi di discriminazione e misure correttive adottate	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par 4.1.2 Diversità e inclusione	
Diritti umani			
3-3	Gestione dei temi materiali	Cap. 2 Impegno per la sostenibilità, par. 2.1 Analisi di materialità, par. 2.2 SIAS e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile	
407-1	Attività e fornitori presso i quali il diritto alla libertà di associazione	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par 4.2	

	e di contrattazione collettiva potrebbero essere a rischio	L'attenzione per i diritti umani	
408-1	Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro minorile	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par 4.2 L'attenzione per i diritti umani	
409-1	Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	Cap. 4. Sostenibilità sociale, par 4.2 L'attenzione per i diritti umani	
Sicurezza e qualità dei prodotti e servizi offerti			
3-3	Gestione dei temi materiali	Cap. 2 Impegno per la sostenibilità, par. 2.1 Analisi di materialità, par. 2.2 SIAS e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile	
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sicurezza della categoria di prodotti e servizi	Cap. 5. Governance, par. 5.3 Relazione con i clienti	
416-2	Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	Cap. 5. Governance, par. 5.3 Relazione con i clienti	



SIAS S.p.A. Società Benefit
Via Prade n. 37
25047, Darfo Boario Terme (BS)
www.siaspa.it

